



المجلس الأعلى لشؤون الأسرة



ENGLISH



الصحة والصحة الإنجابية ■ التعليم والتدريب ■ المشاركة في صنع القرار والقيادة العامة  
■ الاقتصاد والعمل ■ الإسكان والأسر المعيشية ■ المشاركة في صنع القرار ■ الأسس المؤسسية  
■ الإسكان والأسر المعيشية ■ الاقتصاد والعمل ■ المشاركة في صنع القرار ■ الأسس المؤسسية

# المرأة والرجل في دولة قطر

## صورة إحصائية

٢٠١٠



# المرأة والرجل في دولة قطر

صورة إحصائية

٢٠١٠

المرأة والرجل في دولة قطر صورة إحصائية ٢٠١٠  
الطبعة الأولى ٢٠١١

رقم الإيداع بدار الكتب القطرية:  
الرقم الدولي (ردمك):

الجهات المشاركة في إعداد التقرير  
المجلس الأعلى لشؤون الأسرة  
أ. نورة المريخي  
د. فاضل الربيعي

جهاز الإحصاء  
شيخة الهاجري  
شيخة الحمود



الموضوع	ر
المقدمة	٥
<b>الفصل الأول : السكان والأسر المعيشية</b>	<b>٩</b>
١. التركيبة السكانية.	١٠
٢. الخصوية.	١٣
٣. الحالة الزوجية.	١٥
٤. الأسر المعيشية.	١٦
<b>الفصل الثاني : التعليم والتدريب</b>	<b>١٩</b>
١. الأمية.	٢٠
٢. الإلمام بالقراءة والكتابة.	٢١
٣. مستويات التعليم	٢٢
٤. التدريب.	٢٩
<b>الفصل الثالث : الصحة والصحة الإنجابية</b>	<b>٣٣</b>
١. توقع الحياة عند الولادة.	٣٤
٢. وفيات الأطفال الرضع والأطفال دون الخامسة.	٣٥
٣. أسباب الوفاة.	٣٦
٤. وفيات النفاس.	٣٧
٥. الإنجاب في سن المراهقة.	٣٨
<b>الفصل الرابع : الاقتصاد والعمل</b>	<b>٣٩</b>
١. السكان ومعدل المشاركة الاقتصادية	٤٠
٢. السكان غير النشطين اقتصادياً.	٤٦
٣. متوسط الأجور وساعات العمل في المهن والأنشطة الاقتصادية.	٥٠
<b>الفصل الخامس : المشاركة في صنع القرار والحياة العامة</b>	<b>٥٣</b>
١. المشاركة في صنع القرار	٥٤
٢. المشاركة في الحياة العامة	٥٧
<b>الفصل السادس : الأشخاص ذوو الإعاقة</b>	<b>٦١</b>
١. التركيبة السكانية لذوي الإعاقة.	٦٢
٢. أنواع الإعاقة.	٦٣
٣. الحالة التعليمية.	٦٤
٤. الحالة الزوجية.	٦٥
٥. المشاركة الاقتصادية والمهنية.	٦٧
<b>الخلاصة</b>	<b>٧٠</b>
<b>المراجع</b>	<b>٧٤</b>





## المقدمة

بدأ الاهتمام عالمياً بإحصاءات النوع الاجتماعي و تطوير إنتاجها و نشرها و معها التأكيد على أهمية المساواة بين الجنسين في عملية التنمية، في العديد من المؤتمرات والاتفاقيات والإعلانات الدولية، منها المؤتمر الدولي للسكان والتنمية (القاهرة ١٩٩٤) والمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة (بيجين ١٩٩٥)، ومؤتمر القمة للتنمية الاجتماعية (كوبنهاجن ١٩٩٥). كما أكد على أهميتها إعلان الأمم المتحدة بشأن الألفية في سنة ٢٠٠٠، ثم الاجتماعات الخمسية والعشرية التي عقدت لمتابعة ما تم تنفيذه في هذه المؤتمرات والقمم. و هي بذلك تعهدت بالتركيز على تحسين وضع المرأة والرجل على حد سواء.

وعلى الصعيد الوطني تحتل الإحصاءات و تطويرها كأدوات للتخطيط و لتحليل السياسات أهمية متزايدة و منها الاهتمام بالإحصاءات النوع الاجتماعي حيث يأتي ذلك منسجماً مع التطلعات التي توليها الدولة نحو إشراك المرأة في مسيرة التنمية الوطنية وتمكينها من المساهمة في اتخاذ القرار وتعزيز مكانتها في المجتمع. يأتي التقرير الإحصائي الرابع عن المرأة والرجل في دولة قطر، بعد ثلاثة تقارير تم إصدارها في كل من سنة ٢٠٠٤ و ٢٠٠٦ و ٢٠٠٨ وهي ثمرة التعاون المستمر بين المجلس الأعلى لشؤون الأسرة (الآلية المؤسسية المعنية بالنهوض بالمرأة) وجهاز الإحصاء (المنتج الرئيسي للإحصاءات).

ويهدف التقرير إلى:

١. تشخيص مدى التباين بين الإناث والذكور في المجالات الاجتماعية والصحية والتعليمية والاقتصادية والسياسية.
٢. العمل على إيجاد معايير موضوعية لتقييم التقدم باتجاه تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل.
٣. إبراز الحاجة إلى تبني إصلاحات في مجال السياسات والقيام بمزيد من عمليات جمع وتحليل ونشر البيانات المتعلقة بأدوار المرأة والرجل في المجتمع.
٤. زيادة الوعي بمكانة المرأة والعلاقة المتبادلة بينها وبين الرجل.

والفئات المستهدفة من هذا التقرير هم:

١. صانعو القرار ومخططو البرامج العاملين في الأجهزة الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني.
٢. المنظمات الإقليمية والدولية.
٣. الجامعات ومراكز البحث العلمي.
٤. وسائل الإعلام المختلفة.
٥. النشاطات والنشطين من أجل تمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين.

ولتفهم وتحليل واقع المرأة القطرية مقارنة بالرجل لا بد من إعادة التأكيد على بعض العوامل التي تشكل فيما بينها خصوصية البناء الاجتماعي في دولة قطر والتي أكدت عليها التقارير السابقة والمتمثلة بما يأتي:

أولاً: لقد شملت التحولات الاجتماعية ومظاهر التغيير في المجتمع القطري بناءه ونظمه الاجتماعية والثقافية وأدت إلى تغييرات أساسية في البناء الاجتماعي والثقافي والسكاني.

ثانياً: يتكون المجتمع في قطر من شريحتين متباينتين في خصائصهما السكانية، أولهما شريحة السكان القطريين التي تعد مجتمعاً طبيعياً من الناحية الديموغرافية، وثانيهما شريحة السكان غير القطريين والتي تشكل مجتمعاً غير طبيعي من الناحية الديموغرافية أيضاً.

ثالثاً: عدم التوازن السكاني، الذي يتمثل في الغلبة العددية السكانية لغير القطريين على القطريين، والذكور على الإناث، و العزاب على المتزوجين، إضافة إلى عدم التوازن في التوزيع الجغرافي للسكان.

رابعاً: على الرغم من قصر التجربة التنموية في دولة قطر، فقد تحققت للمرأة القطرية مكاسب كثيرة في العديد من المجالات.

ويتضمن التقرير ستة فصول تناولت قضايا النوع الاجتماعي في سياق عملية التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال عرض أهم المؤشرات الإحصائية التي تساعد في قياس مكانة المرأة والرجل في المجتمع القطري مدعومة بالجدول والرسوم البيانية المبسطة.

الفصل الأول: السكان والأسر المعيشية ويتناول تركيبة السكان من حيث العمر والجنس، الخصوبة، الحالة الزوجية، الأسر المعيشية والإعالة.

الفصل الثاني: التعليم والتدريب ويركز على معدل الأمية والإلمام بالقراءة والكتابة، مستويات التعليم، و التدريب.

الفصل الثالث: الصحة و الصحة الإنجابية ويتناول توقع الحياة عند الولادة، وفيات الأطفال الرضع والأطفال دون الخامسة، أسباب الوفاة، الوفيات النفسانية والإنجاب في سن المراهقة.

الفصل الرابع: الاقتصاد والعمل ويتناول المشاركة الاقتصادية للسكان والسكان غير النشطين اقتصادياً ومتوسط ساعات العمل والأجور.

الفصل الخامس: المشاركة في صنع القرار والحياة العامة ويتضمن صنع القرار في الهيئات التشريعية و الوزارات و المؤسسات العامة والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني و أمثلة عن المشاركة في صنع القرار كالمشاركة في مجال النظام والأمن العام ومجال الإعلام في المجتمع. كما تم إضافة المشاركة في مجال الرياضة في تقرير ٢٠١٠ كأحد مظاهر المشاركة في الحياة العامة بالنسبة لكل من الرجل و المرأة.

الفصل السادس:الأشخاص ذوي الإعاقة ويتناول التركيبة السكانية لهذه الفئة المهمة من المجتمع و توزيع الاشخاص ذوي الإعاقة حسب أنواع الإعاقة ، الحالة التعليمية ،الحالة الزوجية وأخيراً مشاركتهم في الحياة الاقتصادية والمهنية.





## الفصل الأول

# السكان والأسر المعيشية

يناقش هذا الفصل تركيب السكان من خلال عرض تطور عدد السكان والنمو السكاني ونسبة الجنس مبيّنا الاختلاف بين السكان حسب الجنسية و الجنس والعمر، كما يتناول تحليل أنماط الخصوبة واتجاهاتها للإناث القطريّات من خلال عرض الخصوبة الكلية والخصوبة العمرية إضافة إلى أهم محددات الخصوبة والمتمثلة في التعليم والعمل و من ثم التغيير في معدل الإحلال. كما يتناول الحالة الزوجية للسكان القطريين ومتوسط العمر عند الزواج وأخيرا الأسر المعيشية التي ترأسها إناث و نسبة الإعالة. وقد تم تقسيم الفصل إلى أربعة أجزاء رئيسية هي:

١. التركيبة السكانية.

٢. الخصوبة.

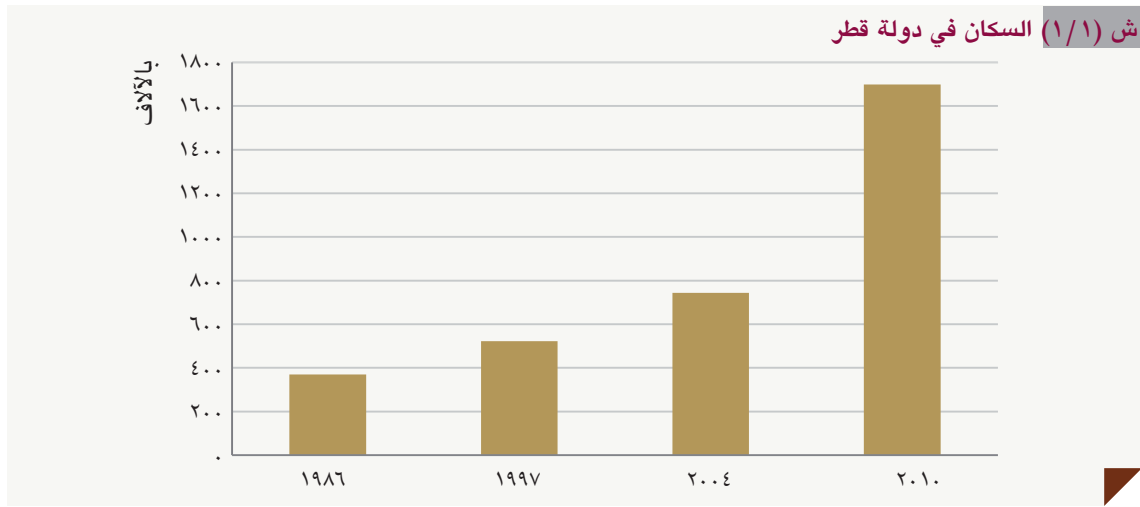
٣. الحالة الزوجية.

٤. الأسر المعيشية.

## ١. التركيبة السكانية

### أ- إجمالي السكان:

تطور عدد السكان في دولة قطر من ٣٦٩ ألف نسمة في سنة ١٩٨٦ إلى ٥٢٢ ألف نسمة في سنة ١٩٩٧ و ثم إلى ٧٤٤ ألف نسمة في سنة ٢٠٠٤ وأخيراً إلى ١,٦٩٩ ألف نسمة في سنة ٢٠١٠. وهذه الزيادة السكانية الكبيرة تعود بالدرجة الأولى لعامل العمالة الوافدة المساهمة في المشروعات التنموية الكبرى والتي تعتمد على الاستخدام المكثف للعمالة.



### ب- النمو السكاني:

يعتبر الاختلاف بين معدلات نمو إجمالي السكان والسكان القطريين والذكور والإناث في دولة قطر من أبرز الخصائص التي تعبر عن التغيير في التركيبة السكانية. من بيانات الجدول رقم (١/١) يلاحظ حصول تطور كبير في معدلات النمو السنوية لإجمالي السكان في دولة قطر من ٢,٣٪ خلال الفترة ١٩٨٦-١٩٩٧ ليصبح ١٣,٨٪ خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠١٠، وكذلك الحال حسب الجنس.

### ج (١/١) معدل النمو السنوي لإجمالي السكان حسب الجنس

السنوات	الجنس	٢٠٠٤ - ٢٠١٠	١٩٩٧ - ٢٠٠٤	١٩٨٦ - ١٩٩٧
الاناث	٨,٦	٤,٦	٣,٦	
الذكور	١٥,٨	٥,٣	٢,٩	
إجمالي السكان	١٣,٨	٥,١	٣,٢	

## ج- السكان حسب الجنس والفئات العمرية:

ومن نتائج تعداد السكان والمساكن في دولة قطر والمبينة في الجدول رقم (٢/١) يلاحظ أن الإناث يمثلن أقل من ربع مجموع السكان في سنة ٢٠١٠، و أن نسبة الجنس كانت ٣٩٨,١ ذكر غير قطري مقابل كل ١٠٠ أنثى غير قطرية، بينما كانت نسبة الجنس للسكان القطريين ٩٨,٧ ذكر مقابل كل ١٠٠ أنثى .

## ج (٢/١) نسبة الجنس ونسبة الإناث حسب الجنسية

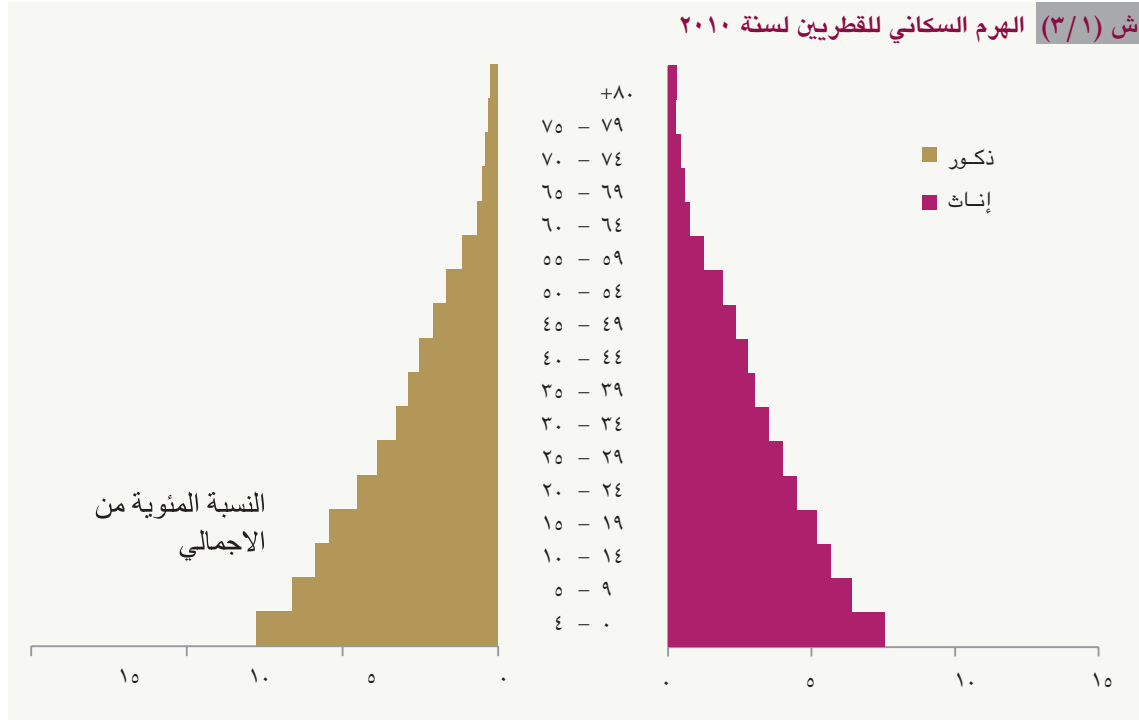
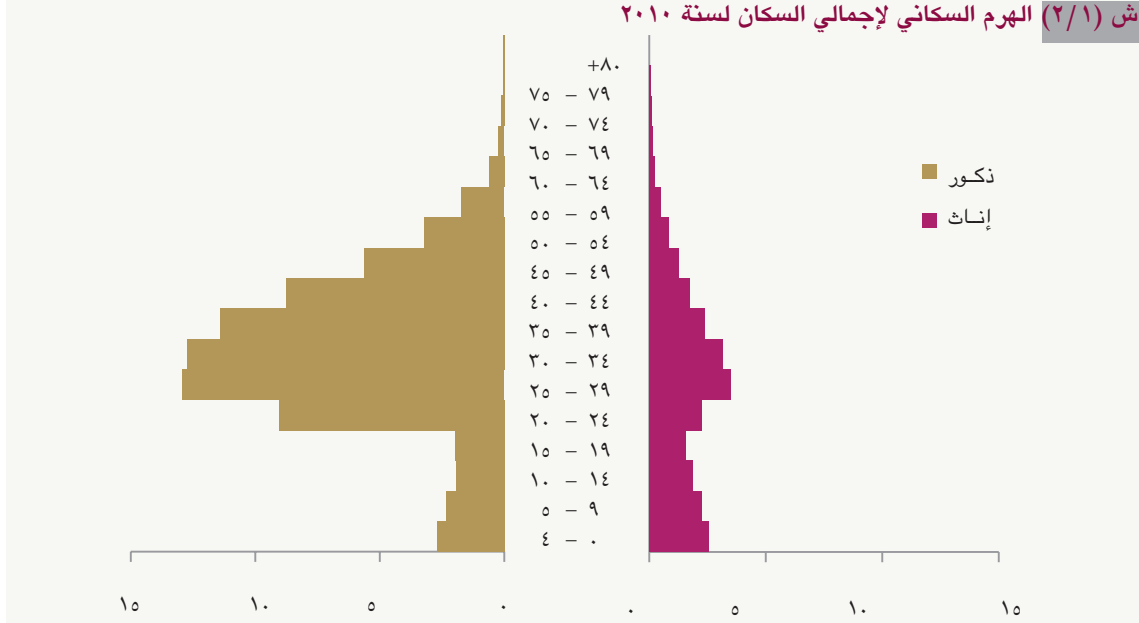
نسبة الإناث من إجمالي السكان	نسبة الجنس			الجنسية السنة
	غير القطريين	القطريين	إجمالي السكان	
٣٢,٨	٢٦,٧	٥٠,٠	٢٠٤,٥	١٩٨٦
٣٤,٤	٢٨,٣	٤٩,٩	١٩٠,٧	١٩٩٧
٣٣,٣	٢٧,٨	٤٩,٩	٢٠٠,٤	٢٠٠٤
٢٤,٤	٢٠,١	٥٠,٣	٣٠٩,٨	٢٠١٠

ولتوضيح واقع التركيبة السكانية في دولة قطر يمكن الاستدلال بجدول التركيب العمري للسكان لسنة ٢٠١٠ رقم (٣/١) وبالهرم السكاني في الشكل رقم (٢/١) و الشكل رقم (٣/١) . ففي حين يبين هرم إجمالي السكان، الذي هو مزيج من الهرم السكاني للسكان القطريين وغير القطريين، مقدار الخلل الذي أحدثته معدلات الهجرة المرتفعة لدولة قطر وخاصة بالنسبة للذكور، يبين هرم السكان القطريين التوازن بين أعداد الإناث والذكور، ويؤكد أن مجتمع السكان القطريين مجتمعاً طبيعياً في تركيبته حسب العمر والجنس.

## ج (٣/١) التوزيع النسبي للسكان حسب الفئات العمرية العريضة لسنة ٢٠١٠

المجموع	٦٥ فأكثر	١٥ - ٦٤	أقل من ١٥	الجنس	الجنسية
١٠٠	٣,١	٥٧,٩	٣٨,٩	الاناث	القطريون
١٠٠	٢,٩	٥٦,٣	٤٠,٧	الذكور	
١٠٠	٠,٦	٧٦,٩	٢٢,٥	الاناث	غير القطريين
١٠٠	٠,٤	٩٣,٦	٦,٠	الذكور	
١٠٠	١,٤	٧١,٣	٢٧,٤	الاناث	الإجمالي
١٠٠	٠,٦	٩٠,١	٩,٣	الذكور	





ومما تقدم يمكن ملاحظته الخلل في التركيب العمري والجنسي للسكان غير القطريين وتأكيد الشكل الطبيعي لمجتمع السكان القطريين، حيث يلاحظ تركز أكبر عدد من السكان في الفئة العمرية الوسطى (١٥ - ٦٤ سنة) وغالبيتهم من غير القطريين ويحتل الذكور النسبة الأكبر منهم، بينما يصنف مجتمع السكان القطريين حسب التوزيع العمري مجتمعاً فتياً ترتفع فيه نسبة الأطفال وصغار السن أقل من ١٥ سنة وتنخفض فيه نسبة المسنين أكثر من ٦٥ سنة. وما يؤكد على فتوة المجتمع القطري هو قيمة مؤشر العمر الوسيط حيث أن نصف السكان القطريين عمرهم أقل من ٢٠ سنة والنصف الآخر أكثر من ٢٠ سنة.

## ٢- الخصوبة:

سيقتصر تحليل أنماط الخصوبة واتجاهاتها على الإناث القطريات و ذلك من خلال الاعتماد على مجموعة من المؤشرات المحسوبة من واقع بيانات التعدادات السكانية وما يتوفر من بيانات إدارية تساعد على توضيح اتجاهات الخصوبة.

### أ - الخصوبة الكلية:

من خلال بيانات الجدول رقم (٤/١) يلاحظ انخفاض مستمر في معدلات الخصوبة الكلية للإناث القطريات ويعود ذلك إلى عاملين أساسيين هما، زيادة نسبة الملتحقات بالتعليم العالي وارتفاع نسبة المساهمات في النشاط الاقتصادي.

#### ج (٤/١) معدل الخصوبة الكلية للإناث القطريات

السنة	معدل الخصوبة الكلية للقطريات
١٩٨٦	٥,٨
١٩٩٧	٤,٨
٢٠٠٤	٤,٢
٢٠٠٧	٤,٠
٢٠٠٩	٣,٨

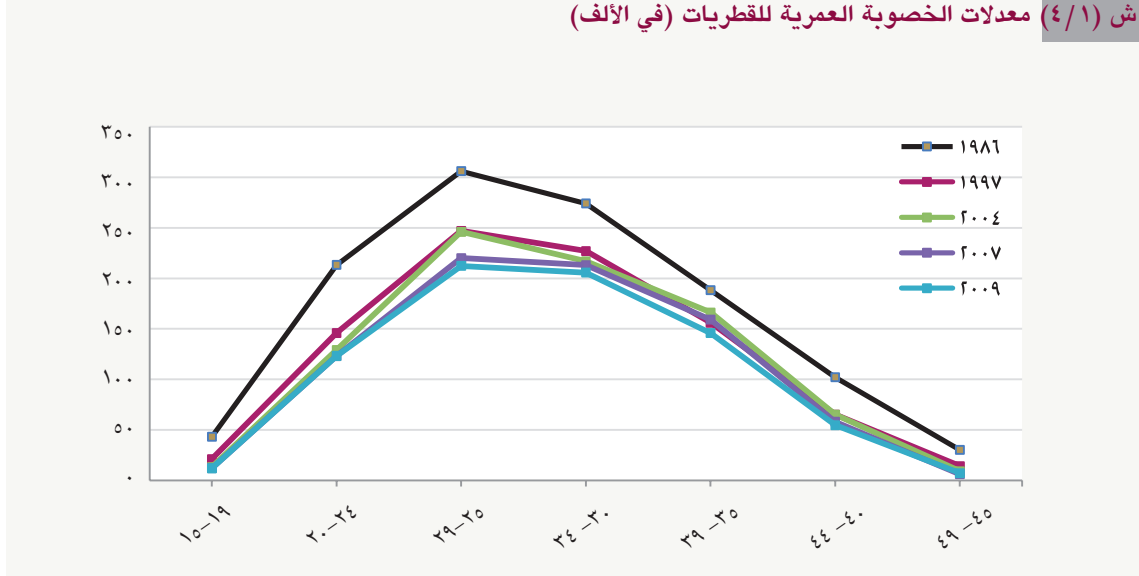
### ب- الخصوبة العمرية:

وعلى مستوى الخصوبة العمرية فإن معدلاتها تأخذ أنماطاً متشابهة إلى حد ما، إضافة إلى اتفاق ذلك مع الأنماط السائدة في المجتمعات المختلفة حيث تصل الخصوبة إلى أعلى مستوياتها في الفئات العمرية (٢٥ - ٢٩) سنة و(٣٠ - ٣٤) سنة بعدها تأخذ بالانخفاض، وكما هو مبين في الجدول رقم (٥/١) والشكل رقم (٤/١).

#### ج (٥/١) معدلات الخصوبة العمرية للقطريات (في الألف)

الفئات العمرية	١٩٨٦	١٩٩٧	٢٠٠٤	٢٠٠٧	٢٠٠٩
١٥ - ١٩	٤٣	٢١	١٣	١٢	١٢
٢٠ - ٢٤	٢١٣	١٤٦	١٢٩	١٢٥	١٢٣
٢٥ - ٢٩	٣٠٦	٢٤٧	٢٤٦	٢٢٧	٢١٢
٣٠ - ٣٤	٢٧٤	٢٢٧	٢١٧	٢٢٠	٢٠٦
٣٥ - ٣٩	١٨٨	١٥٦	١٦٦	١٥٩	١٤٦
٤٠ - ٤٤	١٠٢	٦٥	٦٥	٥٩	٥٥
٤٥ - ٤٩	٣٠	١٤	٩	٦	٧

ش (٤/١) معدلات الخصوبة العمرية للقطريات (في الألف)



### ج- الخصوبة والتعليم:

يعتبر التعليم من المحددات المهمة المؤثرة في الخصوبة تأثيراً مباشراً وغير مباشراً، والجدول رقم (٦/١) يبين العلاقة العكسية بينهما أي كلما ارتفع المستوى التعليمي للأم كلما انخفض معدل الخصوبة الكلي لها، وهذا هو النمط المتوقع حيث أن التعليم أحد أسباب تأخر سن الزواج وبالتالي تقلص سنوات الإنجاب المتاحة لدى المرأة .

ج (٦/١) الخصوبة الكلية للقطريات والمستوى التعليمي للأم لسنة ٢٠٠٤

الخصوبة الكلية	المستوى التعليمي
٥,٩	أمية
٥,٥	تقرأ وتكتب- الابتدائية - الإعدادية - الثانوية
٣,٦	دبلوم فوق الثانوي
٣,٣	جامعة فما فوق

### د - الخصوبة وقوة العمل:

أن العلاقة بقوة العمل هي أحد المحددات المباشرة المؤثرة في معدل الخصوبة الكلية لدى الإناث القطريات. حيث يشير الجدول رقم (٧/١) إلى أن معدل الخصوبة الكلية عند الإناث غير العاملات يزيد عن معدل الخصوبة الكلية عند الإناث العاملات ويمكن تبرير ذلك بظروف المرأة العاملة التي قد تجعلها أكثر ميلاً لتنظيم الأسرة، وتحقيق التمكين الذاتي عبر وسائل وطموحات أخرى غير الإنجاب المتكرر.

## ج (٧/١) معدل الخصوبة حسب العمر ومعدل الخصوبة الكلية للقطريات حسب العلاقة بقوة العمل لسنة ٢٠٠٤

معدلات الخصوبة العمرية ( في الألف)		فئات العمر
لا تعمل	تعمل	
١٢,٩	٧,٩	١٩-١٥
١٤١,٧	٨٤,٨	٢٤-٢٠
٢٦٦,٥	١٩٣	٢٩-٢٥
٢٣٤,٨	١٩٨	٣٤-٣٠
١٥٨,٤	١٩٧	٣٩-٣٥
٦٣,٩	٥٣,٨	٤٤-٤٠
٢٢,٤	٩,٨	٤٩-٤٥
٤,٥	٣,٩	الخصوبة الكلية

## هـ - معدل الإحلال:

يعتبر معدل الاحلال من المؤشرات المفيدة في مجال الخصوبة حيث يعطي المعدل تصوراً حول مستقبل نسبة الإناث في المجتمع، ويبين الجدول رقم (٨/١) ان كل عشرة نساء قطريات سيحل مكانهن اثنتين وعشرين امرأة في الفوج القادم.

## ج (٨/١) معدل الإحلال للمرأة القطرية

السنة	معدل الإحلال
١٩٨٦	٣,٣
١٩٩٧	٢,٧
٢٠٠٤	٢,١
٢٠٠٧	٢,٢
٢٠٠٩	٢,٢

## ٣- الحالة الزوجية

من بيانات الحالة الزوجية المبينة في الجدول رقم (٩/١)، يمثل المتزوجون ما يقارب نصف السكان القطريين بعمر ١٥ سنة فأكثر وللجنسين تليها نسبة الذين لم يتزوجوا أبداً، ويلاحظ عدم حصول تغييرات مهمة في التركيب الزواجي للجنسين خلال الفترة ١٩٨٦ - ٢٠١٠.

## ج (٩/١) التوزيع النسبي للقطريين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس و الحالة الزوجية

٢٠١٠		٢٠٠٤		١٩٩٧		١٩٨٦		الحالة الزوجية
الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	
٤٠,٥	٣٧,٧	٤٢,٩	٣٧,٩	٤٣,١	٣٦,١	٤٣,٩	٣٨,٠	لم يتزوج أبداً
٥٧,٩	٥٢,٨	٥٥,١	٥١,٦	٥٤,٩	٥٣,٣	٥٤,٣	٥٧,٤	متزوج
١,٢	٣,٤	١,٢	٣,١	١,١	٣,١	٠,٩	٣,١	مطلق
٠,٥	٦,٢	٠,٧	٧,٤	٠,٧	٧,٢	٠,٨	٠,٩	أرمل

## متوسط العمر عند الزواج الأول:

من المؤشرات المرتبطة بالحالة الزوجية هو متوسط العمر عند الزواج الأول، حيث يلاحظ من الجدول رقم (١٠/١) الارتفاع البطيء والتدريجي لسن الزواج الأول للإناث والذكور القطريين خلال الفترة من ١٩٨٦ إلى ٢٠٠٤ وتم انخفاض في قيمة المؤشر و للجنسين في سنة ٢٠١٠.

## ج (١٠/١) متوسط العمر عند الزواج الأول حسب الجنسية والجنس

٢٠١٠		٢٠٠٤		١٩٩٧		١٩٨٦		الجنسية
الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	
٢٦,٦٥	٢٣,٥	٢٩,٢	٢٤,٨	٢٥,٥	٢٣,٢	٢٤,٨	١٩,٢	القطريون
٢٩,٦	٢٦,٥	٢٨,٩	٢٤,٥	٢٧,٤	٢٣,٤	٢٧,٤	٢٣,٤	غير القطريين

## ٣- الأسر المعيشية:

## أ- الأسر المعيشية التي ترأسها إناث:

يبلغ متوسط حجم الأسرة القطرية ١٠ أفراد وتشكل الأسر المعيشية التي ترأسها إناث نحو ٩,٣٪ من مجموع الأسر المعيشية القطرية في سنة ٢٠١٠. وفي أغلب الأحيان تعتمد الأسر التي ترأسها إناث على مصدر دخل واحد مع الإشارة إلى إن ٥٥,٤٪ منهن يتمتعن بمستوى تعليمي أقل من الجامعة و ٢٤,٨٪ منهن أميات.

## ج (١١/١) الأسر التي ترأسها إناث حسب المستوى التعليمي لسنة ٢٠١٠

التعليمي المستوى	عدد الأسر	%
أمية	٨٣٥	٢٤,٨
تعليم أقل من الجامعة	١٨٦٩	٥٥,٤
تعليم جامعي فأعلى	٦٦٩	١٩,٨

## ب- نسبة الإعالة:

يلاحظ النمو الكبير للفئة السكانية (١٥-٦٤) سنة وهي الفئة العمرية المكلفة بإعالة الفئات العمرية الأخرى بمعدل أكبر من نمو الفئات السكانية غير المنتجة (٠-١٤) سنة و ٦٥ سنة فأكثر وهذا يؤدي إلى انخفاض نسبة الإعالة.

## ج (١٢/١) نسبة الإعالة العمرية

الفئة العمرية	١٩٨٦	١٩٩٧	٢٠٠٤	٢٠١٠
٠-١٤	١٠٦٣١٥	١٤٥٣٩٠	١٦٧٦١٨	٢٣٢٥٨٤
١٥-٦٤	٢٦٣٢٠٠	٣٧٦٦٣٣	٥٦٧٣٦٨	١٤٥٣٠٣٤
٦٥ فأكثر	٣٨٦٣	٧٦٨٥	٩٠٤٣	١٣٨١٧
نسبة الإعالة	٤١,٩	٤٠,٦	٣١,١	١٧,٠

كما يلاحظ من الجدول رقم (١٣/١) الانخفاض التدريجي في عبء العناية بالأطفال خلال السنوات من ١٩٨٦ إلى ٢٠٠٤ و ثم الارتفاع الطفيف سنة ٢٠١٠.

## ج (١٣/١) مؤشر عبء العناية بالأطفال للمرأة القطرية

السنة	١٩٨٦	١٩٩٧	٢٠٠٤	٢٠١٠
الأطفال أقل من ٥ سنوات	١٥٦٢٤	٢٣٢١١	٢٦٩٣٠	٣٧١٨١
الإناث المتزوجات والمطلقات والأرامل	١٧٧٤٨	٢٧٣٩٤	٣٤٧٢٥	٤٦٥٨٣
عبء العناية بالأطفال أقل من ٥ سنوات	٠,٨٨	٠,٨٥	٠,٧٨	٠,٨٠







## الفصل الثاني

# التعليم والتدريب

يتناول هذا الفصل مؤشرات تقيس مدى توفر و تكافؤ فرص التعليم لكلا الجنسين من السكان لمن بلغوا ١٥ سنة فأكثر و بالأخص بالنسبة للشباب (١٥-٢٤) سنة كمؤشر الأمية والالمام بالقراءة والكتابة ومعدل الالتحاق الصافي بالتعليم و معدل الالتحاق الاجمالي بالتعليم و على مراحلته المختلفه ومدى تطورها خلال السنوات من ١٩٩٠ لغاية ٢٠١٠. كما يعرض الفصل التدريب لكلا الجنسين و على مستوى البرامج التدريبية و فترات التدريب المختلفة و ذلك تلبية لحاجة سوق العمل في تطوير الأداء الوظيفي والمهني والتقني، و ينقسم هذا الفصل إلى أربعة أجزاء هي:

١. الأمية.

٢. الإلمام بالقراءة والكتابة.

٣. مستويات التعليم.

• المستوى الاول: المرحلة الابتدائية.

• المستوى الثاني: المرحلة الاعدادية والثانوية.

• المستوى الثالث: المرحلة الجامعية.

٤. التدريب



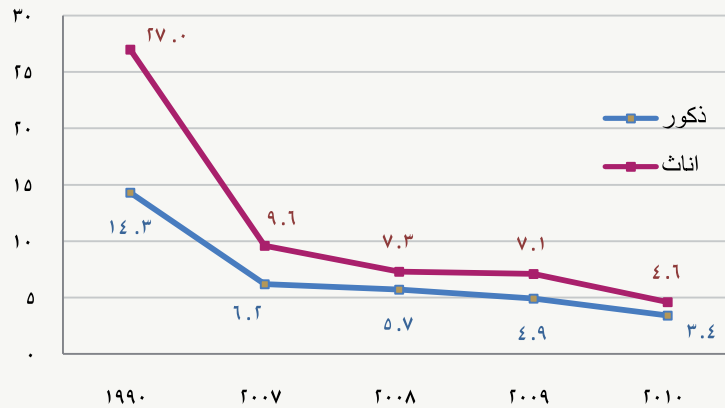
## ١- الأمية

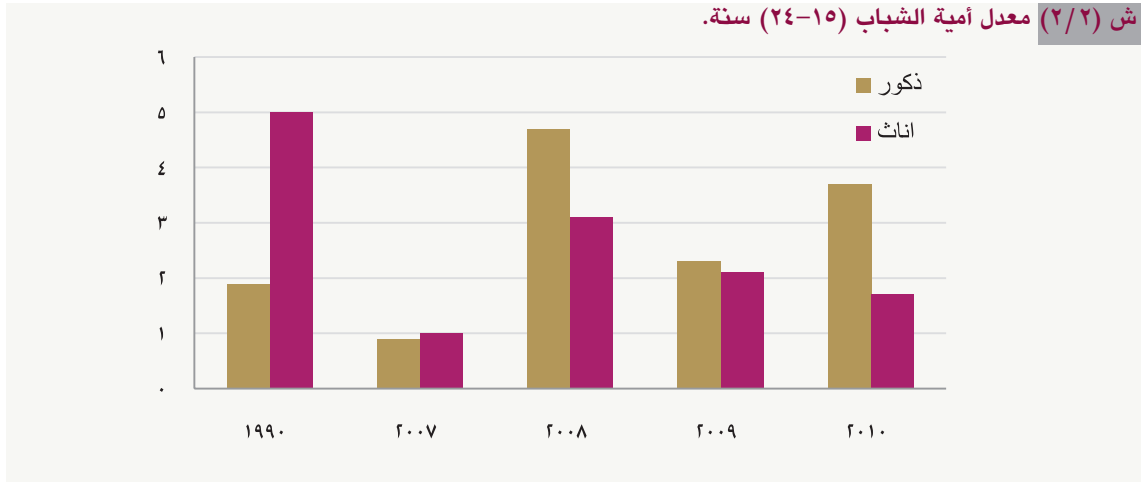
انخفض في السنوات الأخيرة معدل الأمية لمن بلغوا ١٥ سنة فأكثر ، ٤,٦٪ بالنسبة للإناث و ٣,٥٪ للذكور وذلك تحققاً لتعليم كلا الجنسين بالتعليم الابتدائي . إلا أنه بملاحظته معدل الأمية بين الشباب يبرز وجود فجوة نوعية بين الجنسين ولصالح الإناث وبالأخص خلال السنتين ٢٠٠٨ و ٢٠١٠ . ويمكن تفسير ذلك بارتفاع معدل الأمية بين العمالة الوافدة من الذكور غير القطريين (١٥-٢٤) سنة والتي بلغت (٣,٧٪) وفي مقابل معدل أمية منخفض بين الشباب القطريين الذكور (١٥-٢٤) سنة حيث بلغت (٠,٤٪) في سنة ٢٠١٠ . وفي نفس الفترة إنخفض معدل الأمية بين الإناث (١٥-٢٤) سنة إلى (١,٧٪) وكانت بالنسبة للإناث القطريات (١٥-٢٤) سنة ٠,٥٪ لنفس السنة.

## ج (١/٢) معدل الأمية

السنوات	السكان ١٥ سنة فأكثر			الشباب (١٥-٢٤ سنة)		
	الاناث	الذكور	المجموع	الاناث	الذكور	المجموع
١٩٩٠	٢٧,٠	١٤,٣	٢٠,٦	٥,٠	١,٩	٣,٥
٢٠٠٧	٩,٦	٦,٢	٦,٩	١,٠	٠,٩	٠,٩
٢٠٠٨	٧,٣	٥,٧	٦,٠	٣,١	٤,٧	٤,٣
٢٠٠٩	٧,١	٤,٩	٥,٣	٢,١	٢,٣	٢,٢
٢٠١٠	٤,٦	٣,٥	٣,٧	١,٧	٣,٧	٣,٢

## ش (١/٢) معدل أمية السكان ١٥ سنة فأكثر





بلغ عدد الملتحقات بمراكز محو الأمية ٨٠٢ من الاناث في مقابل ٢٤١٨ من الذكور وهو ما يعادل نسبة ٢٤,٩٪ من الاناث مقابل ٧٥,١٪ من الذكور نسبة إلى إجمالي الملتحقين بمراكز محو الأمية للسنة الدراسية ٢٠٠٩/٢٠٠٨. ومن الملاحظ أن أغلب الملتحقين بمراكز محو الأمية و تعليم الكبار هم في المرحلة الاعدادية والثانوية، مما يدل على رغبة الشباب من الذكور في استكمال التعليم حيث يشكلون ٨٠,١٪ من إجمالي الملتحقين بمراكز محو الأمية للمرحلة الاعدادية والثانوية للسنة ذاتها .

### ج (٢/٢) الملتحقون بمراكز محو الأمية وتعليم الكبار

المرحلة	الجنس	السنة الدراسية	١٩٩٠/١٩٨٩	٢٠٠٧/٢٠٠٦	٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الابتدائية	الاناث		١١٠٥	٢٤٠	٢٣٣	٢٦٩
	الذكور		١٧٦٧	١٦١	١٨١	٢٧٠
الإعدادية	الاناث		٣٩٥	١٤٧	١٦٩	٢٢٥
	الذكور		٩٣٤	٤٣٥	٥٧٨	٨١٨
الثانوية	الاناث		٤٩٩	٢٤١	٢٦٤	٣٠٨
	الذكور		٧٠٤	١٣٦٦	١٠٤٣	١٣٣٠

## ٢- الإلمام بالقراءة والكتابة:

يعد معدل الإلمام بالقراءة والكتابة للسكان البالغين ١٥ سنة فأكثر و بالأخص بالنسبة للشباب (١٥-٢٤) سنة مقياساً لفعالية النظام التعليمي وهو في كثير من الأحيان يعتبر بديلاً لقياس التقدم الاجتماعي والإنجاز الاقتصادي. أما مؤشر المساواة بين الجنسين فهو يشير إلى التقدم المحرز نحو الإنصاف بين الجنسين في

مجال محو الأمية وإتاحة فرص تعليم متساوية. ويلاحظ من الجدول رقم (١/٢) أن الفجوة بين الجنسين في مجال التعليم وبالأخص بين السكان ١٥ سنة فاكثر قد تقلصت من ٨٥,٢ في سنة ١٩٩٠ لتصل الى ٩٨,٩ سنة ٢٠١٠. أما معدل الإلمام بالقراءة والكتابة للاناث الشابات فقد ارتفع بشكل ملحوظ مقارنة بالذكور من نفس الفئة العمرية و بالأخص بالنسبة لآخر سنتين.

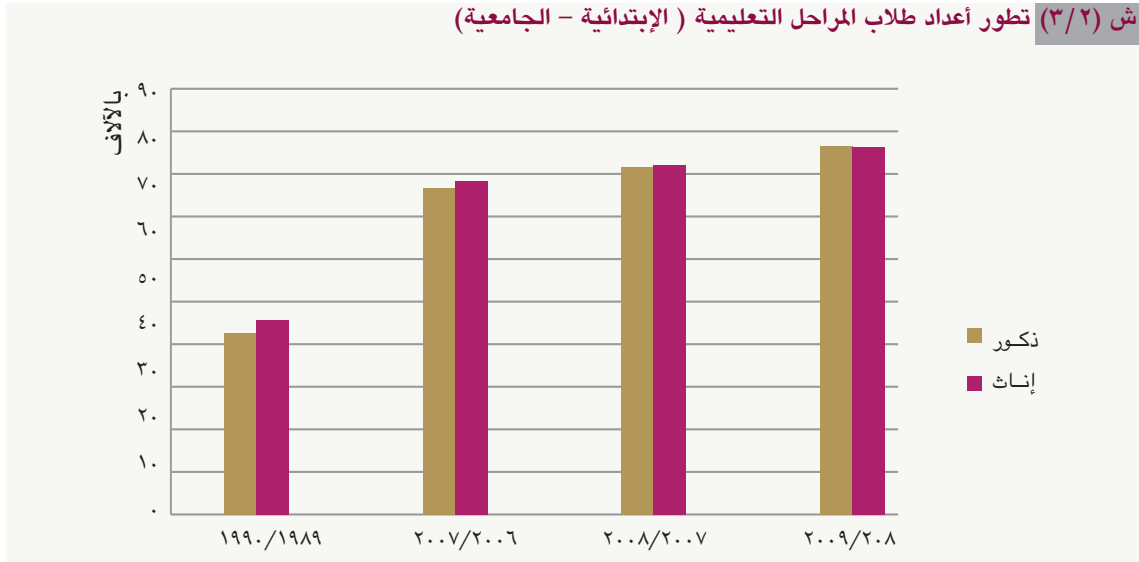
### ج (٣/٢) معدل الإلمام بالقراءة والكتابة ومؤشر المساواة بين الجنسين

السنوات	السكان ١٥ سنة فأكثر			الشباب (١٥ - ٢٤ سنة)			
	الاناث	الذكور	المجموع	مؤشر المساواة إناث/ ذكور	الاناث	الذكور	مؤشر المساواة إناث/ الذكور
١٩٩٠	٧٣,٠	٨٥,٧	٧٩,٤	٨٥,٢	٩٥,٠	٩٨,١	٩٦,٨
٢٠٠٧	٩٠,٤	٩٣,٨	٩٣,١	٩٦,٤	٩٩,٠	٩٩,١	٩٩,٩
٢٠٠٨	٩٢,٧	٩٤,٣	٩٤,٠	٩٨,٣	٩٦,٩	٩٥,٣	١٠١,٧
٢٠٠٩	٩٢,٩	٩٥,١	٩٤,٧	٩٧,٧	٩٧,٩	٩٧,٧	١٠٠,٢
٢٠١٠	٩٥,٤	٩٦,٥	٩٦,٣	٩٨,٩	٩٨,٣	٩٦,٣	١٠٢,١

### ٣- مستويات التعليم:

ضمن قانون إلزامية التعليم القطري حق الحصول على التعليم ولكلا الجنسين وذلك باعتبار أن التعليم دعامة أساسية من دعائم تقدم وتطور المجتمع. كما حرصت الدولة على تقديم خدمات تعليمية مميزة هذا بالإضافة إلى التوسع في إعداد المدارس الحكومية وتشجيع انشاء المدارس الخاصة وبالأخص المميزة منها. ومن هذا المنطلق فقد حققت دولة قطر انجازات كبيرة في مجال التعليم وفي كافة المراحل التعليمية، الامر الذي انعكس على ارتفاع عدد الملحقين بالمراحل التعليمية المختلفة بدءاً بالمرحلة الابتدائية و انتهاءً بالمرحلة الجامعية. فقد تطور عدد الطلاب و من الجنسين من ٨٣٩٧٩ طالب و طالبة في السنة الدراسية ١٩٨٩/١٩٩٠ الى ١٦٤٣٦٢ طالب وطالبة في السنة الدراسية ٢٠٠٨/٢٠٠٩ و بمعدل نمو سنوي ٤٪. كما ان القيد الصافي لكافة المراحل التعليمية في ارتفاع مستمر .

ش (٣/٢) تطور أعداد طلاب المراحل التعليمية ( الإبتدائية - الجامعية )



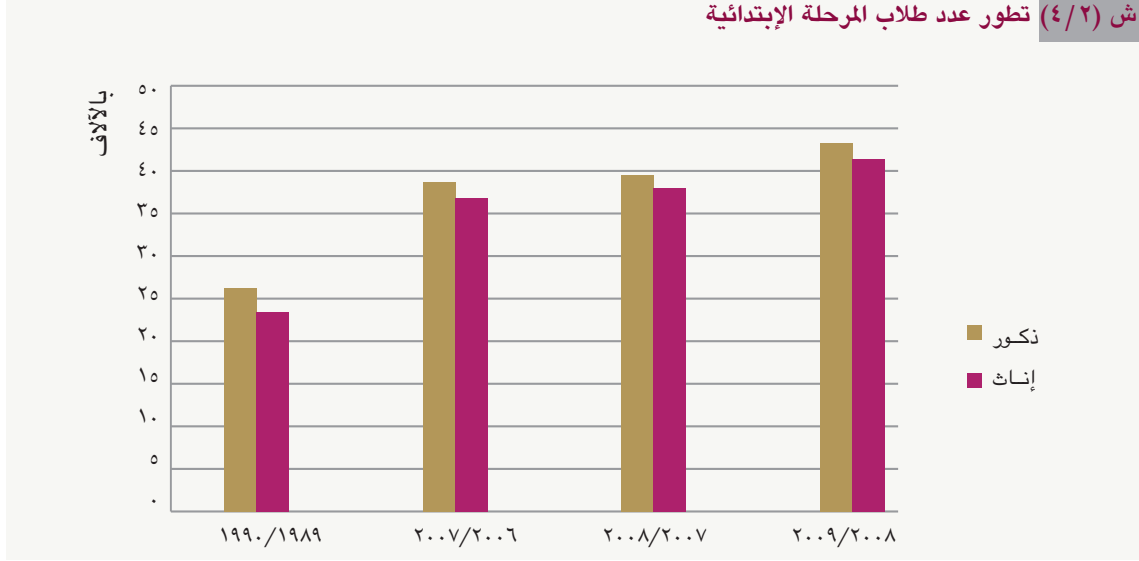
## أ- المستوى الأول: المرحلة الإبتدائية

أن المرحلة الإبتدائية هي من أهم المراحل التعليمية بإعتبارها مرحلة التعليم الأساسي، بالإضافة إلى انها من أكبر المراحل التعليمية عددا من حيث عدد الملتحقين مقارنة بالمراحل الأخرى. فقد بلغ إجمالي عدد الطلبة الملتحقين بالمرحلة الإبتدائية ٨٤٦٤٥ طالب و طالبة للسنة الدراسية ٢٠٠٩/٢٠٠٨ مقارنة بـ ٤٩٦٥٧ طالب و طالبة في السنة الدراسية ١٩٩٠/١٩٨٩، وبمعدل نمو سنوي ٣٪. هذا وتشكل الإناث الملتحقات ٤٨,٩٪ من إجمالي الطلاب الملتحقين بالمرحلة الإبتدائية في السنة الدراسية ٢٠٠٩/٢٠٠٨ مقارنة بـ ٥١,١٪ من الذكور.

ج (٤/٢) تطور عدد طلاب المرحلة الإبتدائية

السنة الدراسية	الجنس	عدد الطلبة	النسبة من المجموع
١٩٩٠/١٩٨٩	الاناث	٢٣٤٥٦	٤٧,٢
	الذكور	٢٦٢٠١	٥٢,٨
٢٠٠٧/٢٠٠٦	الاناث	٣٦٧٧٧	٤٨,٧
	الذكور	٣٨٦٧٤	٥١,٣
٢٠٠٨/٢٠٠٧	الاناث	٣٨٠٠٦	٤٩,٠
	الذكور	٣٩٥٢٦	٥١,٠
٢٠٠٩/٢٠٠٨	الاناث	٤١٣٨٤	٤٨,٩
	الذكور	٤٣٢٦١	٥١,١

ش (٤/٢) تطور عدد طلاب المرحلة الابتدائية



### ١- معدل القيد الإجمالي والصابي بالمرحلة الابتدائية

حققت دولة قطر تعميم شامل للتعليم الاساسي و لكلا الجنسين. فقد بلغ معدل القيد الاجمالي للمرحلة الابتدائية لسنة ٢٠٠٩ ذكورا واناثا ١,١٪ و ١٠٥,٥٪ على التوالي الأمر الذي يعكس قدرة النظام التعليمي على استيعاب كل التلاميذ ممن هم في سن التعليم بالمرحلة الابتدائية (٦-١١) سنة ، بينما بلغ معدل الالتحاق الصافي للذكور والاناث ٩١,٩٪ و ٩٣,٢٪ على التوالي للسنة ذاتها.

ج (٥/٢) القيد الإجمالي والصابي للمرحلة الابتدائية

السنة	الجنس	القيد الإجمالي	نسبة الاناث للذكور	القيد الصافي	نسبة الاناث للذكور
١٩٩٠	الاناث	١٠٨,٤	١٠١,١	٩٦,١	١٠١,٥
	الذكور	١٠٨,٣		٩٤,٧	
٢٠٠٧	الاناث	٩٩,٨	١٠٤,٧	٩١,٤	١٠٥,٩
	الذكور	٩٥,٣		٨٦,٣	
٢٠٠٨	الاناث	١٠٠,٤	١٠٥,١	٩٢,٧	١٠٦,٢
	الذكور	٩٥,٥		٨٧,٣	
٢٠٠٩	الاناث	١٠٥,٥	١٠٤,٣	٩٣,٢	١٠١,٤
	الذكور	١٠١,١		٩١,٩	

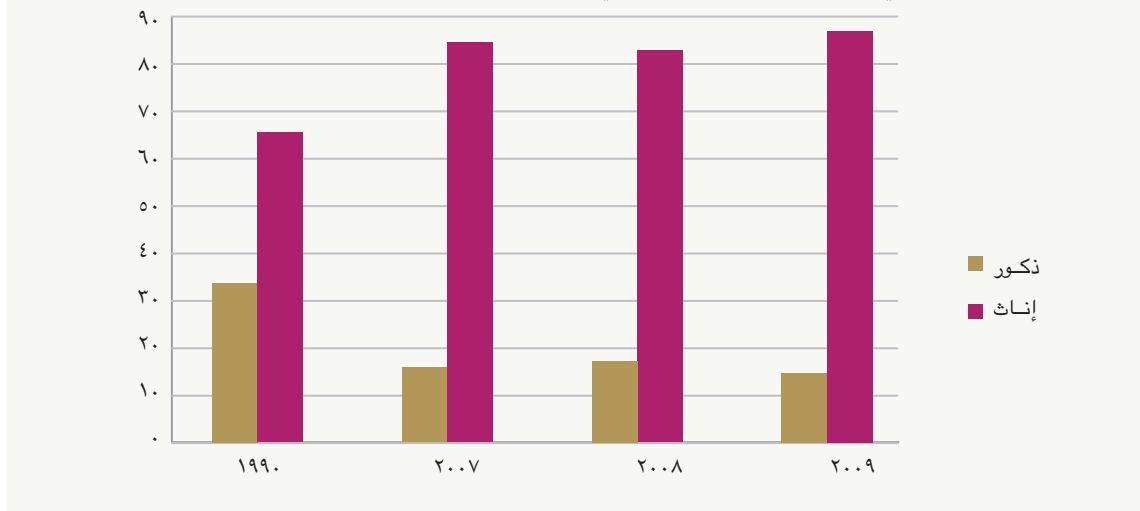
## ٢- الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية :

تزامن التوسع الذي شهدته دولة قطر في عدد المدارس والفصول الدراسية وعدد الطلاب الملتحقين ذكوراً وإناثاً، بزيادة عدد ونسبة أعضاء الهيئة التدريسية. هذا و تحتل المعلمات النسبة الأكبر من إجمالي الهيئة التدريسية و لجميع المراحل التعليمية الابتدائية والاعدادية والثانوية منها. فقد بلغت نسبة المعلمات للمرحلة الابتدائية ٨٥,٤٪ من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية للمرحلة ذاتها في السنة الدراسية ٢٠٠٨/٢٠٠٩ . ويعود ذلك إلى تفضيل الإناث العمل في مجال التعليم مقارنة بمجالات العمل الأخرى، إضافة إلى التوسع في أعداد المدارس النموذجية و التي تنفرد الإناث في التدريس والعمل فيها.

### ج (٦/٢) التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية

الذكور	الاناث	السنة الدراسية
٣٤,٢	٦٥,٨	١٩٩٠/١٩٨٩
١٥,٥	٨٤,٥	٢٠٠٧/٢٠٠٦
١٧,٣	٨٢,٧	٢٠٠٨/٢٠٠٧
١٤,٦	٨٥,٤	٢٠٠٩/٢٠٠٨

### ش (٥/٢) التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية



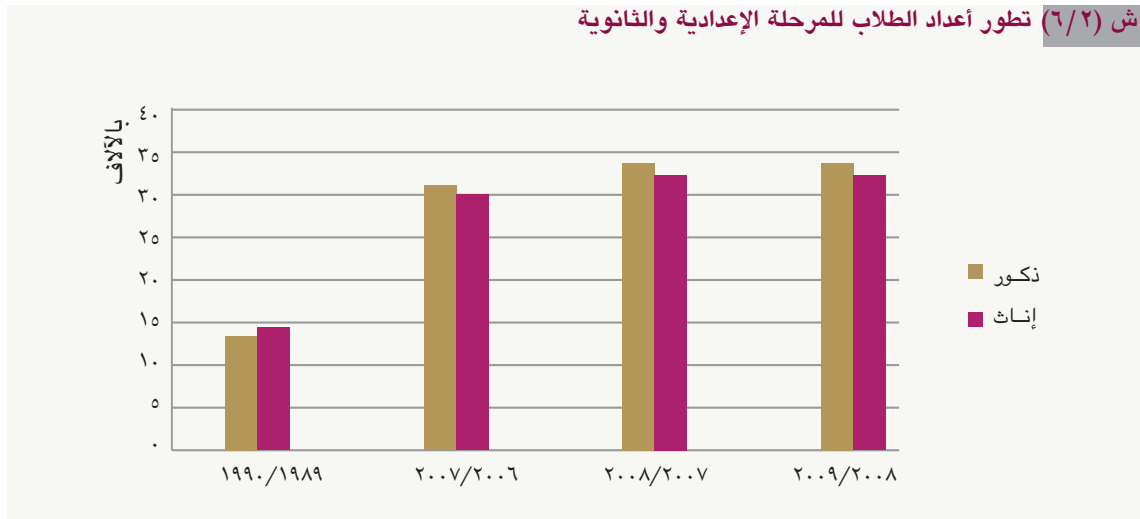
## ب - المستوى الثاني: المرحلة الإعدادية والثانوية:

تطور عدد الملتحقين بالتعليم في المرحلة الإعدادية والثانوية من ٢٨,٦٨٥ طالباً و طالبة في السنة الدراسية ١٩٩٠/١٩٨٩ الى ٦٦,٥٨٤ طالباً و طالبة في السنة الدراسية ٢٠٠٩/٢٠٠٨ و بمعدل نمو سنوي ٥٪، ولا توجد فجوة نوعية في معدلات الإلتحاق للمرحلة الإعدادية و الثانوية بين الجنسين حيث بلغت نسبة الطالبات ٤٨,٩٪ من إجمالي الطلاب الملتحقين لهذه المرحلة.

## ج (٧/٢) تطور عدد الطلاب في المرحلة الإعدادية والثانوية

السنة الدراسية	الجنس	عدد الطلبة	نسبة إلى المجموع
١٩٩٠/١٩٨٩	الاناث	١٤٥١٥	٥٠,٦
	الذكور	١٤١٧٠	٤٩,٤
٢٠٠٧/٢٠٠٦	الاناث	٣٠٣١٩	٤٩,٥
	الذكور	٣٠٩٠٧	٥٠,٥
٢٠٠٨/٢٠٠٧	الاناث	٣٢٠٧٢	٤٨,٩
	الذكور	٣٣٥٣٧	٥١,١
٢٠٠٩/٢٠٠٨	الاناث	٣٢٥٤٢	٤٨,٩
	الذكور	٣٤٠٤٢	٥١,١

## ش (٦/٢) تطور أعداد الطلاب للمرحلة الإعدادية والثانوية



## ١- معدل القيد الإجمالي والصابي في المرحلة الإعدادية والثانوية:

تشهد معدلات القيد الإجمالية والصابية للمرحلة الإعدادية والثانوية ارتفاعاً ملحوظاً مع تقلص الفجوة النوعية بين الذكور والاناث ، الأمر الذي يؤكد التزام الطلبة والطالبات ممن هم في سن (١٢- ١٧) سنة بالاستمرار في الدراسة. فقد بلغ معدل القيد الاجمالي للذكور ٩٣,٣٪ مقابل ٩٩,٥٪ للإناث في سنة ٢٠٠٩. كما تقلصت الفجوة بين الجنسين و بحيث بلغت نسبة الاناث إلى الذكور ١٠٦,٦. كما بلغ معدل القيد الصافي للذكور ٨٤,٤٪ وللاناث ٩٠,٠٪ في سنة ٢٠٠٩.

## ج (٨/٢) القيد الإجمالي والصادفي في المرحلة الإعدادية والثانوية

نسبة الاناث للذكور	القيد الصافي	نسبة الاناث للذكور	القيد الإجمالي	الجنس	السنة
١٢٣,٠	٨٦,١	١٢٧,١	١٠٣,٢	الاناث	١٩٩٠
	٧٠,٠		٨١,٢	الذكور	
١٢٠,٥	٩٠,٠	١١٩,٧	١٠٠,١	الاناث	٢٠٠٧
	٧٤,٧		٨٣,٦	الذكور	
١١١,٢	٩١,٧	١١١,٦	١٠١,٧	الاناث	٢٠٠٨
	٨٢,٥		٩١,١	الذكور	
١٠٦,٦	٩٠,٠	١٠٦,٦	٩٩,٥	الاناث	٢٠٠٩
	٨٤,٤		٩٣,٣	الذكور	

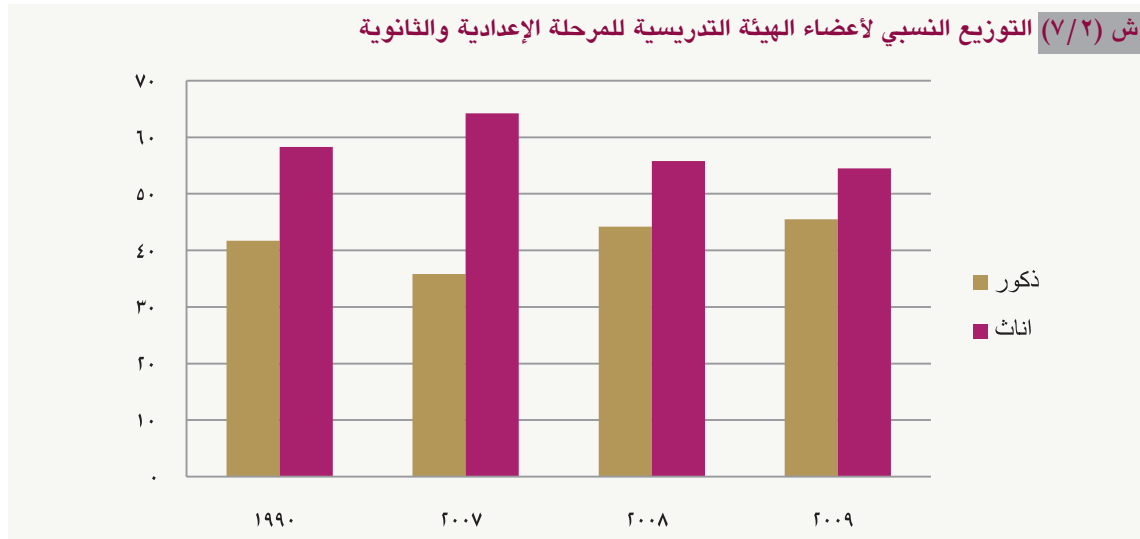
## ٢- الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية:

على الرغم من تقلص الفجوة النوعية بين الجنسين في مجال العمل في حقل التدريس، إلا أنه لا تزال الاناث أكثر إقبالا على المهنة مقارنة بالذكور. فقد شكلت الاناث من اعضاء الهيئة التدريسية للمرحلة الإعدادية والثانوية ٥٤,٥٪ مقابل ٤٥,٥٪ للذكور.

## ج (٩/٢) التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية

الذكور	الاناث	السنة الدراسية
٤١,٧	٥٨,٣	١٩٩٠/١٩٨٩
٣٥,٨	٦٤,٢	٢٠٠٧/٢٠٠٦
٤٤,٢	٥٥,٨	٢٠٠٨/٢٠٠٧
٤٥,٥	٥٤,٥	٢٠٠٩/٢٠٠٨

## ش (٧/٢) التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية للمرحلة الإعدادية والثانوية





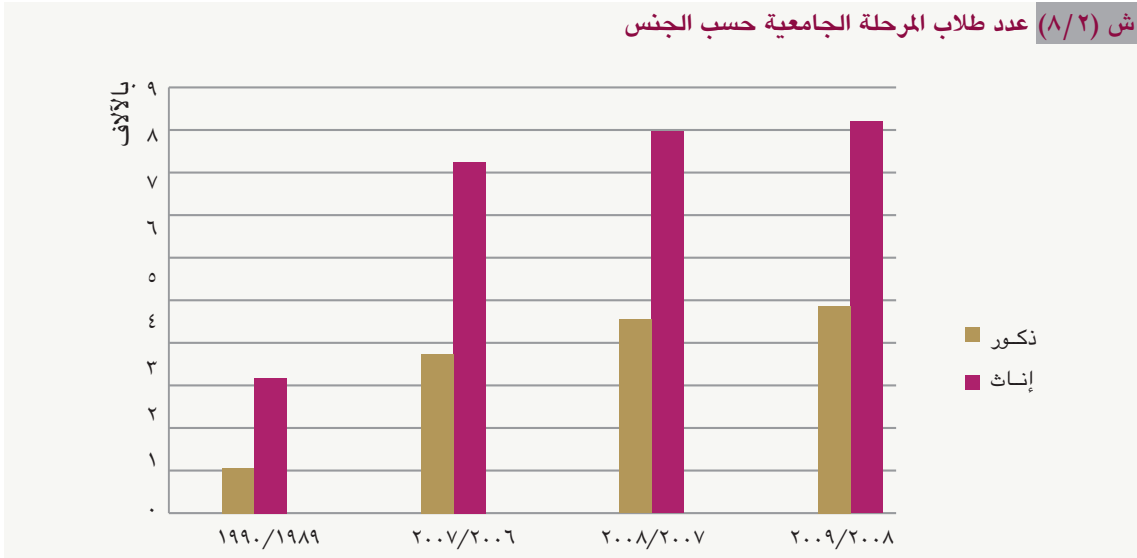
## ج - المستوى الثالث: التعليم الجامعي

مع زيادة عدد الجامعات والكليات وتنوع التخصصات وتوسعها نلاحظ زيادة عدد الملتحقين في التعليم الجامعي خصوصا الاناث. فقد ازداد عدد الملتحقين بالتعليم الجامعي للسنة الدراسية ١٩٩٠/١٩٨٩ و ٢٠٠٩/٢٠٠٨ من ٥٦٣٧ الى ١٣١٣٣ و بمعدل نمو سنوي ٥٪. وكذلك ازداد اقبال الاناث على استكمال تعليمهن الجامعي على خلاف الذكور الذين يتوجهون في كثير من الأحيان الى سوق العمل حيث بلغت نسبتهن ٦٢,٨٪ في السنة الدراسية ٢٠٠٨/٢٠٠٩. كما بلغت نسبة الخريجات من اجمالي الخريجين للسنة ذاتها ٧٤,٤٪.

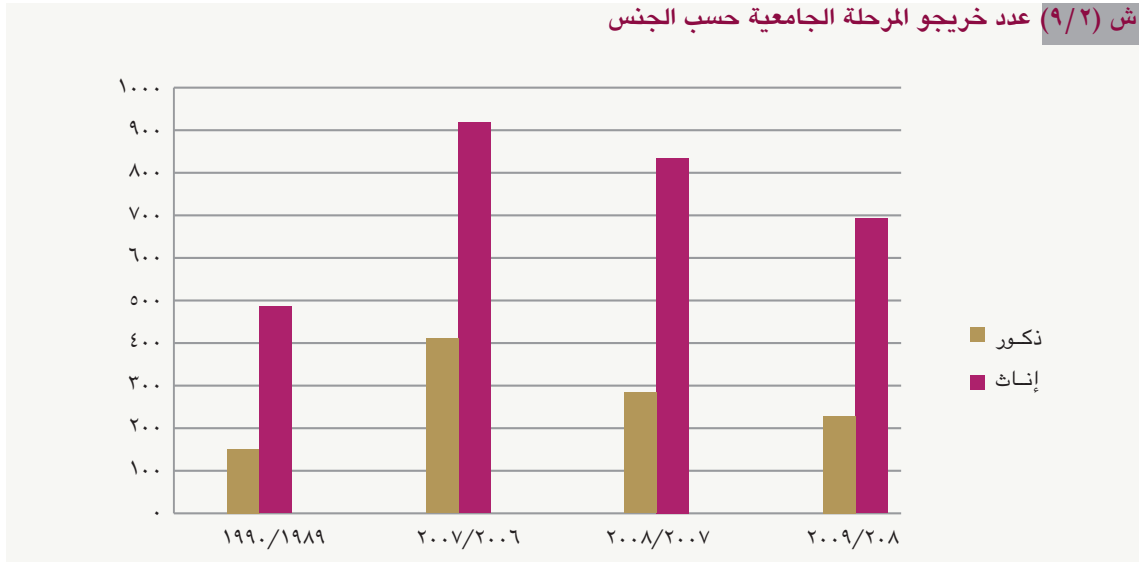
## ج (١٠/٢) تطور عدد الطلاب في المرحلة الجامعية

السنة الدراسية	الجنس	عدد الطلبة	النسبة من المجموع	عدد الخريجين	النسبة من المجموع
١٩٩٠/١٩٨٩	الاناث	٤٠٠٠	٧١,٠	١٥٥	٢٤,٣
	الذكور	١٦٣٧	٢٩,٠	٤٨٤	٧٥,٧
٢٠٠٧/٢٠٠٦	الاناث	٧٢٣١	٦٥,١	٤٠٨	٣٠,٤
	الذكور	٣٨٧٠	٣٤,٩	٩٣٦	٦٩,٦
٢٠٠٨/٢٠٠٧	الاناث	٧٩٧٧	٦٣,٤	٢٨٠	٢٤,٥
	الذكور	٤٦٠٣	٣٦,٦	٨٦٥	٧٥,٥
٢٠٠٩/٢٠٠٨	الاناث	٨٢٤٤	٦٢,٨	٢٣٩	٢٥,٦
	الذكور	٤٨٨٩	٣٧,٣	٦٩٤	٧٤,٤

## ش (٨/٢) عدد طلاب المرحلة الجامعية حسب الجنس



ش (٩/٢) عدد خريجو المرحلة الجامعية حسب الجنس



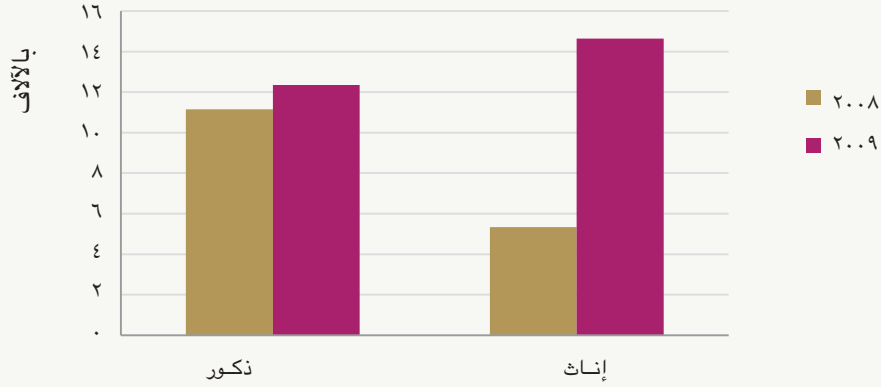
#### ٤- التدريب:

تطور عدد المتدربين في مراكز التدريب في القطاع الحكومي والخاص خلال سنتي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ من ٢٤٣٦٤ إلى ٣٠٥٩٨ متدرب ومتدربة. ومن الجدير بالذكر انخفاض اعداد المتدربين في المراكز الخاصة عن سنة ٢٠٠٨ ويرجع السبب الى عدم باستيفائها الاستبيان ، حيث كانت نسبة استجابتهم في سنة ٢٠٠٨ ٥١,٢% ووصلت إلى ٢٠,٩% في سنة ٢٠٠٩. ومن الجدول رقم (١١/٢) يبين تطورا أعداد الملتحقات من الاناث بالتدريب و بالأخص في مراكز التدريب الحكومية خلال سنتي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ حيث بلغت نسبتهن ٣٢,٤% و ٥٤,٢% من اجمالي المتدربين في المراكز التدريبية الحكومية على التوالي.

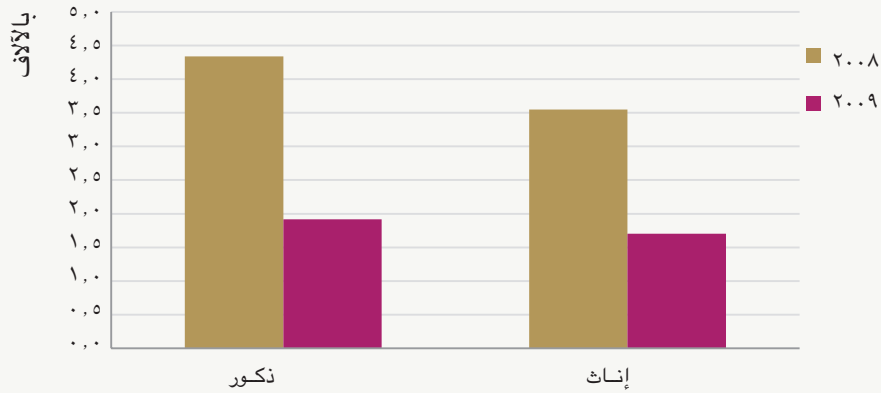
ج (١١/٢) أعداد المتدربين حسب الجنس والقطاع

السنة	القطاع	الذكور	الاناث	المجموع	نسبة الاناث الى المجموع
٢٠٠٨	الحكومي	١١١٤٧	٥٣٣١	١٦٤٧٧	٣٢,٤
	الخاص	٤٣٤٠	٣٥٤٧	٧٨٨٧	٤٥,٠
٢٠٠٩	الحكومي	١٢٣٤٥	١٤٦٣٧	٢٦٩٨٢	٥٤,٢
	الخاص	١٩١٥	١٧٠١	٣٦١٦	٤٧,٠

## ش (١٠/٢) المتدربون في المعاهد والمراكز الخاصة الحكومية

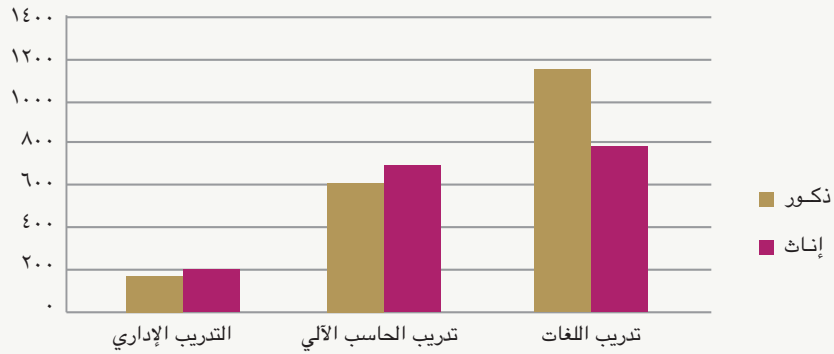


## ش (١١/٢) المتدربون في المراكز التدريبية الخاصة



أما فيما يتعلق بالمتدربين في المراكز التدريبية الخاصة حسب البرامج التدريبية فيتميز من الجدول رقم (١٢/٢) و الشكل رقم (١٢/٢) أن الإقبال على التدريب في مجال اللغات في سنة ٢٠٠٩ يتفوق على أنواع التدريب الأخرى و لكلا الجنسين. كما أن إقبال الذكور يفوق إقبال الاناث. أما التدريب في مجال الحاسب الآلي فهو يأتي في المرتبة الثانية من حيث مجالات التدريب حسب عدد المتدربين، و هنا يتفوق الاناث على الذكور. ومن الجدير بالإشارة إلى أن أغلب الإناث المتدربات في المراكز التدريبية الحكومية هن مسجلات في البرامج التدريبية مقيدة الأجل (من شهر إلى ٦ شهور) حيث بلغت نسبتهن ٩٦,٣٪ من إجمالي المتدربات مقارنة ب ٨٨,١٪ من إجمالي المتدربين من الذكور وذلك لسنة ٢٠٠٩ م.

ش (١٢/٢) المتدربون في المراكز التدريبية الخاصة حسب البرامج التدريبية لسنة ٢٠٠٩



ج (١٢/٢) المتدربون في المراكز الخاصة حسب البرامج التدريبية

السنة	الجنس	التدريب الإداري	تدريب الحاسب الآلي	تدريب اللغات	المجموع
٢٠٠٨	الاناث	١١١١	١٦٢١	٨١٥	٣٥٤٧
	الذكور	١٣٤٣	١٧٤٠	١٢٥٧	٤٣٤٠
	المجموع	٢٤٥٤	٣٣٦١	٢٠٧٢	٧٨٨٧
	نسبة الاناث الى المجموع	٤٥,٣	٤٨,٢	٣٩,٣	٤٥,٠
٢٠٠٩	الاناث	١٩٧	٧١٦	٧٨٨	١٧٠١
	الذكور	١٤٢	٦١١	١١٦٢	١٩١٥
	المجموع	٣٣٩	١٣٢٧	١٩٥٠	٣٦١٦
	نسبة الاناث الى المجموع	٥٨,١	٥٤,٠	٤٠,٤	٤٧,٠





### الفصل الثالث

## الصحة والصحة الإيجابية

يتناول هذا الفصل تطور أهم مؤشرات الصحة والإنجاب مع بيان الفروق بين الإناث والذكور عند كل مؤشر. هذا وقد تم مراعاة الخصائص السكانية التي ينفرد بها المجتمع القطري وانعكاساتها على واقع وتطور مؤشرات الصحة والإنجاب من خلال اقتصار عرض بعض المؤشرات للسكان القطريين فقط وعرض مؤشرات أخرى لإجمالي السكان في قطر و مما يمكن من تحديد تأثير التطور الحاصل في الخدمات الصحية المختلفة من جهة و تأثير العوامل البيولوجية على الفروق بين الإناث والذكور من جهة أخرى. وسيتم تناول الموضوعات التالية:

١. توقع الحياة عند الولادة.
٢. وفيات الأطفال الرضع ودون الخامسة.
٣. أسباب الوفاة.
٤. وفيات النفاس.
٥. الإنجاب في سن المراهقة.

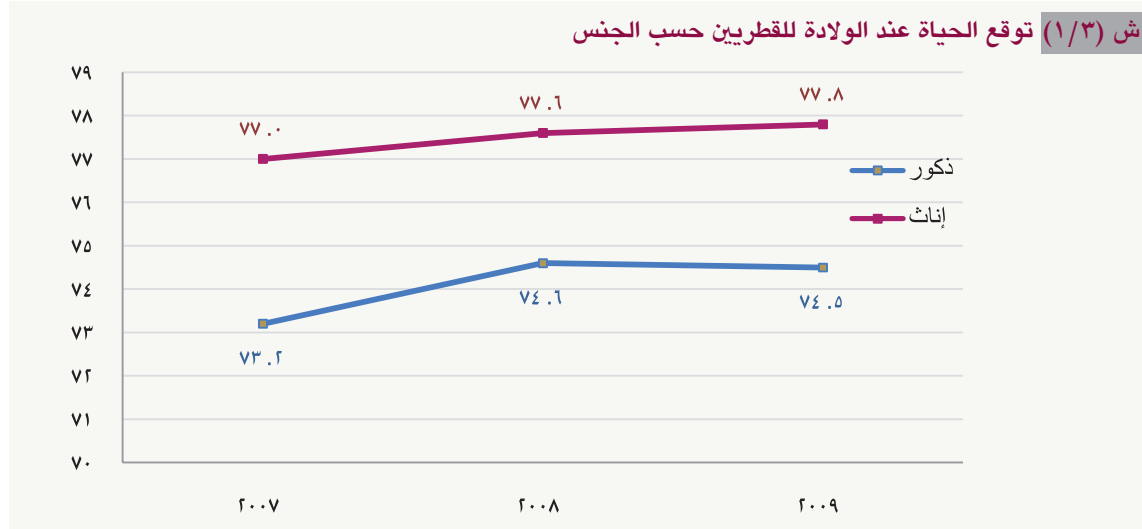
## ١- توقع الحياة عند الولادة:

أن التطور في قيمة مؤشر توقع الحياة عند الولادة يعبر عن التطور في الحالة الصحية والتنموية في المجتمع بشكل عام كما أنه يعكس مدى العدالة بين الذكور والإناث في الاستفادة من الخدمات الصحية. ويلاحظ من بيانات الجدول رقم (١/٣) أن الإناث المولودات في سنة ٢٠٠٩ يتوقع أن يعيشن ثلاث سنوات أكثر من الذكور المولودين في نفس السنة، وهذا شأن طبيعي في أغلب المجتمعات حيث أن توقع الحياة عند الولادة يكون أعلى لدى الإناث منه لدى الذكور.

### ج (١/٣) توقع الحياة عند الولادة للقطريين حسب الجنس

السنة	الاناث	الذكور	الإجمالي
٢٠٠٧	٧٧,٠	٧٣,٢	٧٥,١
٢٠٠٨	٧٧,٦	٧٤,٦	٧٦,٢
٢٠٠٩	٧٧,٨	٧٤,٥	٧٦,٢

### ش (١/٣) توقع الحياة عند الولادة للقطريين حسب الجنس



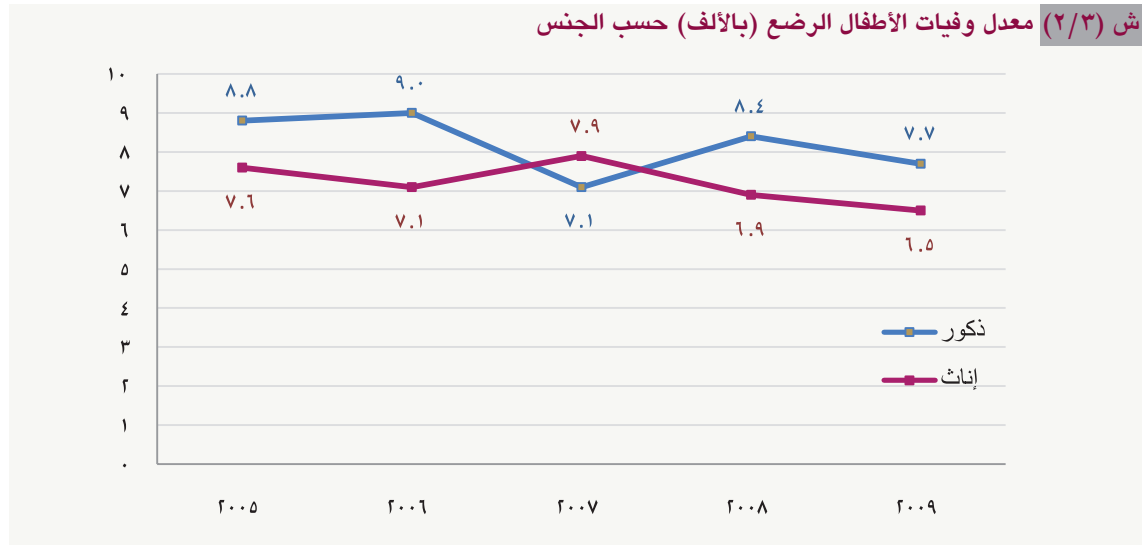
## ٢- وفيات الأطفال الرضع ودون الخامسة:

أن وفيات الأطفال الرضع قبل بلوغهم السنة الأولى من العمر تكون في الغالب انعكاساً لصحة الأمهات أثناء الحمل والولادة و انعكاساً لمدى توفر الخدمات الصحية المقدمة لهن وجودتها. حيث يلاحظ من بيانات الجدول رقم (٢/٣) على الرغم من انخفاض معدل وفيات الأطفال الرضع بشكل عام وكذلك انخفاض معدل وفيات الأطفال دون الخامسة، إلا أنه يلاحظ ارتفاع معدلات وفيات الأطفال الرضع من الذكور مقارنة بمعدل وفيات الأطفال الرضع من الإناث، الأمر الذي يتفق مع الاتجاه العالمي والذي يرجع ذلك التفاوت إلى تمتع الإناث بميزة بيولوجية تمكنهم من البقاء أكثر من الذكور وخاصة في المراحل العمرية الأولى.

## ج (٢/٣) معدل وفيات الأطفال الرضع (بالألف) حسب الجنس

السنة	الاناث	الذكور	الإجمالي
٢٠٠٥	٧,٦	٨,٨	٨,٢
٢٠٠٦	٧,١	٩,٠	٨,١
٢٠٠٧	٧,٩	٧,١	٧,٥
٢٠٠٨	٦,٩	٨,٤	٧,٧
٢٠٠٩	٦,٥	٧,٧	٧,١

## ش (٢/٣) معدل وفيات الأطفال الرضع (بالألف) حسب الجنس



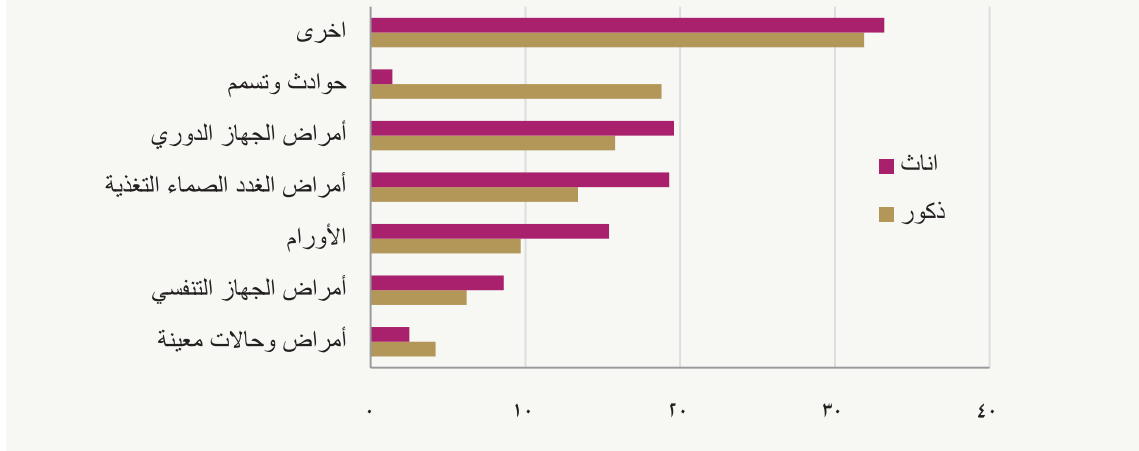
## ج (٣/٣) معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة (بالألف) حسب الجنس

السنة	الاناث	الذكور	الإجمالي
٢٠٠٥	٩,١	١١,٧	١٠,٤
٢٠٠٦	٩,٨	١١,٦	١٠,٧
٢٠٠٧	٨,٤	٩,٧	٩,١
٢٠٠٨	٩,٤	٩,٧	٩,٥
٢٠٠٩	٨,٣	٩,٢	٨,٨





ش (٤/٣) التوزيع النسبي لأسباب الوفاة حسب المجموعات الأساسية والجنس للسكان القطريين



يلاحظ أن أهم مسبب للوفاة بالنسبة للذكور هي الحوادث والتسمم وهذا يتفق مع الاتجاه العالمي حيث أن الذكور أكثر عرضة لمخاطر العمل وحوادث الطرق وتناول المخدرات والمسكرات والتدخين مقارنة بالإناث. بينما أهم مسبب للوفاة بالنسبة للإناث هي أمراض الجهاز الدوري و الأورام بأنواعها.

أن مجموعة الأمراض الرئيسية المسببة للوفاة في دولة قطر هي نفس مجموعة الأمراض المسببة للوفاة في الدول المتقدمة، كما أن الأمراض المعدية والطفيلية لا تمثل نسبة مهمة كسبب للوفاة حيث إنها لم تتجاوز ٨٪ وهذا مختلف عما هو شائع في الدول النامية حيث تكون هذه الأمراض في مقدمة الأمراض المسببة للوفاة.

## ٤- وفيات النفاس:

إن تحسين خدمات رعاية صحة الأمومة كانت ومازالت ضمن اولويات تطوير الخدمات الصحية في دولة قطر. ومن بيانات الجدول رقم (٥/٣) يلاحظ تذبذب معدل وفيات الامهات خلال السنوات السابقة الأمر الذي لا يعني بالضرورة تردي الخدمات المقدمة للأمومة وإنما يتطلب الأمر الرجوع إلى حقيقة البيانات حيث لم تتجاوز وفيات النفاس في دولة قطر سنة ٢٠٠٧ خمس وفيات أربع منها لأمهات غير قطريات قدمن إلى دولة قطر قبل ولادتهن بفترة وجيزة. كما تجدر الإشارة إلى أن جميع الولادات في دولة قطر تتم في المستشفى و تحت إشراف طبي متميز لجميع السكان و بنسبة تقارب ١٠٠٪.

ج (٥/٣) معدل وفيات الأمهات (لكل ١٠٠,٠٠٠)

السنوات	معدل وفيات الامهات (لكل ١٠٠,٠٠٠ مولود حي)
٢٠٠٥	٢٢,٤٠
٢٠٠٦	٧,١٠
٢٠٠٧	٣١,٨٠
٢٠٠٨	١١,٦٢
٢٠٠٩	٢١,٧٩

## ٥- الإنجاب في سن المراهقة:

بالعودة إلى الجدول رقم (٥/١) في الفصل الأول و الذي يبين معدلات الخصوبة العمرية للقطريات، يلاحظ انخفاض معدل الخصوبة بالنسبة للفئة العمرية (١٥ - ١٩) سنة خلال السنوات العشرين الماضية. فبعد أن كانت تحدث ٤٣ ولادة لكل ألف امرأة في سنة ١٩٨٦ أنخفضت عدد الولادات إلى ١٢ ولادة لكل ألف امرأة في سنة ٢٠٠٩، ويمكن أن يعزى ذلك إلى استمرار الإناث في التحصيل العلمي إلى مراحل متقدمة وتأخر سن الزواج لديهن، وهذا مؤشر جيد في صالح المرأة، حيث أن أخطار الحمل ووفيات النفاس تزداد تحت سن العشرين، كما إن الإنجاب في هذه السن المبكرة يحرم المرأة في الغالب من فرص التعليم.

## الفصل الرابع

# الاقتصاد والعمل

تعد مؤشرات قوة العمل و بالأخص نسبة السكان النشطين إقتصادياً دليلاً على صحة القطاع الاقتصادي و بالأخص صحة سوق العمل و درجة نموه و ازدهاره. و لا شك أن تطور سوق العمل و سعية نحو تحقيق التشغيل الكامل هو أحد الأهداف الرئيسية لأي سياسة اقتصادية و ذلك لما له من انعكاسات مباشرة على المستوى المعيشي للأفراد و حياتهم الاجتماعية. و في هذا الإطار فإن هذا الفصل من التقرير سيتناول

الموضوعات التالية:

١. السكان و معدل المشاركة الاقتصادية
٢. السكان غير النشطين اقتصادياً
٣. متوسط الأجور وساعات العمل في المهن والأنشطة الاقتصادية

## ١- السكان ومعدل المشاركة الاقتصادية:

### أ - معدل المشاركة الاقتصادية:

إن النمو الاقتصادي الذي تشهده دولة قطر و متطلبات إدامة هذا النمو كانت لها انعكاساتها الإيجابية على معدل المشاركة الاقتصادية للسكان خلال العقدين الماضيين، حيث تشير بيانات الجدول رقم (١/٤) إلى حدوث تطور ملحوظ في معدل المشاركة الاقتصادية للسكان ليرتفع من ٢٧,٥٪ في سنة ١٩٨٦ ليصل إلى ٨٧,٠٪ في سنة ٢٠١٠ و ذلك كنسبة من إجمالي السكان ١٥ سنة فأكثر.

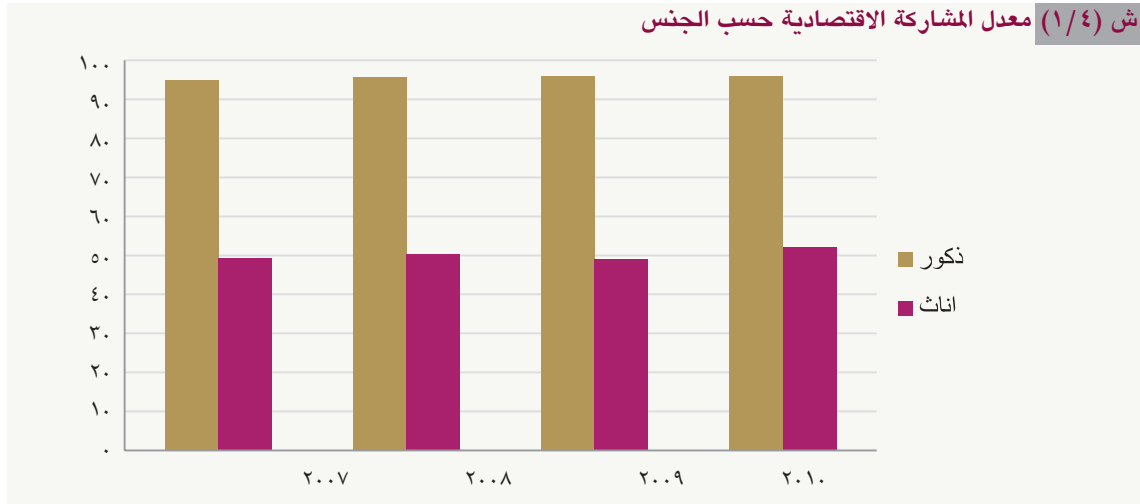
و بمتابعة تطور معدل المشاركة الاقتصادية للإناث خلال السنوات (٢٠٠٧ - ٢٠١٠) يلاحظ أن ما يفوق نصف الإناث ١٥ سنة فأكثر أصبحن يساهمن في سوق العمل في سنة ٢٠١٠. كما ارتفع معدل المشاركة الاقتصادية للذكور خلال نفس الفترة ليصل إلى ٩٦٪ من إجمالي الذكور ١٥ سنة فأكثر في سنة ٢٠١٠.

وبمقارنة معدل المشاركة الاقتصادية للإناث بالنسبة للذكور، يلاحظ تقلص الفجوة النوعية خلال السنوات (٢٠٠٧ - ٢٠١٠) إلا أن التفاوت ما زال قائماً حيث أن نسبة مشاركة الإناث تساوي ٥٤,٤٪ من نسبة مشاركة الذكور. ويمكن إرجاع استمرار وجود الفجوة النوعية إلى ارتفاع نسبة الذكور من جملة السكان الأمر الذي يرتبط بارتفاع نسبة تدفق العمالة الوافدة و بالأخص الذكور منهم لمواكبة التطور السريع و المشاريع الإنمائية الضخمة.

### ج (١/٤) معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس

البيان	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠
الإناث	٤٩,٣	٥٠,٤	٤٩,١	٥٢,٢
الذكور	٩٤,٩	٩٥,٨	٩٦,٠	٩٦,٠
الإجمالي	٨٥,١	٨٧,٤	٨٧,٧	٨٧,٠
نسبة الإناث الى الذكور	٥١,٩	٥٢,٦	٥١,١	٥٤,٤

### ش (١/٤) معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس

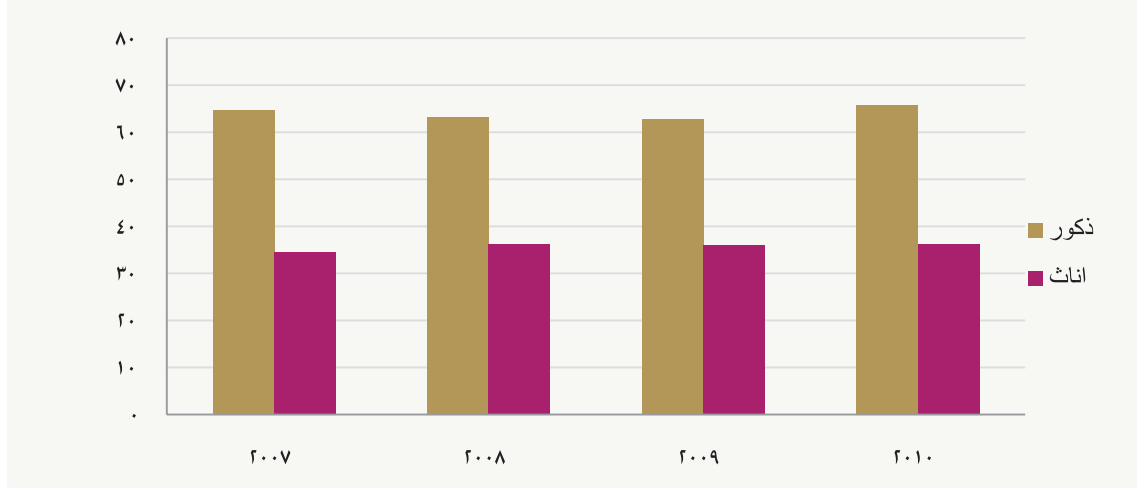


و لا يختلف الأمر كثيراً بالنسبة للسكان القطريين حيث تطور معدل المشاركة الاقتصادية للإناث القطريات خلال السنوات (٢٠٠٧ - ٢٠١٠) ليصبح ٣٦,٣٪ في سنة ٢٠١٠. كما ارتفع معدل المشاركة الاقتصادية للذكور خلال نفس الفترة ليصل إلى ٦٥,٧٪ من إجمالي الذكور ١٥ سنة فأكثر في سنة ٢٠١٠. و على الرغم من تقلص الفجوة النوعية إلا أن نسبة مهمة من الاناث غير نشطات اقتصادياً هن من ربات البيوت.

#### ج (٢/٤) معدل المشاركة الاقتصادية للقطريين حسب الجنس

البيان	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠
الاناث	٣٤,٦	٣٦,٣	٣٦,٠	٣٦,٣
الذكور	٦٤,٧	٦٣,١	٦٢,٨	٦٥,٧
الاجمالي	٤٩,٤	٤٩,٥	٤٩,٤	٥٠,٧
نسبة الاناث الى الذكور	٥٣,٥	٥٧,٦	٥٧,٣	٥٥,٢

#### ش (٢/٤) معدل المشاركة الاقتصادية للقطريين حسب الجنس



#### ب- معدل المشاركة الاقتصادية حسب الفئات العمرية:

يتبين من الجدول رقم (٣/٤) ارتفاع معدل المشاركة الاقتصادية مع تقدم العمر حيث تصل إلى أعلى مستوياتها في الفئة العمرية (٢٥-٢٩) سنة ثم تأخذ في التناقص تدريجياً في الفئات العمرية الكبيرة حتى تصل إلى معدلات متدنية في الفئات العمرية ما بعد ٥٩ سنة. الأمر الذي يرتبط ارتباط وثيقاً بسن التقاعد و الذي يقع في دولة قطر عند سن الستين. و ينطبق الاتجاه أعلاه على كل من الذكور و الإناث ممن هم في سن النشاط الاقتصادي الأمر الذي يدل على أن الشريحة الأولى من السكان ( ما دون ال ٢٥ سنة) هي شريحة متفرغة للدراسة و أن الشريحة الثانية من السكان و التي تقع بين (٢٥ - ٥٩) سنة هي شريحة متفرغة للعمل



### ت - النشاطون اقتصادياً حسب الحالة العملية:

تشير بيانات الجدول رقم (٤/٤) إلى تركيز الأشخاص في الوظائف التي يعمل فيها الفرد بأجر لدى الغير و سواء كانوا أفراداً أو شركات، هيئات، أو مؤسسات حكومية وتعزى النسبة العالية للعاملين بأجر إلى ارتفاع درجة الأمان الوظيفي في حين أن العمل الخاص و سواء كان يستخدم آخرين للعمل بأجر أم لا فهو عرضة لمخاطر السوق. و مع ذلك فقد ارتفعت نسبة العاملين لحسابهم الخاص و بالأخص بالنسبة للقطريين. أما بالنسبة لتوزيع السكان القطريين النشاطين اقتصادياً حسب الحالة العملية و الجنس فإننا نلاحظ عدم وجود فجوة نوعية واضحة بين الجنسين حيث تمثل صاحبات الأعمال نسبة ١,٥ ٪ من إجمالي النشاطات اقتصادياً في سنة ٢٠١٠ مقابل ٣,٣ ٪ للذكور، و أخيراً فإنه لا توجد أية إناث نشاطات اقتصادياً يعملن للحساب الخاص و دون الاستعانة بعاملين آخرين مقابل نسبة ٠,٣ ٪ للذكور.

#### ج (٤/٤) التوزيع النسبي للسكان النشاطون اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الحالة العملية و الجنس

٢٠١٠		٢٠٠٩		٢٠٠٨		الحالة العملية						
المجموع		القطريون		المجموع			القطريون					
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث		الذكور	الإناث				
٠,٢	٠,٣	٣,٣	١,٥	٠,٣	٠,١	٢,٩	٠,٤	٠,٤	٠,١	٣,٥	٠,٢	رب عمل
٠,٢	٠,٠	٠,٣	٠,٠	٠,١	٠,٠	٠,١	٠,٠	٠,١	٠,٠	٠,١	٠,٠	يعمل لحسابه
٩٩,٦	٩٩,٧	٩٦,٤	٩٨,٥	٩٩,٦	٩٩,٨	٩٧,٠	٩٩,٦	٩٩,٥	٩٩,٩	٩٦,٤	٩٩,٨	يعمل بأجر
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	المجموع

### ث - النشاطون اقتصادياً حسب أقسام المهن:

تشير بيانات الجدول رقم (٥/٤) إلى وجود فروق بين السكان النشاطين اقتصادياً حسب المهن وذلك ليس على مستوى الجنس فقط وإنما على مستوى الجنسية أيضاً. فعلى مستوى الجنس نلاحظ تركيز الإناث القطريات في المهن الاختصاصية و بنسبة ٤٩,٢ ٪ من إجمالي الإناث القطريات النشاطات اقتصادياً في سنة ٢٠١٠. تليها المهن الكتابية و بنسبة ٢٩,٣ ٪ من إجمالي الإناث القطريات النشاطات اقتصادياً. أما الذكور فهم أكثر توزيعاً على أقسام المهن المختلفة و يشكلون نسبة ٢٩,٨ ٪ في المهن الكتابية و ٢٣,١ ٪ في المهن الفنية و الاختصاصية المساعدة و ١٧,٢ ٪ في المهن الاختصاصية.

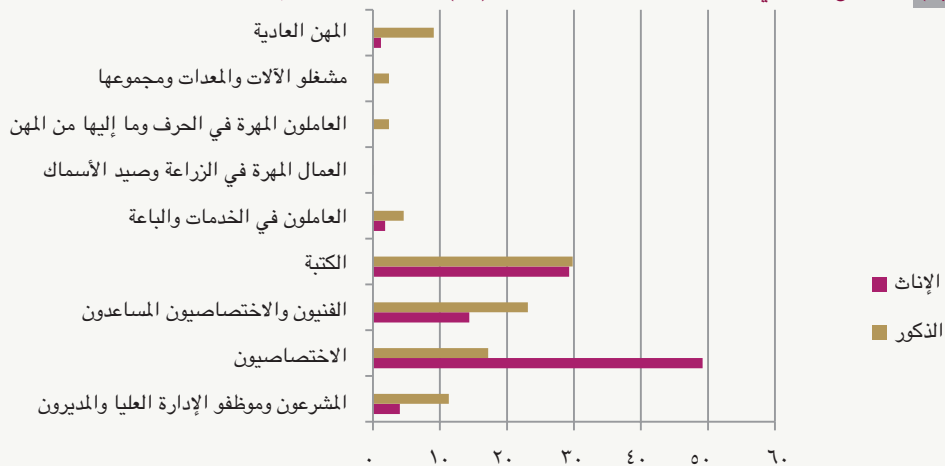
أما على مستوى إجمالي السكان فإنه يلاحظ أن ٥٥,١ ٪ من الإناث يعملن في المهن العادية، وهذه المهن تشمل فئة العاملات في المنازل، وأغلبهن من غير القطريات، تليها في المرتبة الثانية المهن الاختصاصية حيث بلغت النسبة ١٩,٧ ٪ في سنة ٢٠١٠. بينما يتركز الذكور في المهن الحرفية و بنسبة ٤٢,٢ ٪.



## ج (٥/٤) التوزيع النسبي للسكان النشطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب المهنة والجنس

٢٠١٠		٢٠٠٩				٢٠٠٨				الجنس المهنة		
المجموع		القطريون		المجموع		القطريون		المجموع			القطريون	
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث		الذكور	الإناث
٢,٤	٢,١	١١,٣	٤,٠	٣,٣	١,٤	١٢,٢	٣,٢	٣,٦	١,٤	١٢,٠	٣,٢	المشروعون وموظفو الإدارة العليا والمديرون
٧,٥	١٩,٧	١٧,٢	٤٩,٢	٧,٧	٢٤,٧	١٣,٧	٤٩,١	٨,٣	٢٤,٤	١٦,٣	٤٩,٧	الاختصاصيون
٤,٥	٦,٠	٢٣,١	١٤,٤	٦,٠	٨,٩	٢١,١	١٠,٧	٦,٣	١٢,٠	١٧,٤	١٠,١	الفنيون والاختصاصيون والمساعدون
٤,٠	٩,٦	٢٩,٨	٢٩,٣	٦,٤	١٤,٩	٢٧,٧	٣٣,٠	٧,٠	١٢,٥	٢٤,٧	٣٠,١	الكتابة
٦,٥	٧,١	٤,٦	١,٨	٨,٨	٩,٧	٥,٥	١,٢	٨,٨	١٠,٢	٥,١	٢,٨	العاملون في الخدمات والبيع
١,٠	٠,٠	٠,١	٠,٠	١,٠	٠,٠	٠,٣	٠,٠	٠,٩	٠,٠	٠,٠	٠,٠	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
٤٢,٢	٠,١	٢,٤	٠,٠	٣٣,٤	٠,٤	٢,٣	٠,٣	٣٢,٤	٠,٨	١,٧	٠,٠	العاملون في الحرف وما إليها من المهنة
١٢,٨	٠,٣	٢,٤	٠,٠	١٤,٦	٠,٧	١,٨	٠,٠	١٤,٤	٠,٣	٢,١	٠,٠	مشغلو الآلات والمعدات ومجموعها
١٩,١	٥٥,١	٩,١	١,٢	١٨,٨	٣٩,٤	١٥,٣	٢,٦	١٨,٤	٣٨,٤	٢٠,٧	٤,٠	المهنة العادية
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	المجموع

## ش (٤/٤) التوزيع النسبي للسكان النشطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب المهنة والجنس



## ج - النشطون اقتصادياً حسب قطاع العمل:

تشير بيانات الجدول رقم (٦/٤) إلى تركيز السكان القطريين النشطين اقتصادياً ذكوراً وإناثاً في القطاع الحكومي وبالأخص في الوزارات حيث تتراوح نسبتهم بين (٧٠,٩٪ - ٧٧,٠٪) من إجمالي الفئة. تليها المؤسسات الحكومية حيث تتراوح نسبتهم بين (١١,٤٪ - ١٤,٢٪) من إجمالي الفئة.

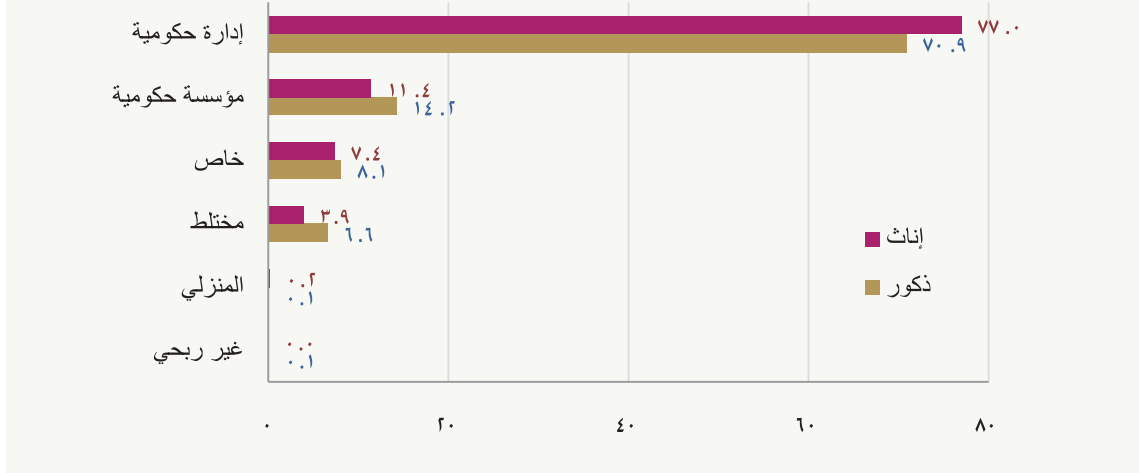
أما على مستوى إجمالي السكان، فيلاحظ وجود فروق في توزيع النشاطات والنشطين اقتصادياً حسب القطاع، حيث يتركز الذكور النشطين اقتصادياً ١٥ سنة فأكثر في القطاع الخاص وبنسبة ٨٢,٩٪ في سنة ٢٠١٠ مقابل تركيز أغلب الإناث النشاطات اقتصادياً ١٥ سنة فأكثر في القطاع المنزلي وبنسبة ٥٤,٧٪ و هنا تجدر الإشارة إلى أن أغلبهن من العمالة النسائية الآسيوية .

### ج (٦/٤) التوزيع النسبي للسكان النشطين اقتصادياً حسب القطاع و الجنس و الجنسية

٢٠١٠		٢٠٠٩		٢٠٠٨		القطاع						
المجموع		القطريون		المجموع			القطريون					
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث		الذكور	الإناث				
٦,٣	١٧,٣	٧٠,٩	٧٧,٠	٥,٩	١٩,٤	٦٨,٧	٧٤,٥	٥,٧	١٩,٥	٦٩,٩	٧٣,٧	إدارة حكومية
٢,٩	٦,٩	١٤,٢	١١,٤	٣,٨	١٢,٩	١٥,٤	١٦,٨	٣,٦	١٥,٨	١٥,٨	١٨,٢	مؤسسة حكومية
٣,٣	٤,٠	٦,٦	٣,٩	٢,٦	٧,٨	١٠,١	٥,٨	٢,٦	٦,٠	٦,٤	٣,٢	مختلط
٨٢,٩	١٦,٨	٨,١	٧,٤	٨٤,٨	٢٠,٩	٥,٦	٢,٩	٨٤,٨	٢٠,٧	٧,٨	٤,٨	خاص
٠,١	٠,٢	٠,٠	٠,٠	٠,٢	٠,٢	٠,١	٠,٠	٠,٢	٠,٣	٠,١	٠,١	دبلوماسي/ دولي
٠,٠	٥٤,٧	٠,١	٠,٢	٢,٨	٣٨,٩	٠,٠	٠,٠	٣,١	٣٧,٦	٠,٠	٠,٠	المنزلي
٤,٣	٠,١	٠,١	٠,٠	-	-	-	-	-	-	-	-	غير ربحي <sup>١</sup>
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	المجموع

١. في تعداد سنة ٢٠١٠ تم استحداث القطاع الغير ربحي وهو يضم المنشآت الغير ربحية كالمؤسسات الخيرية.

ش (٥/٤) التوزيع النسبي للسكان القطريون النشطون اقتصادياً حسب الجنس والقطاع لسنة ٢٠١٠



## ٢- السكان غير النشطين اقتصادياً:

### أ - التوزيع النسبي للسكان غير النشطين اقتصادياً حسب الجنس:

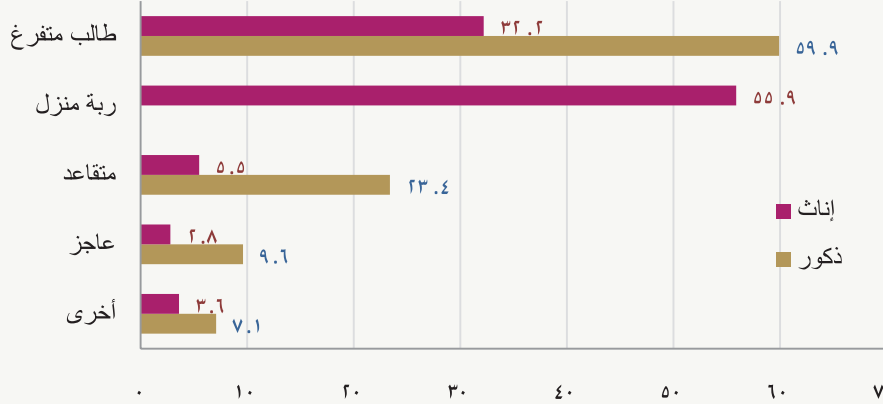
الجدول رقم (٧/٤) يبين أن نسبة السكان غير النشطين اقتصادياً من جملة السكان ١٥ سنة فأكثر قد انخفض من ١٤,٩٪ في سنة ٢٠٠٧ إلى ١٣,٠٪ في سنة ٢٠١٠. أما بالنظر إلى التوزيع النسبي لغير النشطين اقتصادياً حسب الجنس فإنه على الرغم من وجود فجوة واضحة بين الجنسين إلا أن هناك انخفاضاً ملحوظاً قد حدث بالنسبة للإناث الغير النشطات اقتصادياً من جملة الإناث ١٥ سنة فأكثر من ٥٠,٧٪ سنة ٢٠٠٧ إلى ٤٧,٨٪ سنة ٢٠١٠. الأمر الذي يدل على زيادة مشاركة الإناث في سوق العمل. أما بالنسبة للذكور غير النشطين اقتصادياً من جملة الذكور ١٥ سنة فأكثر، فإننا نلاحظ أيضاً انخفاضها من ٥,١٪ في سنة ٢٠٠٧ إلى ٤,٠٪ في سنة ٢٠١٠.

ج (٧/٤) التوزيع النسبي للسكان غير النشطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس

السنة	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠
الجنس				
الاناث	٥٠,٧	٤٩,٦	٥٠,٩	٤٧,٨
الذكور	٥,١	٤,٢	٤,٠	٤,٠
الاجمالي	١٤,٩	١٢,٦	١٢,٣	١٣,٠



ش (٧/٤) التوزيع النسبي للسكان القطريين غير النشطين اقتصادياً حسب سبب عدم النشاط والجنس لسنة ٢٠١٠



### ت - التوزيع النسبي للسكان غير النشطين اقتصادياً حسب الفئات العمرية:

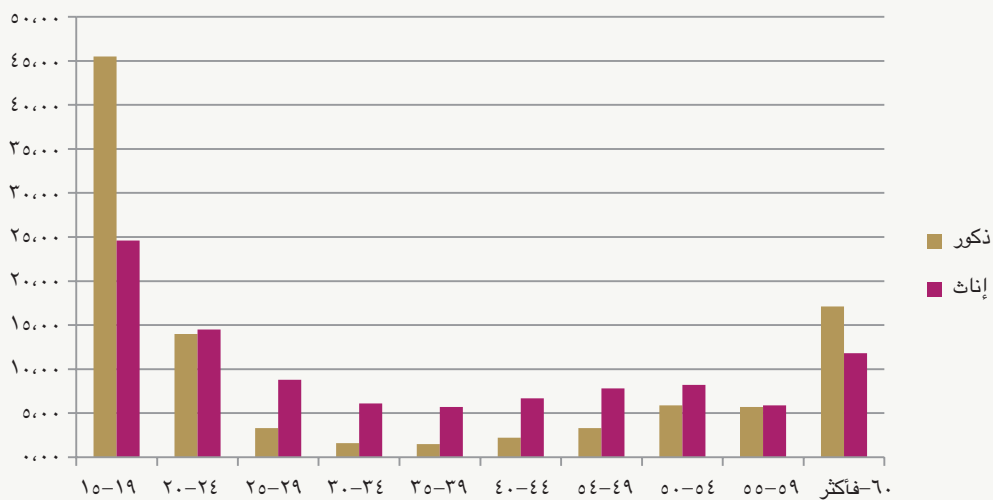
يتبين من الجدول رقم (٩/٤) انخفاض نسبة السكان غير النشطين اقتصادياً مع تقدم العمر وبالأخص في الفئات العمرية (٢٠ - ٥٩) سنة حيث تتميز هذه المرحلة العمرية بقيمة العطاء والنشاط الاقتصادي. وبالنظر إلى توزيع السكان غير النشطين اقتصادياً حسب الجنس وبالأخص بالنسبة للقطريين، فإنه يلاحظ على الرغم من تركيز أغلب الإناث والذكور غير النشطين اقتصادياً في الفئة العمرية (١٥ - ١٩) سنة الأمر الذي يرتبط بوجود هذه الفئة على مقاعد الدراسة<sup>(١١)</sup> فقد بلغت نسبة الذكور غير النشطين اقتصادياً في الفئة العمرية المعنية ٤٥,٥٪ إلى إجمالي الذكور غير النشطين اقتصادياً. كما بلغت نسبة الإناث الغير النشطات اقتصادياً في الفئة العمرية المعنية ٢٤,٦٪ إلى إجمالي الإناث الغير النشطات اقتصادياً. كما تبقى نسبة الإناث الغير النشطات اقتصادياً أكثر توزيعاً على الفئات العمرية المختلفة مقارنة بالذكور، وفي نفس الوقت تتفوق الإناث الغير النشطات اقتصادياً عددياً على الذكور وفي كافة الفئات العمرية بعد ذلك وحتى الوصول لسن التقاعد.

١٠. حدد قانون العمل رقم (١٤) لسنة ٢٠٠٤ في المادة (٨٦) الحد الأدنى لسن تشغيل الحدث وهو ١٦ سنة. كما حدد قانون الموارد البشرية في المادة (١٤) الحد الأدنى لسن التوظيف ب ١٨ سنة.

ج (٩/٤) التوزيع النسبي للسكان غير النشطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية

٢٠١٠		٢٠٠٩		٢٠٠٨		فئات العمر بالسنوات						
المجموع		القطريون		المجموع								
الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	الذكور	الاناث							
٥٢,٢	١٧,٥	٤٥,٥	٢٤,٦	٥٤,٣	١٨,٩	٤٥,٤	٢٨,٢	٥٢,٤	٢٠,٣	٤٣,٠	٢٦,٠	١٩ - ١٥
١٨,٧	١٣,٢	١٤,٠	١٤,٥	١٧,٥	١٢,٩	١٤,٣	١٦,١	١٩,٦	١٢,٨	١٤,٨	١٥,٥	٢٤ - ٢٠
٤,٦	١٣,٤	٣,٣	٨,٨	٣,٥	١١,٤	٣,٢	٦,٧	٣,٦	١١,٨	٤,١	٨,٠	٢٩ - ٢٥
١,٨	١٢,٩	١,٦	٦,١	١,٥	١٣,٥	١,٧	٦,٢	١,٤	١١,٠	١,٧	٥,٨	٣٤ - ٣٠
١,٣	١٠,٧	١,٥	٥,٧	٠,٩	١٢,٢	١,٢	٥,٨	١,٥	١٠,٩	٢,٤	٦,٦	٣٩ - ٣٥
١,٥	٨,٧	٢,٢	٦,٧	١,٧	٩,٧	٢,٦	٧,١	١,٤	٩,٦	٢,٤	٧,٤	٤٤ - ٤٠
٢,٠	٧,٢	٣,٣	٧,٨	٢,٧	٧,٨	٤,٢	٨,٩	١,٨	٧,٧	٣,٢	٧,٤	٤٩ - ٤٥
٣,٥	٦,٠	٥,٩	٨,٢	٣,٨	٥,٤	٦,١	٧,٣	٢,٤	٥,٧	٤,٣	٦,٩	٥٤ - ٥٠
٣,٤	٤,٠	٥,٧	٥,٩	٣,٩	٣,٣	٦,٥	٤,٨	٣,٢	٤,١	٥,٤	٥,٣	٥٩ - ٥٥
١١,١	٦,٣	١٧,١	١١,٨	١٠,٣	٤,٩	١٤,٨	٨,٩	١٢,٧	٦,١	١٨,٧	١١,٠	٦٠ فأكثر
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	المجموع

ش (٨/٤) التوزيع النسبي للسكان القطريين غير النشطين اقتصادياً حسب الجنس والفئة العمرية في سنة ٢٠١٠



### ٣- متوسط الأجور وساعات العمل في المهن والأنشطة الاقتصادية:

تعرف ساعات العمل بأنها الوقت الذي يقضيه العامل في مكان العمل سواء كان يجهز للعمل أو ينتظر أن يعرض عليه عمل<sup>(٢)</sup> وتشير بيانات الجدول رقم (١٠/٤) إلى أن متوسط ساعات العمل الأسبوعية بالنسبة للإناث إلى متوسط ساعات العمل الأسبوعية للذكور قد بلغ ١٠٢٪ و ذلك لسنة ٢٠٠٩ . الأمر الذي يعني أن الإناث يعملن ساعات تزيد عن ساعات عمل الذكور بنسبة ٢٪. كما أن متوسط أجر الإناث نسبة إلى متوسط أجر الذكور بلغ ٧٢٪ لنفس السنة مما يعني أن الإناث يتقاضين أجور تقل عن الذكور بنسبة ٢٨٪.

وبالنظر إلى توزيع متوسط ساعات عمل الإناث إلى متوسط ساعات عمل الذكور حسب المهن و لسنة ٢٠٠٩ فإننا نلاحظ أنها بلغت ٩٠,٧٪ في مهن المشرعين والمديرين الأمر الذي انعكس على متوسط أجر الإناث نسبة إلى متوسط أجر الذكور في نفس المهنة و الذي بلغ ٧٧,٢٪ في نفس السنة. و هنا يمكن ملاحظة وجود علاقة إيجابية بين متوسط ساعات العمل و متوسط الأجر. فكلما ارتفع متوسط ساعات العمل كلما ارتفع متوسط الأجر الذي يتقاضاه العامل و العكس صحيح و بغض النظر عن الجنس. و تنطبق القاعدة السابقة على جميع المهن باستثناء المهن العادية التي تتضمن خدم المنازل هذا بالإضافة إلى مهن مشغلو الآلات و مجموعها حيث بلغ متوسط ساعات عمل الإناث إلى الذكور ١١٧,٦٪ و ١٠٣,٦٪ على التوالي مما يعني تفوق الاناث على الذكور من حيث متوسط ساعات العمل. كما بلغ متوسط أجر الإناث إلى متوسط أجر الذكور ٣٨,٠٪ و ٧٨,٣٪ على التوالي مما يعني انخفاض متوسط أجر الإناث مقارنة بمتوسط أجر الذكور.

## ج (١٠/٤) متوسط الأجر الشهري وساعات عمل الإناث بالنسبة للذكور حسب المهنة

٢٠٠٩		٢٠٠٨		المهنة
متوسط ساعات عمل الإناث/الذكور	متوسط أجر الإناث/الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث/الذكور	متوسط أجر الإناث/الذكور	
٩٠,٧	٧٧,٢	٨٦,٤	٨٥,٩	المشروع وموظفو الإدارة العليا والمديرون
٨٦,٤	٧٩,٨	٨٦,٤	٧٣,١	الاختصاصيون
٩٣,٠	٧٥,١	٩٠,٩	٧٢,٣	الفنيون والاختصاصيون المساعدون
٩٠,٧	٨٩,١	٩٠,٧	٨٣,١	الكتيبة
٩٦,٣	٨٩,١	٩٨,١	٩٤,١	المشغولون في الخدمات والباعة في المحلات التجارية والأسواق
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
٨٧,٠	٢٥٢,٧	٩٦,٣	١٤٨,٠	العاملون في الحرف وما إليها من المهنة
١٠٣,٦	٧٨,٣	١٠٥,٣	٩٧,٢	مشغلو الآلات والمعدات ومجموعها
١١٧,٦	٣٨,٠	١٢٤,٠	٣٤,٢	المهنة العادية
١٠٢,٠	٧٢,٠	١٠٤,٠	٧٢,٢	المجموع

أما إذا نظرنا إلى متوسط الأجر و متوسط ساعات العمل حسب النشاط الاقتصادي، فإننا نجد أن متوسط ساعات عمل الإناث الأسبوعي يقل عن متوسط ساعات عمل الذكور في جميع الأنشطة. باستثناء نشاط الخدمات المنزلية حيث بلغ ١٠٣,٤٪، الأمر الذي يعود إلى أن أغلب العاملين في القطاع المنزلي هم من الإناث ويشكلون ٥٩,٩٪ من إجمالي العمالة المنزلية مقارنة ب ٤٠,١٪ من الذكور وذلك في سنة ٢٠٠٩.

كما تشير بيانات الجدول رقم (١١/٤) إلى أن متوسط أجور الإناث إلى متوسط أجور الذكور يكون في صالح الإناث في بعض الأنشطة والتي بدأت تبرز فيها خلال السنوات القليلة الماضية حيث بلغت النسبة ١٣٢,٩٪ في أنشطة الصناعة التحويلية و ٢٠٨,١٪ في الأنشطة المتعلقة بالإنشاءات و ١٥٣,٤٪ في الأنشطة العقارية و الأيجارية و أنشطة المشاريع التجارية. ويعزى ذلك إلى قلة عدد الإناث في هذه الأنشطة مع ارتفاع متوسط دخلهن.



## ج (١١/٤) متوسط الأجر الشهري وساعات عمل الإناث بالنسبة إلى الذكور حسب النشاط الاقتصادي

٢٠٠٩		٢٠٠٨		النشاط الاقتصادي
متوسط ساعات عمل الإناث/الذكور	متوسط أجر الإناث/الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث/الذكور	متوسط أجر الإناث/الذكور	
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	الزراعة والصيد والغابات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	صيد الأسماك
٨٩,١	٨٧,٧	٨٨,٩	٧٠,٤	التعدين واستغلال المحاجر
٩٠,٦	١٣٢,٩	٩٠,٤	١٠٣,٣	الصناعة التحويلية
٩٢,٩	٧٤,٥	٩٧,٥	٥٢,٧	إمدادات الكهرباء والغاز والمياه
٨٨,٩	٢٠٨,١	٨٧,٠	٢١٩,١	الإنشآت
٩٠,٤	٩٦,٨	٩٠,٤	١٠٥,٠	تجارة الجملة والتجزئة والإصلاح
٨٧,٥	١٠٠,٧	٩٢,٦	٦٧,٠	الفنادق والمطاعم
٨٩,٦	٩٦,٣	٩١,٧	١٠٩,٨	النقل والتخزين والاتصالات
٩٧,٥	٦١,٢	٩٥,١	٧٧,٠	الوساطة المالية
٨٢,٤	١٥٣,٤	٨٨,٢	١٠٨,٩	الأنشطة العقارية والإيجارية وأنشطة المشاريع التجارية
٩٤,٩	٧٨,٤	٩٤,٩	٧٠,٠	الإدارة العامة
٩٠,٢	٨٦,٨	٩٥,٠	٧٩,٨	التعليم
٩٧,٦	٧٧,٧	٩٥,٢	٨٥,٤	الصحة والعمل الاجتماعي
٩٣,٢	٩١,٨	٩١,٣	٧٣,٠	أنشطة الخدمة المجتمعية والاجتماعية والشخصية الأخرى
١٠٣,٤	٩٣,٠	١٠٣,٣	٩٤,١	الخدمات المنزلية
٩٢,٧	٦٢,٥	٩٠,٧	٦٤,٢	المنظمات والهيئات الإقليمية والدولية
١٠٢,٠	٧٢,٠	١٠٤,٠	٧٢,٢	المجموع



## الفصل الخامس

# المشاركة في صنع القرار والحياة العامة

يبين هذا الفصل مستوى مشاركة المرأة ودورها في عملية صنع القرار في دولة قطر وذلك من خلال عرض نوع و حجم تواجدها في السلطات التشريعية والتنفيذية المختلفة، وعليه يتكون هذا الفصل من الموضوعات التالية:

المشاركة في صنع القرار

أ. الهيئات التشريعية.

ب. المؤسسات الحكومية و المؤسسات الخاصة.

ج. مؤسسات المجتمع المدني.

المشاركة في الحياة العامة

أ. النظام والأمن العام.

ب. الإعلام.

ج. الرياضة.

## ١- المشاركة في صنع القرار

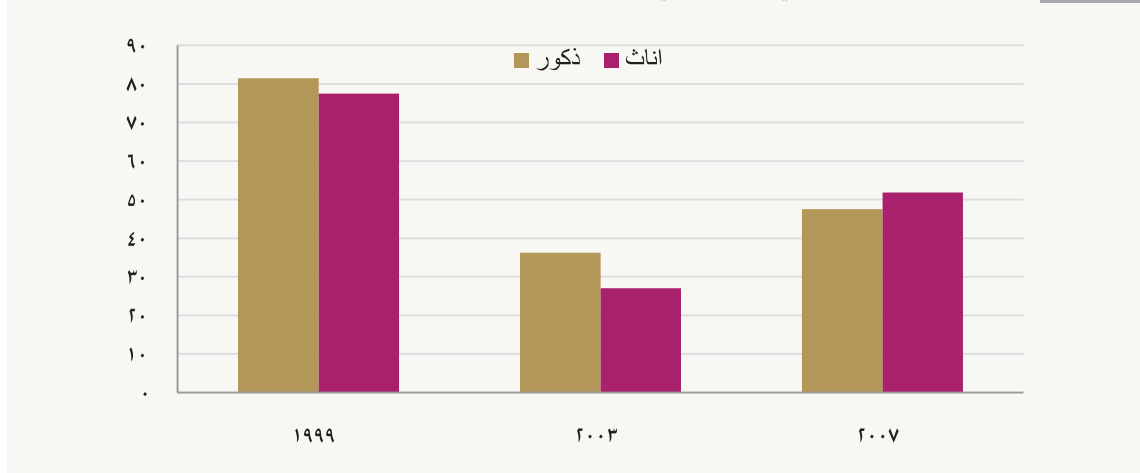
### أ- الهيئات التشريعية:

يتولى مجلس الشورى سلطة التشريع في دولة قطر، ويتألف من خمسة وأربعين عضواً يتم انتخاب ثلاثين منهم عن طريق الاقتراع العام السري المباشر، ولم يميز الدستور الدائم للدولة ونظام الحكم الأساسي الذي سبقه بين الذكور والإناث في الحقوق والواجبات ولم يشترطاً الذكورة لعضوية مجلس الشورى إلا أن واقع الحال يبين ضعف مشاركة الإناث في الحياة السياسية حيث لم تمثل المرأة في عضوية مجلس الشورى .

هذا و كانت أول ممارسة انتخابية للمرأة والرجل على السواء في عام ١٩٩٩م حينما شاركا لأول مرة كناخبين ومرشحين في انتخابات المجلس البلدي المركزي في دورته الأولى و التي تميزت من جانب بارتفاع نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين المسجلين من الجنسين ٧٧,٤٪ للإناث و ٨١,٥٪ للذكور ومن جانب آخر بمشاركة ست سيدات بترشيح أنفسهن بالرغم من عدم فوز أي منهن، ثم تراجعت نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين المسجلين من الجنسين بشكل واضح في انتخابات الدورة الثانية إلى ٢٧٪ بالنسبة للإناث و ٣٦,٢٪ للذكور بالرغم من النجاح الذي تحقق للمرأة في هذه الدورة الثانية بدخولها المجلس المركزي لأول مرة من خلال فوز سيدة واحدة بالتزكية لتشغل بذلك مقعداً في المجلس البلدي المكون من ٢٩ عضواً. و في الدورة الثالثة سنة ٢٠٠٧م ارتفعت نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين لتصل إلى ٥١,٨٪ للإناث و ٤٧,٥٪ للذكور إلا أنها لم تصل إلى ما وصلت إليه في الدورة الأولى في سنة ١٩٩٩ بالرغم من ترشح ثلاث سيدات وفوز إحداهن.

وأهم ما يمكن استنتاجه من المشاركة في انتخابات المجلس البلدي في الدورات الثلاث الماضية، أنه وبالرغم من تواضع نسبة تمثيل المرأة القطرية في المجلس البلدي ٣,٤٪ وعدم تطور هذه النسبة في الدورة الثالثة إلا أن مشاركتها في الحياة السياسية أصبحت حقيقة، و أن مشاركتها في التجربة الديمقراطية تطورت من خلال ارتفاع نسبة الناخبات والمقترعات في سنة ٢٠٠٧ عما كانت عليه في سنة ١٩٩٩م، ومن المتوقع ان تزيد هذه المشاركة خلال انتخابات المجلس البلدي لسنة ٢٠١١ وذلك نتيجة لارتفاع الوعي لدى المرأة القطرية من ناحية و اكتسابها الخبرات من خلال الدورات السابقة.

ش (١/٥) نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين في انتخابات المجلس البلدي المركزي



## ب- المؤسسات الحكومية و المؤسسات الخاصة:

مسيرة السنوات الماضية تبين بشكل جلي وجود إرادة سياسية داعمة لتمكين المرأة القطرية وتعزيز مشاركتها في مستوى صنع القرار في الحكومة وتجسد ذلك من خلال تعيين عدد من الإناث في مواقع صنع القرار منها تعيين أول وزيرة للتعليم والتعليم العالي في دولة قطر من سنة ٢٠٠٣ إلى سنة ٢٠٠٩ (وهي أول خليجية تشغل هذا المنصب)، و وزيرة للصحة في الفترة ٢٠٠٨ إلى ٢٠٠٩. كما تتولى نساء قطريات حالياً مناصب قيادية عليا كرئيس مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع، ورئيس المجلس الأعلى لشؤون الأسرة، ورئيس مجلس أمناء هيئة متاحف قطر، ونائب رئيس المجلس الأعلى للصحة، ونائب رئيس المجلس الأعلى للتعليم، ورئيس جامعة قطر، والأمين العام للمجلس الأعلى للاتصالات والمعلومات، والأمين العام للمجلس الأعلى لشؤون الأسرة. كما تشارك العديد من النساء في مجالس إدارة المجالس العليا والمؤسسات والهيئات الحكومية، إضافة إلى مشاركتها في عضوية اللجان الدائمة التي تقوم بوضع السياسات والاستراتيجيات كاللجنة الدائمة للسكان، واللجان المؤقتة التي تقوم بوضع التشريعات المختلفة.

و استطاعت المرأة القطرية أن تشغل بعض الوظائف الدبلوماسية في وزارة الخارجية، وقد شهد مطلع سنة ٢٠١٠ تعيين أول قطرية برتبة سفير. كما تشغل النساء القطريات مناصب قيادية في بعثات الدولة في الخارج، ويمثلن الدولة في المنظمات الدولية، لاسيما تلك العاملة في مجال حقوق الإنسان والتنمية الاجتماعية.

ويتركز تمثيل المرأة في المواقع القيادية في الوزارات والمؤسسات ذات الطابع الاجتماعي (التعليم والصحة وشؤون الأسرة وجامعة قطر) في حين يغيب تمثيل المرأة في الوزارات السياسية والاقتصادية والقانونية، مما يعني أن المرأة لا زالت تواجه صعوبات في الاندماج في هذه القطاعات أو التأثير فيها.

كما يلاحظ بشكل عام من الجدول رقم (٢/٥) ارتفاع نسبة الإناث القطريات اللاتي يدرن المشاريع و الأعمال في مختلف قطاعات الاقتصاد و بالأخص في القطاع الحكومي حيث اصبحت النساء القطريات يشكلن ٢٧,٧٪ من إجمالي مديري المشاريع و الأعمال في القطاع مقارنة ب ٣,٧٢٪ للرجال و ذلك في سنة ٢٠١٠.

ج (٢/٥) التوزيع النسبي لمديري المشاريع والأعمال القطريين حسب الجنس في بعض القطاعات

٢٠١٠		٢٠٠٤		١٩٩٧		القطاع
الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	
٧٢,٣	٢٧,٧	٧٨,٦	٢١,٤	٨٦,٢	١٣,٨	إدارة حكومية
٨٧,٢	١٢,٨	٩١,٣	٨,٧	٩٦,٠	٤,٠	مؤسسة/شركة حكومية
٨٥,٨	١٤,٢	٩٣,٤	٦,٦	٩٥,٣	٤,٧	مختلط
٨٩,٤	١٠,٦	٩٦,٧	٣,٣	٩٧,٥	٢,٥	خاص



## ت- مؤسسات المجتمع المدني:

تلعب مؤسسات المجتمع المدني دوراً في تعزيز المشاركة المجتمعية في الشؤون العامة، وفي صياغة السياسات الكلية، وحماية الحقوق، وإيصال الخدمات الاجتماعية. لذلك فإن مشاركة المرأة في هذه المؤسسات تعبر عن وعيها الاجتماعي والسياسي، كما أن مساهمتها في صنع القرار في هذه المؤسسات مهمة لأنها تمكنها من التأثير على صياغة تلك السياسات، خاصة تلك المتصلة بشؤونها، ويبين الجدول رقم (٣/٥) نسبة تمثيل الإناث في مجالس إدارات عينة مختارة من مؤسسات المجتمع المدني من الجمعيات الأهلية ومؤسسات النفع العام حيث ترأس الإناث نحو ٣٠٪ من رئاسة مجالس إدارات هذه المؤسسات، ويمثلن ٣٤٪ من إجمالي الأعضاء في مجالس إدارتها.

## ج (٣/٥) رئاسة وعضوية مجالس الإدارة في عدد من مؤسسات المجتمع المدني لعامي ٢٠٠٧ و ٢٠١٠

٢٠١٠		٢٠٠٧		جهة العمل				
الرئيس		أعضاء مجلس الإدارة		الرئيس		أعضاء مجلس الإدارة		جهة العمل
الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	
-	١	٢	٢	-	١	٤	-	المؤسسة القطرية لحماية الطفل والمرأة
-	١	٢	٢	-	١	٣	١	مركز الاستشارات العائلية
-	١	٦	٤	-	١	٣	٧	دار الإنماء الاجتماعي
١	-	١	٣	١	-	٣	١	المؤسسة القطرية لرعاية المسنين
١	-	١	٣	١	-	٢	١	المؤسسة القطرية لرعاية الأيتام
١	-	٨	-	١	-	٨	-	جمعية قطر الخيرية
١	-	-	٤	-	١	٢	٢	المركز الثقافي للطفولة
١	-	٤	٢	١	-	٣	٢	الجمعية القطرية للسكري
-	١	٧	١	-	١	٥	٢	الهلال الأحمر القطري
١	-	٩	٣	١	-	٣	٣	الجمعية القطرية لذوي الإعاقة
١	-	٤	-	١	-	٤	-	مؤسسة الشيخ جاسم بن جبر آل ثاني الخيرية
١	-	١٠	١	١	-	٦	١	نادي الجسرة الثقافي والاجتماعي
١	-	٦	٢	١	-	٦	٢	مركز أصدقاء البيئة
١	-	٣	١	-	١	٤	٢	مركز قطر للعمل التطوعي
١	-	١	٣	١	-	٤	-	المؤسسة القطرية لمكافحة الاتجار بالبشر
-	١	٢	٢	١	-	٣	٣	مركز التأهيل الاجتماعي
١	-	٢	٢	١	-	٣	١	مركز الشفاح لذوي الاحتياجات الخاصة
١٢	٥	٦٨	٣٥	١١	٦	٦٦	٢٨	المجموع

## ٢- المشاركة في الحياة العامة

### أ. النظام والأمن العام:

يمثل الإناث نحو ١٥,٥٪ من مجموع المحامين القطريين في سنة ٢٠١٠ بعد ان كان ١٣,٧٪ في سنة ٢٠٠٧، وهي نسبة مشجعة حيث أن أول امرأة قطرية عملت في سلك المحاماة كانت في سنة ٢٠٠٠. كما دخلت المرأة في سنة ٢٠١٠ مهن القضاة و النيابة العامة كما أنها تشارك و بصورة واضحة في العديد من إدارات وزارة الداخلية مثل إدارة المرور و الدوريات وإدارة الجوازات.

### ج(٤/٥) القطريون في النيابة العامة ومهن القضاء ومساعدتهم حسب الجنس

٢٠١٠		٢٠٠٩			البيان
نسبة الإناث	الذكور	الاناث	نسبة الإناث	الذكور	
٥,٩	١٦	١	.	٤	أعضاء النيابة العامة و مساعدتهم
١,٩	١٠٣	٢	.	٩٧	القضاة ومساعدتهم
٢,٥	١١٩	٣	.	١٠١	المجموع

### ب- الإعلام:

يعتبر النشاط الإعلامي أحد الأنشطة الهامة في المجتمع ، ومشاركة المرأة فيه تعمق مشاركتها في الحياة العامة ، خصوصاً وأن الدولة قد رفعت الرقابة عن وسائل الإعلام، وأصبح المواطن القطري يتمتع بحق التعبير عن رأيه في كل الوسائل الإعلامية المتاحة. و لعل أهمها هي الصحافة. و بالنظر إلى المشاركة في تحرير الصحف والمجلات حسب الجنس والجنسية للسنوات ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ و المبينة في الجدول رقم (٥/٥) يتضح انخفاض نسبة مشاركة القطريين ذكوراً وإناثاً في تحرير الصحف والمجلات وبالأخص في عدد المحررين. ومع ذلك فإن بيانات الجدول رقم (٥/٥) ليست كافية لقياس مدى مشاركة المرأة القطرية في الصحافة حيث أن الإناث القطريات يمثلن نسبة جيدة من كتاب الرأي (أصحاب الأعمدة الثابتة) في الصحف اليومية الثلاث مع ملاحظة أن كل مناصب رئاسة التحرير في هذه الصحف والمجلات يشغلها رجال.

## ج (٥/٥) المشاركة في تحرير الصحف والمجلات حسب الجنسية والجنس

المجموع		غير القطريين		القطريون		السنة	الوظيفة
الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	الذكور	الاناث		
١٣	٠	٠	٠	١٣	٠	٢٠٠٧	رئيس ونائب رئيس تحرير
١٠	٠	٠	٠	١٠	٠	٢٠٠٨	
١٠	٠	٠	٠	١٠	٠	٢٠٠٩	
١٢	٢	١١	٢	١	٠	٢٠٠٧	مدير ونائب مدير تحرير
٩	٢	٧	٢	٢	٠	٢٠٠٨	
١٢	١	٨	١	٤	٠	٢٠٠٩	
٨	٠	٧	٠	١	٠	٢٠٠٧	سكرتير تحرير
٢	٣	٢	١	٠	٢	٢٠٠٨	
٥	٠	٤	٠	١	٠	٢٠٠٩	
٣١٣	٥٩	٢٦٠	٣٧	٥٣	٢٢	٢٠٠٧	محرر
٣٦٩	٦٤	٣٢١	٥٠	٤٨	١٤	٢٠٠٨	
٢٧١	٤٨	٢٥٧	٤٤	١٤	٤	٢٠٠٩	
٣٤٦	٦١	٢٧٨	٣٩	٦٨	٢٢	٢٠٠٧	المجموع
٣٩٠	٦٩	٣٢٠	٥٣	٦٠	١٦	٢٠٠٨	
٢٩٨	٤٩	٢٦٩	٤٥	٢٩	٤	٢٠٠٩	
٨٥,٠	١٥,٠	٦٨,٣	٩,٦	١٦,٧	٥,٤	٢٠٠٧	النسب
٨٥,٠	١٥,٠	٧١,٩	١١,٥	١٣,١	٣,٥	٢٠٠٨	
٨٥,٩	١٤,١	٧٧,٥	١٣,٠	٨,٤	١,٢	٢٠٠٩	

## ت- الرياضة:

بدأ الاهتمام بالرياضة النسائية في دولة قطر مع بداية التعليم النظامي في خمسينيات القرن الماضي، وفي سنة ٢٠٠٠ شكل المجلس الأعلى لشؤون الأسرة لجنة رياضة المرأة القطرية التي انضمت إلى اللجنة الأولمبية الأهلية القطرية سنة ٢٠٠١. وتهدف اللجنة إلى النهوض بالرياضة النسائية والارتقاء بمستوي الأداء الرياضي، ودعم رياضة المرأة وتعزيز مشاركتها في الأنشطة الرياضية، وإيجاد الوعي الرياضي لدى الجميع بأهمية ممارسة المرأة للرياضة. هذا وقد تم إنشاء ثلاثة مراكز رياضية خاصة بالمرأة، وقد بلغ عدد اللاعبات فيها ٦٠٠ لاعبة، كما بلغ عدد المدربات القطريات ٢٦ مدربة في مختلف الألعاب الرياضية، إضافة إلى عدد من

المدربات من الجنسيات الأخرى. ويبين الجدول رقم (٦/٥) تطور مشاركة المرأة القطرية في مجموعة من الأنشطة الرياضية حيث يلاحظ ارتفاع في نسبة مشاركة المرأة في العديد من الأنشطة الرياضية .

#### ج (٦/٥) المشاركة في الأنشطة الرياضية حسب الجنس

٢٠١٠/٢٠٠٩		٢٠٠٨/٢٠٠٧		النشاط الرياضي
الذكور	الاناث	الذكور	الاناث	
٦٧٦	١٠٤	٦٩٤	٥٣	كرة السلة
١٢٢٥	٥٣	١٢٢٢	١٣	كرة الطائرة
٣٤٠	٢٣	٣٨٧	١٣	كرة الطاولة
٣١	٢٨	٢٩	٢٣	الشطرنج
١٢٧	٥٨	١٠٨	٤٣	الرمية
٩٨	٩	٦٤	٩	الفروسية
٨٢٨	٧٩	٢٨١	٢٩	السباحة
٧٢	٩٤	٥٧	٨٠	الجمباز
١٤٩	٨٩	١٣٣	٧٥	المبارزة
٪١٣,٢		٪١٠,٢		نسبة الإناث







## الفصل السادس

# الأشخاص ذوي الإعاقة

يتناول هذا الفصل تحليل لواقع الأشخاص ذوي الإعاقات في دولة قطر و بالإعتماد على نتائج التعدادات السكانية للسنوات ١٩٨٦ ، ١٩٩٧ ، ٢٠٠٤ و مع التركيز على نتائج تعداد سنة ٢٠١٠ وكذلك على نتائج المسح الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة لسنة ٢٠٠٧. وتنقسم محاور الفصل الى:

١. التركيبة السكانية للأشخاص ذوي الإعاقة.
٢. الأشخاص ذوي الإعاقة و نوع الإعاقة.
٣. الأشخاص ذوي الإعاقة و الحالة التعليمية .
٤. الأشخاص ذوي الإعاقة والحالة الزوجية.
٥. المشاركة الاقتصادية والمهنية للأشخاص ذوي الإعاقة.

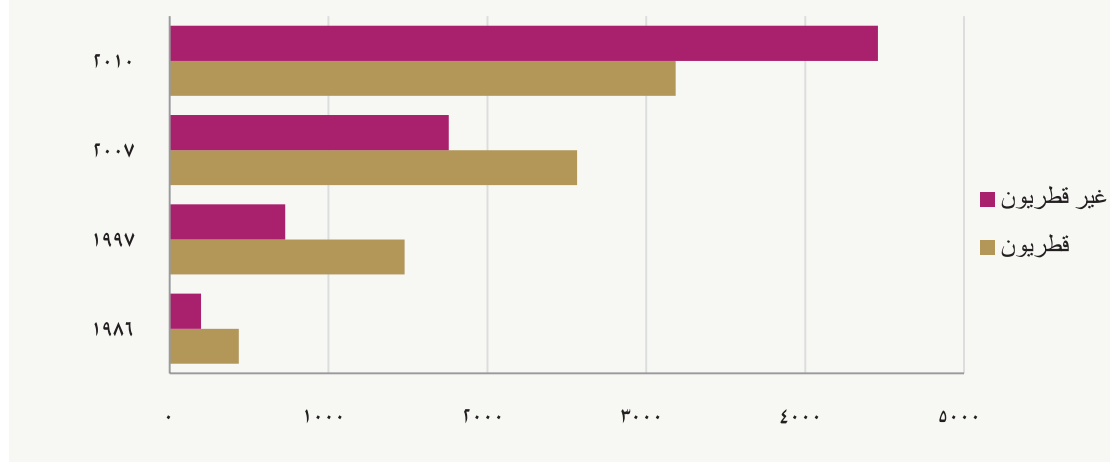
## ١- التركيبة السكانية لذوي الإعاقة:

تطور عدد الاشخاص ذوي الاعاقة في دولة قطر مع تطور عدد السكان بشكل عام، و مع ذلك يبقى معدل انتشار الإعاقة منخفضاً مقارنة مع نسبة الإعاقة العالمية . فقد بلغ في سنة ٢٠١٠ (٠٣) . عدد الأشخاص ذوي الاعاقة ٧٦٤٣ فرداً وهو ما يمثل نسبة ٠,٣٥٪ من إجمالي السكان. كما يبين الجدول رقم (١/٦) ارتفاع نسبة الاشخاص ذوي الإعاقة من الذكور و بالأخص بين الذكور غير القطريين حيث بلغت نسبتهم ٣٣,٦٪ من إجمالي الاشخاص ذوي الإعاقة، الامر الذي يرتبط ايجابياً مع تطور عدد السكان الغير قطريين بشكل عام. أما توزيع الاشخاص ذوي الإعاقة القطريين حسب النوع، فيلاحظ استمرار الاتجاه العام للسنوات السابقة حيث يشكل الذكور النسبة الاكبر من المعاقين القطريين و بنسبة ٥٤,٤٪ مقابل ٤٥,٦٪ للإناث و ذلك لسنة ٢٠١٠.

### ج (١/٦) الاشخاص ذوي الاعاقة حسب الجنسية و الجنس

الجنسية	الجنس	١٩٨٦	١٩٩٧	٢٠٠٤	٢٠٠٧	٢٠١٠
القطريون	الاناث	٢٢٠	٥٦٨	١٠٠٨	١٠٦٦	١٤٥٢
	الذكور	٢١٦	٩١١	١٣٩١	١٤٩٨	١٧٣٣
غير القطريين	الاناث	٩٨	٢٣٢	-	٦٢٩	١٨٩١
	الذكور	١٠٠	٤٩٦	-	١١٢٨	٢٥٦٧

### ش (١/٦) تطور عدد الأشخاص ذوي الإعاقة حسب الجنسية

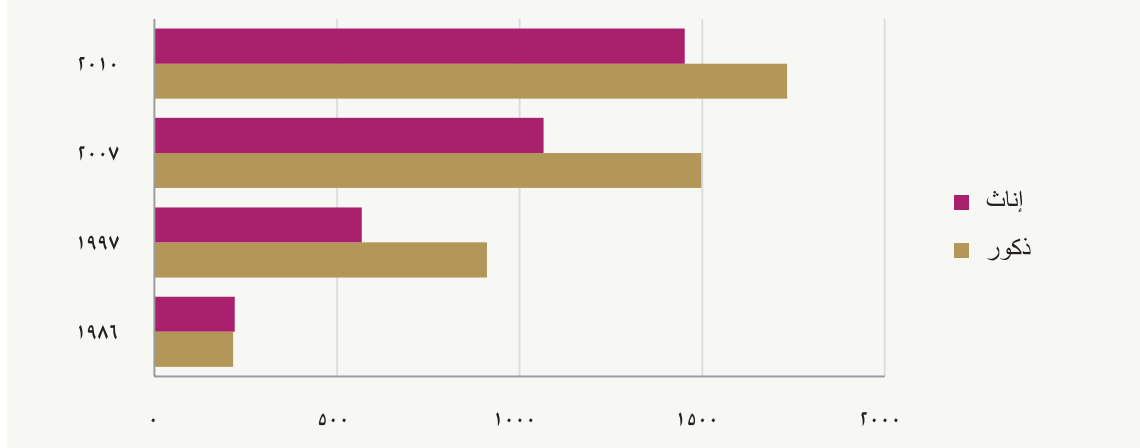


٠٣ . كان إطار تعداد ٢٠١٠ هو جمع معلومات عن الافراد ذوي الصعوبات حسب نوع الصعوبة وشدة درجة الصعوبة .

## ج (٢/٦) التوزيع النسبي للأشخاص ذوي الإعاقة القطريون حسب الجنس

الجنس	١٩٨٦	١٩٩٧	٢٠٠٤	٢٠٠٧	٢٠١٠
الاناث	٥٠,٥	٣٨,٤	٤٢,٠	٤١,٦	٤٥,٦
الذكور	٤٩,٥	٦١,٦	٥٨,٠	٥٨,٤	٥٤,٤
المجموع	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

## ش (٢/٦) تطور نسبة الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين حسب الجنس



يوضح الشكل رقم (٢/٦) أن نسبة انتشار الإعاقة بين الذكور القطريين أعلى من الإناث ويمكن إرجاع ذلك إلى أن الذكور أكثر عرضة لإصابات العمل والحوادث بأنواعها، إضافة إلى إجماع بعض الأسر عن الإفصاح عن حالات الإعاقة وبالأخص بالنسبة للإناث لأسباب اجتماعية .

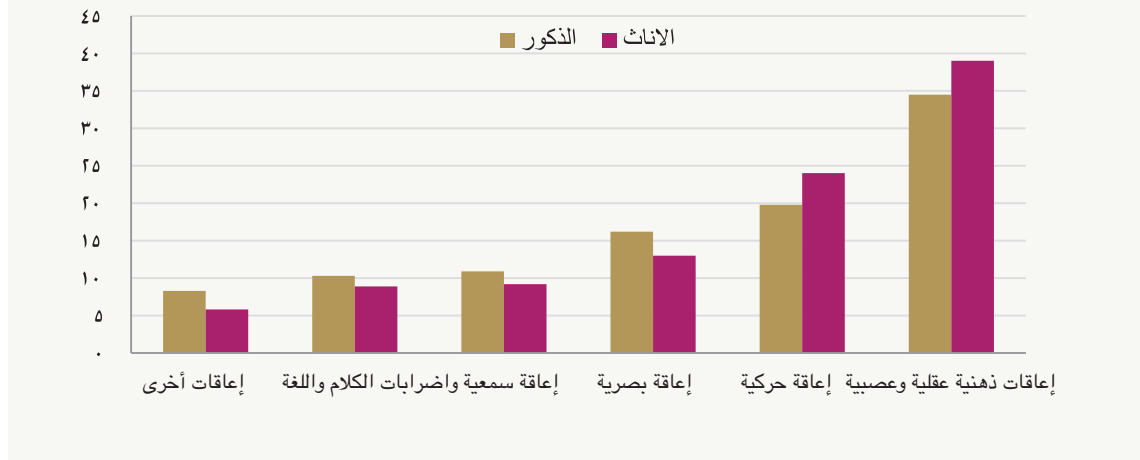
## ٢- الأشخاص ذوي الإعاقة ونوع الإعاقة:

أن تحديد نوع الإعاقة وشدتها يساهم في تحديد التدابير اللازمة لمعالجتها و هنا فإن الجدول والشكل رقم (٥/٦) يبين أن أكثر أنواع الإعاقات انتشاراً هي الإعاقات العقلية بأنواعها المختلفة حيث تشكل ٣٦,٤٪ من إجمالي الإعاقات لدى الأفراد، تليها الإعاقات الحركية وبنسبة ٢١,٧٪. أما توزيع الأشخاص ذوي الإعاقة حسب الجنس فيلاحظ أن أكثر ثلاث إعاقات انتشاراً بين الذكور والاناث هي الإعاقات العقلية، تليها الإعاقات الحركية و ثم الإعاقات البصرية، الذكور بنسبة ٣٤,٥٪ و ١٩,٨٪ و ١٦,٢٪ ، والاناث بنسبة ٣٩,٠٪ و ٢٤,٠٪ و ١٣,٠٪ على التوالي. كما تبرز فجوة نوعية واضحة في أنواع الإعاقات حيث تعتبر الإعاقات الحركية من أكثر الإعاقات انتشاراً بين الذكور في حين أنها تعتبر أقل أنواع الإعاقات انتشاراً بين الاناث.

## ج (٥/٦) القطريون ذوي الإعاقة حسب نوع الإعاقة والجنس لسنة ٢٠١٠

نوع الإعاقة	الإناث	الذكور	المجموع
اضطرابات الكلام واللغة	٨,٩	١٠,٣	٩,٧
إعاقات ذهنية عقلية وعصبية	٣٩,٠	٣٤,٥	٣٦,٥
إعاقات حركية	٢٤,٠	١٩,٨	٢١,٧
إعاقات سمعية	٩,٢	١٠,٩	١٠,٢
إعاقات بصرية	١٣,٠	١٦,٢	١٤,٨
إعاقات أخرى	٥,٨	٨,٣	٧,٢
المجموع	١٠٠	١٠٠	١٠٠

## ش (٥/٦) القطريون ذوي الإعاقة حسب نوع الإعاقة والجنس لسنة ٢٠١٠



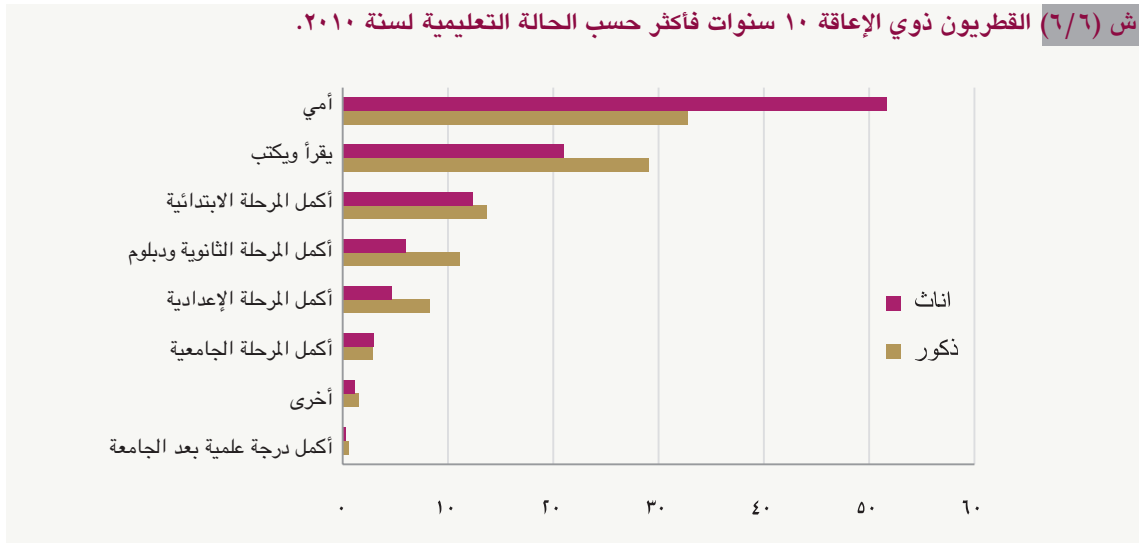
## ٣- الأشخاص ذوي الإعاقة والحالة التعليمية:

يلاحظ من الجدول والشكل رقم (٦/٦) أن معدل الأمية بين الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور بلغ ٣٢,٧٪ من إجمالي الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور في حين بلغ معدل القرائية ٢٩,١٪. وكذلك الأمر بالنسبة للأشخاص ذوي الإعاقة من الإناث حيث بلغ معدل الأمية ٥١,٦٪ ومعدل القرائية ٢١٪ في سنة ٢٠١٠. كما يلاحظ بشكل عام ارتفاع نسب الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور الحاصلين على مؤهل الإعدادية والثانوية العامة قياساً بالإناث من ذوي الإعاقة.

## ج (٦/٦) القطريون ذوي الإعاقة القطريون ١٠ سنوات فأكثر حسب الحالة التعليمية والجنس لسنة ٢٠١٠

الحالة التعليمية	الاناث	الذكور
أمي	٥١,٦	٣٢,٧
يقرا ويكتب	٢١,٠	٢٩,١
أكمل المرحلة الابتدائية <sup>١</sup>	١٢,٤	١٣,٧
أكمل المرحلة الإعدادية	٤,٦	٨,٣
أكمل المرحلة الثانوية أو ما يعادلها <sup>٢</sup>	٦,٠	١١,١
أكمل المرحلة الجامعية	٣,٠	٢,٩
أكمل درجة علمية بعد الجامعة	٠,٣	٠,٦
أخرى <sup>٣</sup>	١,١	١,٥
المجموع	١٠٠	١٠٠

## ش (٦/٦) القطريون ذوي الإعاقة ١٠ سنوات فأكثر حسب الحالة التعليمية لسنة ٢٠١٠.



## ٤- الأشخاص ذوي الإعاقة والحالة الزوجية:

تشير احصاءات زواج الأشخاص ذوي الإعاقة لسنة ٢٠١٠ إلى ارتفاع نسبة المتزوجين من الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين و بالأخص الذكور منهم حيث بلغت نسبتهم ٦٤,٨٪ من إجمالي الذكور المعاقين ١٥ سنة فأكثر. في حين تقل فرص الزواج بالنسبة للأشخاص ذوي الإعاقة من الاناث القطريات حيث لا تتجاوز نسبتهم ٣٧,٤٪ من إجمالي المعاقات القطريات ١٥ سنة فأكثر.

٢- تشمل الحالة التعليمية محو الأمية والابتدائية.

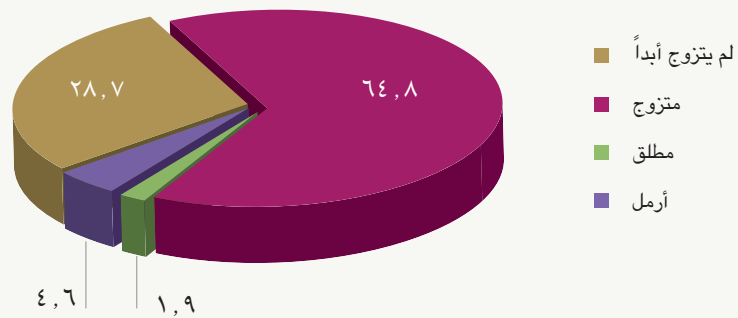
٣- تشمل الحالة التعليمية الثانوية ودبلوم.

٤- يشمل التدريب المهني.

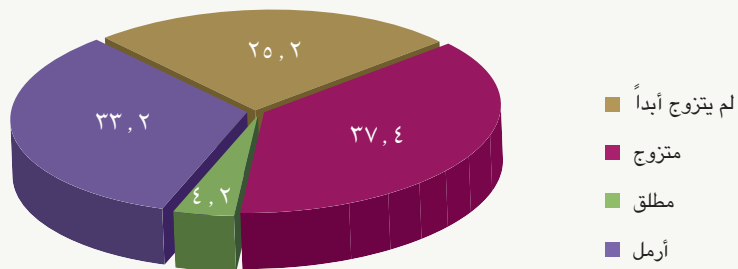
ج (٧/٦) القطريون ذوي الإعاقة ١٥ سنة فأكثر حسب الحالة الزوجية والجنس لسنة ٢٠١٠

الحالة الزوجية	الاناث	الذكور
لم يتزوج أبداً	٢٥,٢	٢٨,٧
متزوج	٣٧,٤	٦٤,٨
مطلق	٤,٢	١,٩
أرمل	٣٣,٢	٤,٦
المجموع	١٠٠	١٠٠

ش (٧/٦) الذكور القطريون من ذوي الإعاقة ١٥ سنة فأكثر حسب الحالة الزوجية ٢٠١٠



ش (٨/٦) الإناث القطريات من ذوي الإعاقة ١٥ سنة فأكثر حسب الحالة الزوجية ٢٠١٠



## ٥- الأشخاص ذوي الإعاقة والمشاركة الاقتصادية والمهنية:

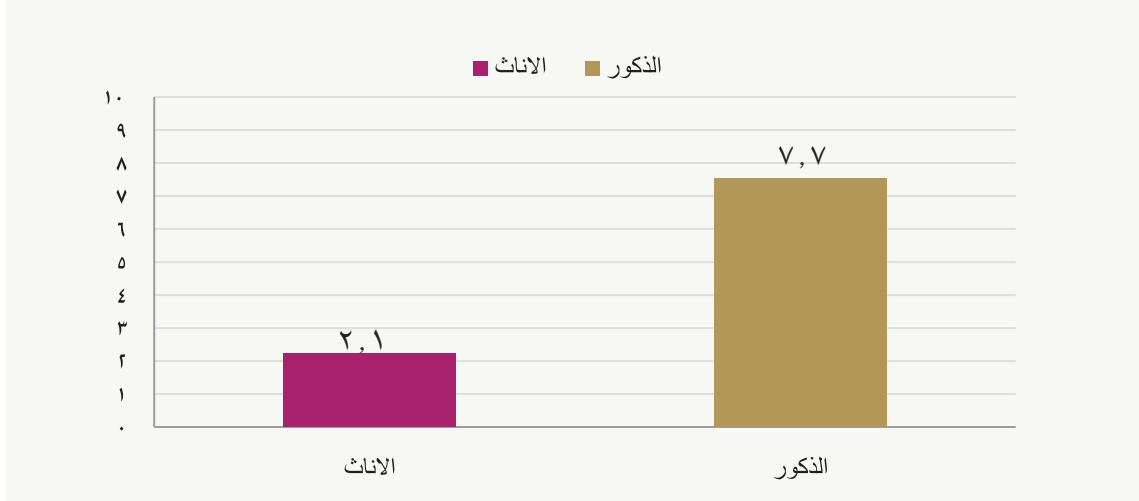
### أ- المشاركة الاقتصادية:

بلغ عدد الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين النشطين اقتصادياً ١٦٣ فرد أي ما نسبته (١,٥٪) من مجموع الأشخاص ذوي الإعاقة. هذا وقد توفرت فرص أكبر لعمل الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور مقارنة بالإناث حيث يشكل الذكور ٨١,٦٪ من إجمالي الأشخاص ذوي الإعاقة النشطين اقتصادياً.

ج (٨/٦) القطريون النشطون اقتصادياً من ذوي الإعاقة ١٥ سنة فأكثر من إجمالي ذوي الإعاقة حسب الجنس ٢٠١٠.

الجنس	عدد	%
الاناث	٣٠	٢,١
الذكور	١٣٣	٧,٧
الإجمالي	١٦٣	٥,١

ش (٩/٦) نسبة القطريون ذوي الإعاقة النشطين اقتصادياً حسب الجنس ١٥ سنة فأكثر لسنة ٢٠١٠.



### ب- أقسام المهن:

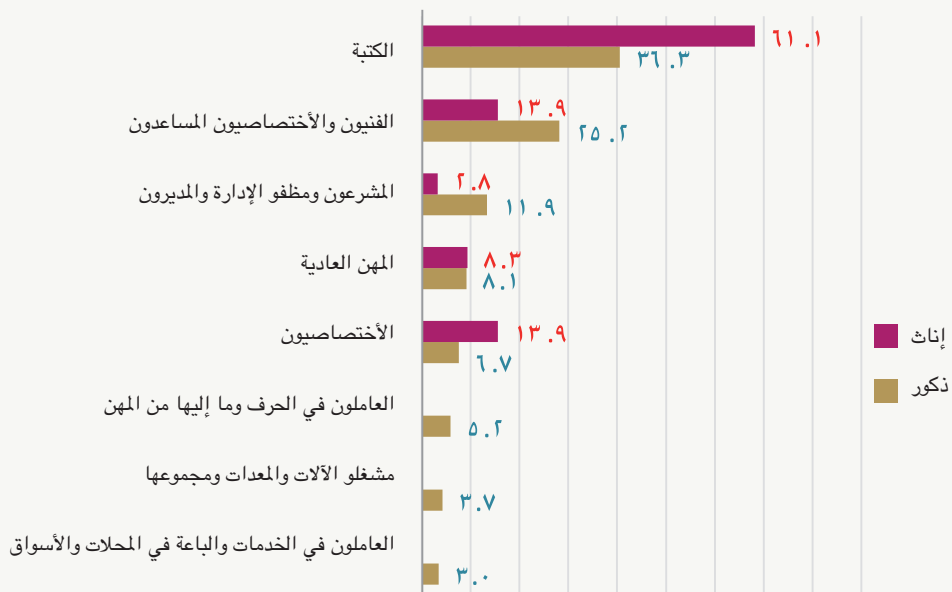
يبين الجدول والشكل رقم (١٠/٦) توزيع الأشخاص ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً حسب المهن و هنا يلاحظ أن المهن الكتابية هي من أكثر المهن التي استوعبت هذه الشريحة من المجتمع و من الجنسين، تليها المهن الفنية فالمهن التخصصية. كما يلاحظ أن أكثر ثلاث مهن يعمل بها الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور لسنة ٢٠١٠ هي المهن الكتابية، والمهن الفنية والاختصاصية، و ثم المهن المتعلقة بالمشرعين وموظفي الإدارة العليا والمديرين و بنسب ٣٦,١٪، ٢٥,٦٪ و ١٢,٠٪ على التوالي. أما الأشخاص ذوي الإعاقة من الإناث فيتركز في المهن الكتابية، والمهن الاختصاصية وأخيراً في المهن الاختصاصية المساعدة و بنسب ٦٣,٣٪، ١٦,٧٪ و ١٠,٠٪ على التوالي.



## ج (٩/٦) القطريون ذوي الإعاقة النشطون اقتصادياً ١٥ سنة فأكثر حسب المهنة والجنس

المهنة	الاناث	الذكور
المشروعون وموظفو الادارة العليا والمديرون	٣,٣	١٢,٠
الاختصاصيون	١٦,٧	٦,٨
الفنيون والاختصاصيون المساعدون	١٠,٠	٢٥,٦
الكتابة	٦٣,٣	٣٦,١
العاملون في الخدمات والباعة في المحلات التجارية والأسواق	٠,٠	٣,٠
العاملون في الحرف وما إليها من المهنة	٠,٠	٥,٣
مشغلو الآلات والمعدات ومجموعها	٠,٠	٣,٨
المهنة العادية	٦,٧	٧,٥
المجموع	١٠٠	١٠٠

## ش (١٠/٦) القطريون ذوي الإعاقة النشطون اقتصادياً ١٥ سنة فأكثر حسب المهنة والجنس لسنة ٢٠١٠



..

## الخلاصة

## الخلاصة

المؤشرات الإحصائية التي تم عرضها في الفصول الستة السابقة تبين بشكل جلي التقدم الذي تحقق لتمكين المرأة وتعزيز دورها في العملية التنموية بكل أشكالها، ويمكن تلخيص أهم تلك النتائج في التالي:

### في مجال السكان والأسر المعيشية:

١. ارتفاع معدل النمو السكاني لإجمالي السكان إلى ١٣,٨٪، مع اختلاف معدلات نمو الذكور والإناث.
٢. ارتفاع نسبة الجنس لإجمالي السكان في قطر إلى ٣٠٩,٨ رجل لكل ١٠٠ امرأة، بينما تتسم النسبة بالتوازن بين أعداد الإناث والذكور من السكان القطريين.
٣. انخفاض معدل الخصوبة الكلية للقطريات.
٤. انخفاض متوسط العمر عند الزواج الأول للإناث والذكور القطريين.
٥. ارتفاع نسبة الأسر المعيشية التي ترأسها إناث.
٦. استقرار معدل الإحلال للمرأة القطرية.

### في مجال التعليم والتدريب:

١. ارتفاع معدلات الإلمام بالقراءة والكتابة وانخفاض معدلات الأمية وتقلص الفجوة بين الجنسين.
٢. ارتفاع معدلات القيد الإجمالية والصافية في المراحل الابتدائية والإعدادية والثانوية مع تكافؤ الفرص بين الجنسين في جميع مراحل التعليم العام.
٣. ارتفاع نسبة المعلمات مقارنة بنسبة المعلمين في جميع مراحل التعليم العام.
٤. ارتفاع أعداد الطلبة الملتحقين بجامعة قطر مع بقاء الفجوة بين الجنسين كبيرة لصالح الطالبات.
٥. تطور أعداد المتدربات في المراكز التدريبية الحكومية والخاصة مع تنوع البرامج التدريبية وفترة التدريب.

## في مجال الصحة والصحة الإنجابية:

١. استقرار متوسط توقع الحياة للقطريين واستمرار ارتفاعه للإناث عن الذكور.
٢. استمرار انخفاض معدل وفيات الرضع و الأطفال دون الخامسة مع ارتفاع معدلات وفيات الأطفال الذكور عن معدلات وفيات الأطفال الإناث.
٣. الذكور أكثر عرضه للوفاة بسبب الحوادث والتسمم من الإناث.
٤. انخفاض معدل الخصوبة العمرية وخصوصاً في الفئات العمرية الشابة.

## في مجال الاقتصاد والعمل:

١. استمرار الفجوة النوعية بين معدل النشاط الاقتصادي للإناث وللذكور، و ذلك بالرغم من التطور الملحوظ الحاصل في نسب مشاركة الإناث في سوق العمل.
٢. إن ٧٠,٩٪ من الإناث الغير النشطات اقتصادياً هن متفرغات للأعمال المنزلية، و ٢,٢٣٪ متفرغات للدراسة. بينما ٧٢,٢٪ من الذكور غير النشطين اقتصادياً متفرغون للدراسة.
٣. يتركز عمل الإناث في نشاط الخدمات، وكانت مشاركة المرأة القطرية في المجموعة المهنية (الاختصاصيون) بنسبة ٤٩,١٪ وهي في غالبيتها في المجال التربوي والتعليمي.
٤. متوسط عدد ساعات عمل الإناث الأسبوعي يقل عن متوسط عدد ساعات عمل الذكور في جميع الأنشطة باستثناء القطاع المنزلي.

## في مجال المشاركة في صنع القرار والحياة العامة:

١. تطورت مشاركة المرأة في التجربة الديمقراطية من خلال زيادة نسبة الناخبات والمقترعات في سنة ٢٠٠٧ عما كانت عليه سنة ١٩٩٩م.
٢. ارتفاع نسبة الإناث القطريات من مديري المشاريع والأعمال.
٣. ضعف تواجد المرأة في المراكز القيادية في الوزارات المعنية بالشؤون السياسية والاقتصادية والقانونية.
٤. زيادة بسبب مشاركة المرأة في عضوية مجالس الإدارات في بعض المؤسسات الحكومية الهامة، وكذلك في مؤسسات المجتمع المدني، وحتى تلك التي تعنى أصلاً بشؤون المرأة.
٥. تطور مشاركة المرأة في سلك المحاماة وفي مهن القضاة والنيابة العامة وفي بعض إدارات وزارة الداخلية.
٦. انخفاض مشاركة المرأة في تحرير الصحف والمجلات.
٧. زيادة مشاركة المرأة القطرية في العديد من الأنشطة الرياضية.

## في مجال الأشخاص ذوي الإعاقات:

١. تعتبر الإعاقات العقلية من أكثر أنواع الإعاقات انتشاراً بين كل من الذكور و الإناث.
٢. ترتفع نسبة الأمية لدى الإناث من ذوي الاعاقة مقابل نسبة الأمية لدى الذكور.
٣. ارتفاع نسبة الاشخاص ذوي الإعاقة المتزوجين و لكل من الإناث والذكور على حد سواء.
٤. ارتفاع نسبة الذكور النشطين اقتصادياً مقابل الإناث.
٥. يتركز أغلب الاشخاص ذوي الإعاقة النشطين اقتصادياً و من الجنسين في المهن الكتابية.

وختاماً فأننا نأمل أن يحقق هذا التقرير الهدف المرجو منه و أن يفتح المجال أمام الباحثين والمهتمين بشؤون النوع الاجتماعي لمزيد من الدراسات و بما يحقق العدالة في مجال التنمية البشرية و تكافؤ الفرص أمام الجنسين.

المراجع

## المراجع:

١. المجلس الأعلى لشؤون الأسرة و جهاز الإحصاء. تقرير المرأة والرجل. أعداد مختلفة. الدوحة.
٢. مجلس التخطيط. إدارة الإحصاء. نتائج التعدادات العامة للسكان والمساكن للسنوات ١٩٨٦ و١٩٩٧ و٢٠٠٤. الدوحة.
٣. جهاز الاحصاء. نتائج التعدادات العامة للسكان والمساكن تعداد ٢٠١٠. الدوحة.
٤. جهاز الاحصاء. المجموعة الإحصائية السنوية. أعداد مختلفة. الدوحة.
٥. جهاز الاحصاء. نشرة المواليد والوفيات . أعداد مختلفة. الدوحة.
٦. جهاز الاحصاء. نشرة الزواج والطلاق. أعداد مختلفة. الدوحة.
٧. جهاز الإحصاء. نتائج مسح القوى العاملة بالعينة للسنوات ٢٠٠٧ ، ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩. الدوحة.
٨. المجلس الأعلى لشؤون الأسرة. إدارة المرصد الإحصائي. دليل مؤشرات قاعدة بيانات الأسرة ٢٠٠٨. الدوحة.
٩. وزارة الداخلية. إدارة الانتخابات. الدوحة.
١٠. المجلس الأعلى للقضاء. الدوحة.
١١. النيابة العامة. الدوحة.
١٢. جهاز الاحصاء. ملخص بيانات التدريب ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩. الدوحة.
١٣. جهاز الاحصاء. تقرير الاهداف الانمائية الالفية ٢٠١٠. الدوحة.



Statistics Authority



Supreme Council for Family Affairs



ARABIC



# WOMAN & MAN in the State of Qatar

A Statistical Profile  
2010





Supreme Council for Family Affairs

Statistics Authority

# Woman and Man in The State of Qatar

A Statistical Profile

2010

**Woman and Man in the state of Qatar: A Statistical Profile 2010**

First edition 2011

ISBN -

Report prepared jointly by:

Supreme Council for Family Affairs

**Noora Al- Merekhi**

**Dr. Fadhil Al-Roubaie**

Qatar Statistical Authority

**Shaikha Alhajri**

**Shaikha Al Hmoud**



# Table of Contents

Item	Page
<b>Introduction</b>	<b>6</b>
<b>Chapter I: Population and Households</b>	<b>9</b>
1. Population Composition	10
2. Fertility	13
3. Marital Status	15
4. Households	16
<b>Chapter II: Education &amp; Training</b>	<b>19</b>
1. Illiteracy	20
2. Literacy	21
3. Education Levels	22
4. Training	29
<b>Chapter III: Public &amp; Reproductive Health</b>	<b>31</b>
1. Life Expectancy at Birth.	31
2. Infant Mortality & Child Mortality (under 5 years)	31
3. Causes of Death	34
4. Postpartum Mortality	35
5. Adolescent Pregnancy and Childbirth	63
<b>Chapter IV: Economy &amp; Work</b>	<b>37</b>
1. Population & Economic Activity Rate.	38
2. Economically Inactive Population.	44
3. Average Earnings & Working Hours by Professions and Economic Sectors.	48
<b>Chapter V: Participation in Decision Making &amp; Public Life</b>	<b>51</b>
1. Participation in Decision Making.	52
2. Participation in Public Life.	56
<b>Chapter VI: Persons with Disabilities</b>	<b>59</b>
1. Population Composition of Persons with Disabilities	59
2. Persons with Disabilities and types of Disability	61
3. Persons with Disabilities and educational Status	62
4. Persons with Disabilities and marital Status	63
5. Economic activity of Persons with Disabilities.	65
<b>Conclusions</b>	<b>69</b>
<b>References</b>	<b>73</b>





# Introduction

International interest in gender statistics and their development, as well as stressing the importance of gender equality in development processes, has been raised in several international conferences, agreements and declarations, including the International Conference on Population and Development (Cairo 1994); the Fourth World Conference on Women (Beijing 1995); and World Summit for Social Development (Copenhagen 1995). In 2000, the United Nations Millennium Declaration further stressed on gender statistics importance, as well as the five-year and ten-year meetings that were held to follow up the achievements of all these conferences and summits. Thus, undertaking to focus on equally improving the status of both women and men.

At the national level, statistics and the development of gender statistics importance as tools for planning and analyzing policies. This comes in line with the State's goals to engage women in national development processes, enabling them to be part of the decision making processes and promoting their status in the society.

The fourth statistical report on women & men in the State of Qatar follows three reports published in 2004, 2006 and 2008, as a result of continuous cooperation between the Supreme Council for Family Affairs (SCFA), The institutions entity concerned with women's advancement, and the Qatar Statistics Authority (QSA), the main producer of statistics.

The report aims to:

1. Diagnose the disparity between males and females in social, health, educational, economic and political fields.
2. Seek to establish objective standards to evaluate the progress towards gender equality and equal opportunities for women and men.
3. Demonstrate the need to reform current policies, and to gather, analyze and publish more information relating to the social roles of women and men.
4. Raise awareness of women's status and their mutual relationship with men.

The report targets the following groups:

1. Decision makers and program planners working in governmental bodies and civil society organizations.
2. Regional & international organizations
3. Universities & research centers
4. Various mass media institutions

## 5. Women's Empowerment and gender equality activists

To understand and analyze the reality of the Qatari women compared to men, an emphasis should be placed again on some factors which constitute together the particularity of the social structure in Qatar. Those factors, as stressed in previous reports, are:

**First:** The social transformations and the aspects of change within the Qatari society and their effect on social structure and Socio-cultural systems, which had led to basic changes in social, cultural and demographic structures.

**Second:** The society in Qatar consists of two contrastingly different population segments in terms of demographic characteristics. The first one is the Qatari population, which is considered as demographically normal distributed, while the second one is the non-Qatari population, which is considered as demographically distorted.

**Third:** Existing demographic imbalance, larger non-Qatari population compared to the Qatari population; larger number of males compared to that of females; and larger number of singles compared to that of married people, in addition to the existing geographic imbalance.

**Fourth:** Despite the short period of the development process in Qatar, Qatari women were able to realize many achievements in various fields.

The report includes six chapters covering gender equality issues in the context of social and economic development process, and displaying the most important statistical indicators that help in evaluating the status of women and men in the Qatari society using simplified tables and charts.

**Chapter I: Population and Households**, covering population composition in terms of age, sex, fertility, marital status, household head and dependency.

**Chapter II: Education & Training**, covering illiteracy & literacy rates, as well as levels of education and training.

**Chapter III: Public & Reproductive Health**, covering life expectancy at birth, infant mortality & child mortality (under 5 years), causes of death, postpartum mortality, adolescent pregnancy and childbirth.

**Chapter IV: Economy & Work**, covering economic active population, economically inactive population, average income and working hours.

**Chapter V: Participation in Decision Making & Public Life**, including decision making process in legislative bodies, ministries, public and private institutions, civil society organizations, in addition to some examples of participation in decision making, such as participation in public order, general security and public media information and communication. Also, participation in sports has been added to this report as a feature of participation in public life for both women and men.

**Chapter VI: Persons With Disabilities**, covering population composition, distribution of persons with disabilities by types of disability, educational status, marital status and finally their participation in labor force and professional life.





## Chapter I:

# Population & Households

This chapter discusses population composition by demonstrating population growth and sex ratio, and showing the disparity among population according to nationality, sex and age. It also covers fertility patterns and trends of Qatari women through showing total and age-specific fertility, in addition to the most important fertility factors, such as education and work, as well as changes in replacement rate. Furthermore, the chapter covers marital status among Qatari population, average age at first marriage, and finally female household head and dependency ratio.

The chapter is divided into four sections:

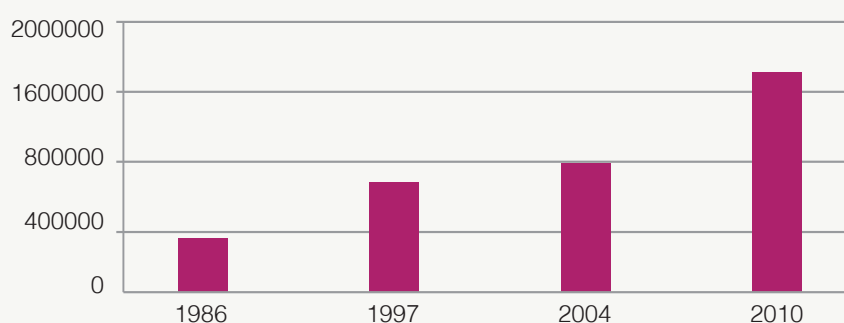
1. Population Composition
2. Fertility
3. Marital Status
4. Households

# 1. Population Composition

## A. Total Population:

Qatar's population increased from 369,000 in 1986 to 522,000 in 1997, then 744,000 in 2004 and finally 1,699,000 in 2010. This huge increase in population is attributed to expatriate labor who entered the country to work in mega development projects which are labor-intensive.

**F (1/1) Population in Qatar**



## B. Population Growth:

The difference between growth rates of total population and that of Qatari population, as well as the ratio of males to females in the population represents one of the most important characteristics affecting the change in population composition. The data in table (1/1) indicate a great development in annual growth rates of Qatar's total population, from 3.2% in 1986-1997 to 13.8% in 2004-2010, as well as growth rates of population by sex group.

**T (1/1) Annual growth rate of total population by sex group**

Year	Sex	1986 - 1997	1997 - 2004	2004 - 2010
	Females	3.6	4.6	8.6
	Males	2.9	5.3	15.8
	Total Population	3.2	5.1	13.8

## C. Population by sex and age groups

The results of Qatar 2010 Population and Housing Census indicated in table (1/2) that females are less than one fourth of total population. The sex ratio is 398.1 non-Qatari males per 100 non-Qatari females. For Qatari nationals, it is 98.7 males per 100 females.

**T. (1/2) Sex Ratio & Percentage of Females by Nationality**

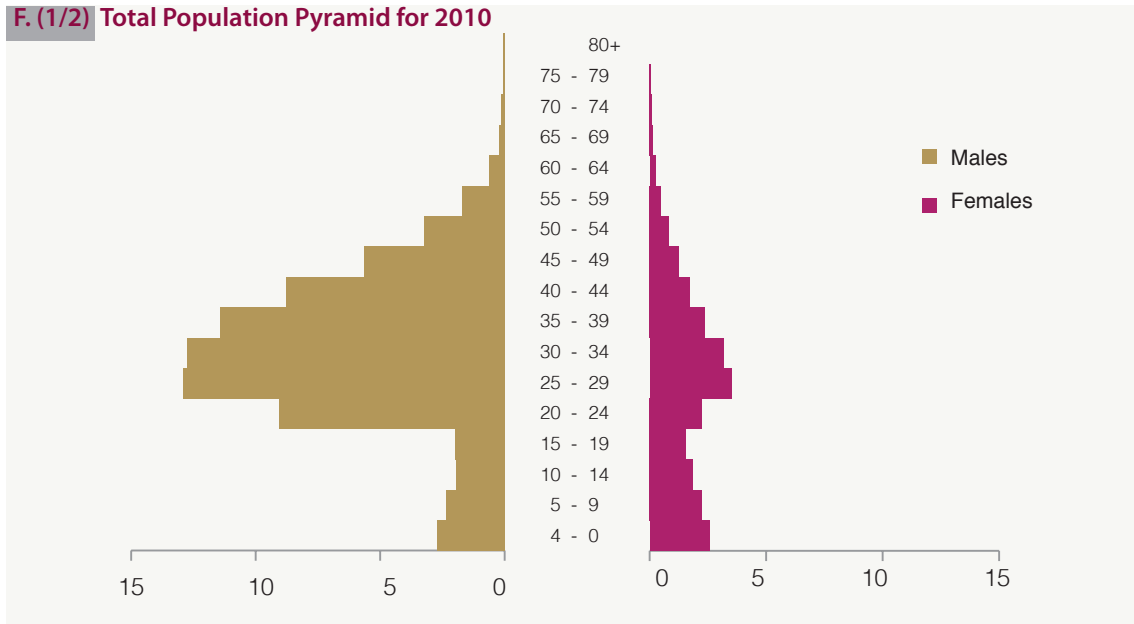
Year	Sex Ratio			Female Ratio out of Total Population		
	Qataris	Non-Qataris	Total Population	Qataris	Non-Qataris	Total Population
1986	99.9	274.7	204.5	50.0	26.7	32.8
1997	100.6	253.6	190.7	49.9	28.3	34.4
2004	100.5	260.1	200.4	49.9	27.8	33.3
2010	98.7	398.1	309.8	50.3	20.1	24.4

To illustrate Qatar population composition, we can use as a guide the population by age table (1/3) and population pyramids in figures (1/2) and (1/3). The total population pyramid, which combines both Qatari and non-Qatari population, shows the imbalance in population composition caused by high number of expatriate labor entering the State of Qatar, and that especially for males. While the Qatari population pyramid shows a normal distribution between the numbers of females and males, emphasizing that the Qatari population has a normal composition in terms of age and sex.

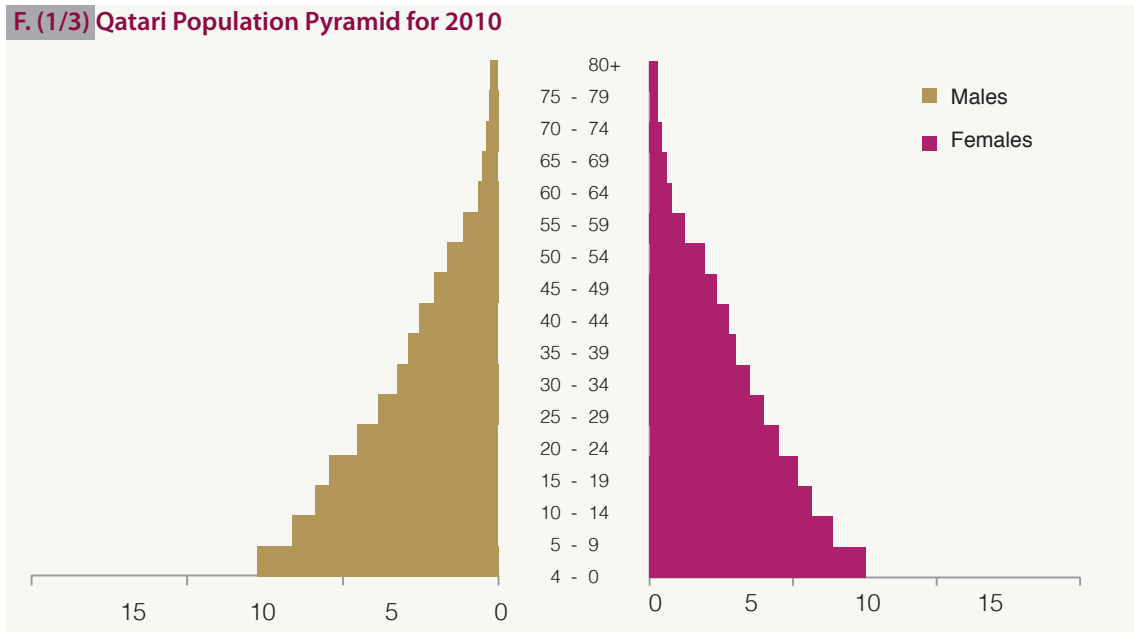
**T. (1/3) Proportional Distribution of Population by Broad Age Groups for 2010**

Nationality	Sex	Less than 15	15 - 64	65-plus	Total
Qataris	Females	38.9	57.9	3.1	100
	Males	40.7	56.3	2.9	100
Non-Qataris	Females	22.5	76.9	0.6	100
	Males	6.0	93.6	0.4	100
Total	Females	27.4	71.3	1.4	100
	Males	9.3	90.1	0.6	100

**F. (1/2) Total Population Pyramid for 2010**



**F. (1/3) Qatari Population Pyramid for 2010**



As a conclusion, one can notice clearly the imbalance in the structure of population by age and by sex among non-Qatari population, where the Qatari population distribution is normal. Furthermore, the largest number of population falls in the middle age group that is 15 to 64 years, where most of them are non-Qataris and males constitute the highest percentage among them. On the other hand, according to age distribution, the Qatari population is categorized as a young society, where the percentage of children and youth (under- 15) is increasing, and elderly percentage (above 65 years) is decreasing. The youthfulness of Qatari society is clearly demonstrated by median age, as half of the Qatari population is under 20 and the other half is above 20 years.

## 2- Fertility:

The analysis of fertility patterns and trends will be limited to Qatari women, through a set of indicators calculated from census data and available administrative data that help to illustrate the fertility trends.

### A. Total Fertility:

Data in table (1/4) shows a constant decrease in total fertility rates among Qatari women. This is attributable to two basic factors: The increases in the numbers of women seeking higher education, and the increases in the rate of economic active women.

**T. (1/4) Total Fertility Rate for Qatari Women**

Year	Total Fertility Rate in Qatari Women
1986	5.8
1997	4.8
2004	4.2
2007	4.0
2009	3.8

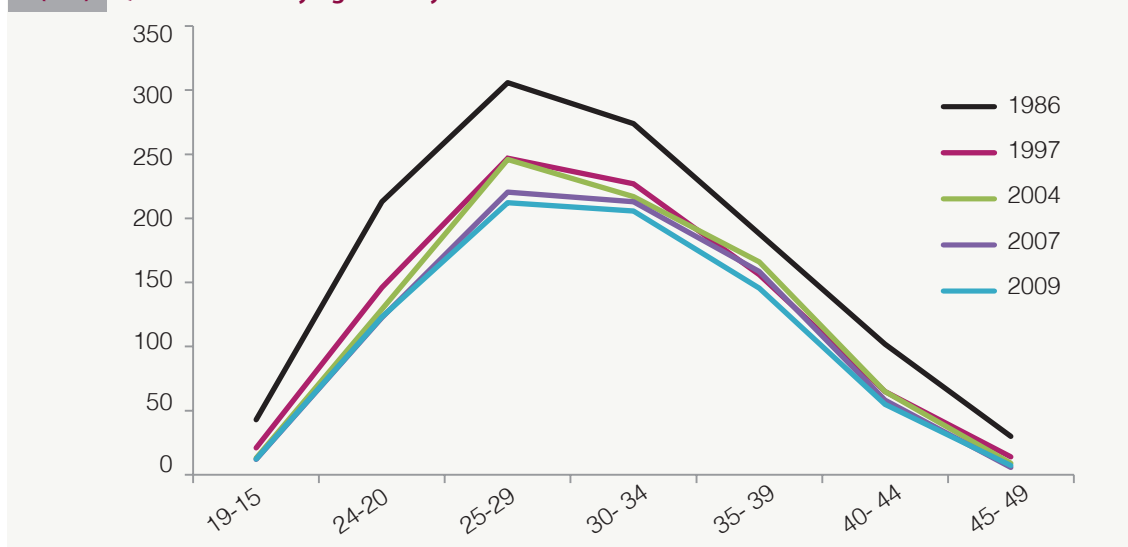
### B. Age-Specific Fertility:

Age-specific fertility rates show rather similar patterns and confirm patterns existing in different societies. The fertility rates reach the highest levels at the age group of 25 to 29 years and 30 to 34 years, afterwards, the rates start to decrease as shown in Table (1/5) and Figure (1/4).

**T. (1/5) Age-Specific Fertility Rates for Qatari Women (Per Thousand)**

Age Groups	1986	1997	2004	2007	2009
15 - 19	43	21	13	12	12
20 - 24	213	146	129	125	123
25 - 29	306	247	246	227	212
30 - 34	274	227	217	220	206
35 - 39	188	156	166	159	146
40 - 44	102	65	65	59	55
45 - 49	30	14	9	6	7

**F. (1/4) Qatari women by age fertility**



### C. Fertility & Education:

Education is one of the important parameters which directly and indirectly affect fertility. Table (1/6) indicates the inverse relation between them; i.e. the higher a mother's education level is, the lower her total fertility rate is. This is the expected pattern, as education is a cause of late marriage and consequently less reproduction years in women.

**T. (1/6) Total Fertility Rate for Qatari Women & Mothers' Education Level in 2004**

Education level	Total Fertility
Illiteracy	5.9
Literate- Primary Level- Preparatory Level - Secondary level	5.5
Post-Secondary Diploma	3.6
College -higher	3.3

### D. Fertility & Workforce:

The relationship between women fertility and workforce is one of the direct determinant factors that affect the total fertility of Qatari women. Table (1/7) indicates that the total fertility rate of non-working women is higher than that of working women. The justification for this fact is that active women conditions make them more likely to adopt family planning, and look for other means than repeated pregnancy to achieve their ambitions and self-esteem.

**T. (1/7) Age-specific fertility rate & total fertility rate for Qatari women by relation with workforce in 2004**

Age Groups	Age-Specific Fertility Rates for Qatari Women (Per Thousand)	
	Working	Non-working
15-19	7.9	12.9
20-24	84.8	141.7
25-29	193	266.5
34 30-	198	234.8
35-39	197	158.4
40-44	53.8	63.9
45-49	9.8	22.4
Total Fertility	3.9	4.5

**E. Replacement Rate:**

The replacement rate is a useful indicator for fertility analyses, as it develops a perspective of future women population in the society. Table (1/8) indicates that every 10 Qatari women will be replaced by 22 women in the next cohort.

**T. (1/8) Replacement Rate of Qatari Women**

Year	Replacement Rate
1986	3.3
1997	2.7
2004	2.1
2007	2.2
2009	2.2

**3- Marital Status**

The marital status data for both sexes shown in Table (1/9) indicate that the married people percentage represents nearly half of Qatari population of 15 years and older, followed by the percentage of those who never got married. It is noteworthy that no significant changes occurred in the marital composition for both sexes for the period 1986 to 2010.



**T. (1/9) Proportional distribution of Qataris (15 -plus) by sex and marital status**

Marital Status	1986		1997		2004		2010	
	Females	Males	Females	Males	Females	Males	Females	Males
Never married	38.0	43.9	36.1	43.1	37.9	42.9	37.7	40.5
Married	57.4	54.3	53.3	54.9	51.6	55.1	52.8	57.9
Divorced	3.1	0.9	3.1	1.1	3.1	1.2	3.4	1.2
Widower/ Widow	0.9	0.8	7.2	0.7	7.4	0.7	6.2	0.5

**Average age at first marriage:**

The average age at first marriage is one of the indicators related to marital status. Table (1/10) shows the slow and gradual increase of age at first marriage for both Qatari women and men in 1986 to 2004, and then shows a decrease of the indicator for both sexes in 2010.

**T. (1/10) Average age at first marriage by nationality and sex**

Nationality	1986		1997		2004		2010	
	Females	Males	Females	Males	Females	Males	Females	Males
Qataris	19.2	24.8	23.2	25.5	24.8	29.2	23.5	26.65
Non-Qataris	23.4	27.4	23.4	27.4	24.5	28.9	26.5	29.6

**4- Households:****A- Female Households heads :**

The average Qatari family includes 10 members, where in 2010 female households heads represented about 9.3% of the total Qatari householders. Female households heads depend mostly on a single source of income, also 55.4% of them have under university education and 24.8% of them are illiterate.

**T. (1/11) Female householders by educational level in 2010**

Educational level	Family Number	%
Illiteracy	835	24.8
Education under university level	1869	55.4
University level- up	669	19.8



## B. Dependency Ratio:

A significant growth of the population age group of 15 to 64 years, which is the group responsible for supporting other age groups, compared to that of non-productive population (0-14 years) and 65-plus, has resulted in decreasing the dependency ratio.

### T. (1/12) Age-specific dependency ratio

Age Group	1986	1997	2004	2010
0 -14	106315	145390	167618	232584
15 - 64	263200	376633	567368	1453034
65-plus	3863	7685	9043	13817
Dependency rate	41.9	40.6	31.1	17.0

T. (1/13) also indicates a gradual decrease in childcare in the period 1986 to 2004, then a slight increase in 2010.

### T. (1/13) Qatari Women's Child Care Burden

Entry \ Year	1986	1997	2004	2010
Under-5 Children	15624	23211	26930	37181
Married, Divorced and Widowed women	17748	27394	34725	46583
Children under 5 Care Burden	0.88	0.85	0.78	0.80





## Chapter II

# Education & Training

This chapter covers indicators that measure the availability of education equal opportunities for women and men for the population age group of 15 years and older, particularly for youth of age 15 to 24 years. Indicators such as illiteracy, literacy, net enrollment rate and total enrollment rate for different education stages, in addition to their development through the period 1990 to 2010. Furthermore, the chapter displays training opportunities for women and men, demonstrating training programs and various training periods designed to suite work needs in developing the technical, vocational and functional performance of employees.

This chapter is divided into four sections:

- 1- Illiteracy
- 2- Literacy
- 3- Education Levels.
  - a. First Level: Primary Stage.
  - b. Second Level: Preparatory & Secondary Stage.
  - c. Third Level: University Stage.
- 4- Training

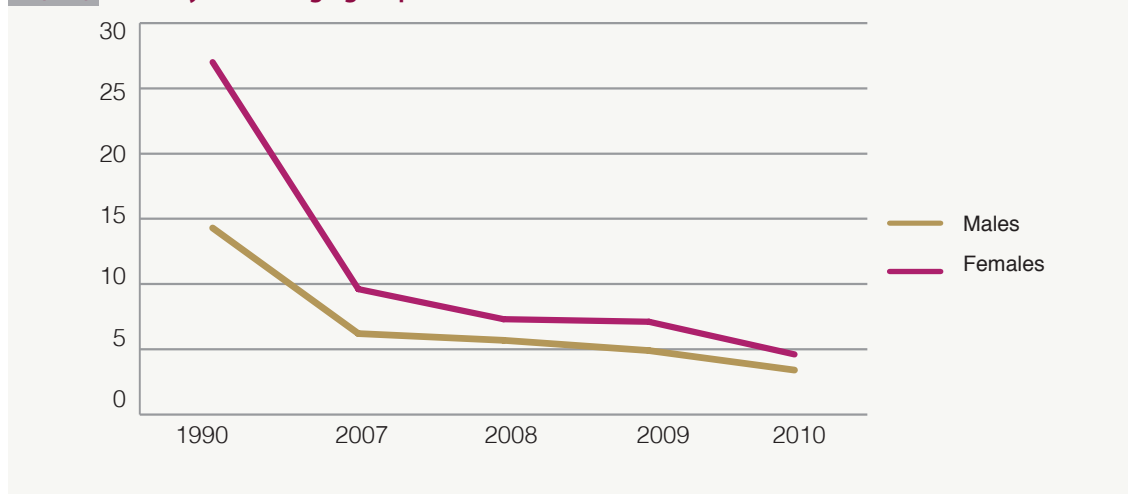
## 1- Illiteracy

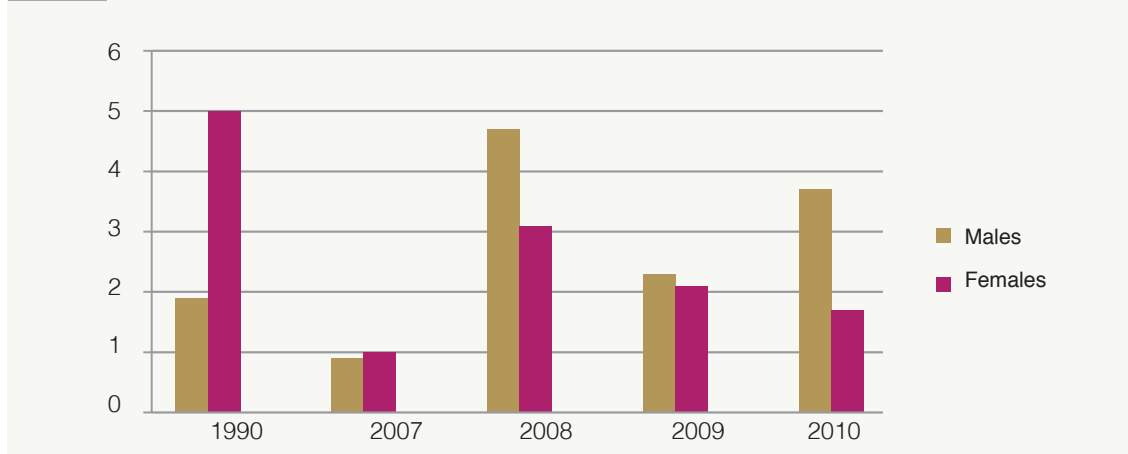
In recent years, illiteracy rate decreased for the population age group of 15 years and older by 4.6% for females and 3.5% for males, which comes as a result of both sexes enrollment in primary education. However, it is noticeable that illiteracy rate for young males is increasing for the period 2008 and 2010, and this is attributed to the high illiteracy rate of male expatriate labor of the age group 15 to 24 years that is 3.7%. On the other hand, the illiteracy rate of Qatari males of the age group 15 to 24 years is decreasing and reached 0.4% in the year 2010. For the same period, the illiteracy rate of young females decreases to reach 1.7%, and particularly among Qatari women to reach 0.5% for the same year.

### T. (2/1) Illiteracy rate

Year	Population 15 years-plus			Youth (15-24) years		
	Females	Males	Total	Females	Males	Total
1990	27.0	14.3	20.6	5.0	1.9	3.5
2007	9.6	6.2	6.9	1.0	0.9	0.9
2008	7.3	5.7	6.0	3.1	4.7	4.3
2009	7.1	4.9	5.3	2.1	2.3	2.2
2010	4.6	3.5	3.7	1.7	3.7	3.2

### F. (2/1) illiteracy ratio at age group 15+



**F. (2/2) illiteracy rate of Qatari males at age group 15 - 24**

The number of females who enrolled at illiteracy centers reached 802 compared to 2418 for males, in other words, females represent 24.9% compared to 75.1% for males of the total enrollment at illiteracy centers for the school year 2008/2009. It is noticeable that most of those enrolled at illiteracy and adult education centers are in preparatory and secondary stages. This reflects the young men willingness to continue their education, as they represent 80.1% of the total enrollment at illiteracy centers for preparatory and secondary stages in the same year.

**T. (2/2) Enrollment at illiteracy & Adult Education Centers**

Stage	School Year				
	Gender	1989/1990	2006/2007	2007/2008	2008/2009
Primary	Females	1105	240	233	269
	Males	1767	161	181	270
Preparatory	Females	395	147	169	225
	Males	934	435	578	818
Secondary	Females	499	241	264	308
	Males	704	1366	1043	1330

**2- Literacy:**

Literacy rate among adult population 15 years and above, and particularly among youths 15 to 24 years, is considered as a measure of education system effectiveness, also largely considered as a measure for social and economic advancement. As for sex Equality Indicator, it indicates the progress towards impartiality in the field of education and equal opportunities for women and men. Table (2/1) indicates that the education

imbalance between both sexes, particularly among population age group of 15 years and older has dropped from 85.2 in 1990 to 98.9 in 2010. Literacy rate of young females has remarkably increased compared to that of males of the same age group, particularly in the last two years.

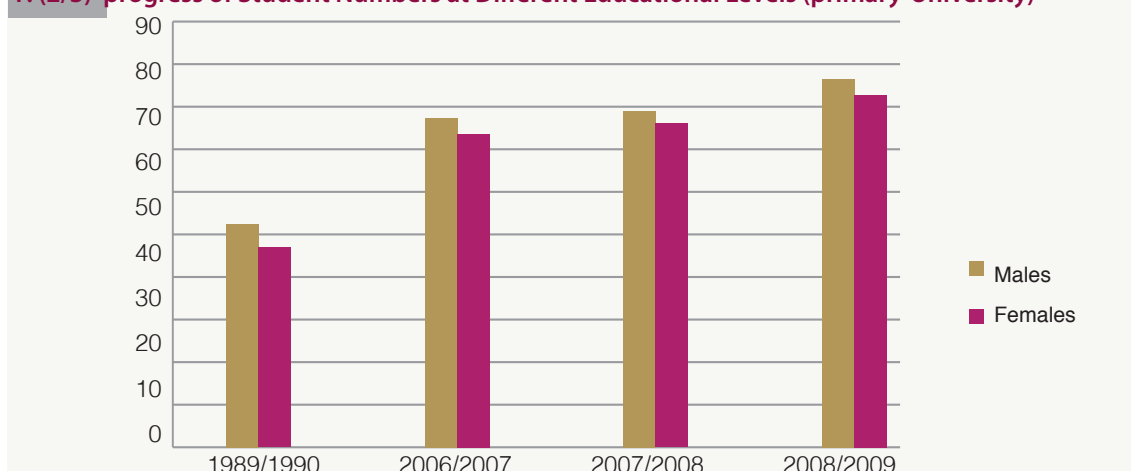
#### T. (2/3) Literacy Rate & sex equality indicator

Year	Population 15 years-plus				Youth (15 -24) years			
	Females	Males	Total	GEI males/ females	Females	Males	Total	GEI males/ females
1990	73.0	85.7	79.4	85.2	95.0	98.1	96.5	96.8
2007	90.4	93.8	93.1	96.4	99.0	99.1	99.1	99.9
2008	92.7	94.3	94.0	98.3	96.9	95.3	95.7	101.7
2009	92.9	95.1	94.7	97.7	97.9	97.7	97.8	100.2
2010	95.4	96.5	96.3	98.9	98.3	96.3	96.8	102.1

### 3- Education Levels:

The Qatari Compulsory Education Law ensured the right to education for both women and men. Furthermore, the State of Qatar has been keen on providing distinguished educational services as education is considered as a key pillar of society progress and development, therefore, measures such as expanding the number of existing public schools and encouraging investment in private schools, particularly the distinguished ones, has been achieved. In this context, Qatar has made major achievements in education at all stages, which is reflected in higher enrollment rate in different education levels from primary school to university. The number of students of both sexes has increased from 83979 in the school year 1989/1990 to 164362 in the school year 2008/2009, representing an annual increase of 4%. Also, the net enrollment in all education levels is constantly rising.

#### F. (2/3) progress of Student Numbers at Different Educational Levels (primary-University)





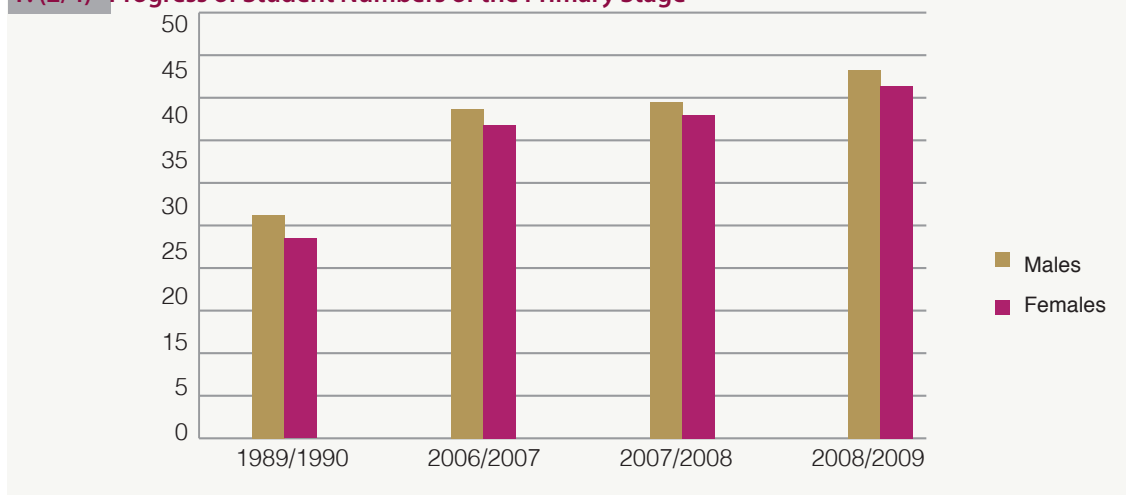
## A. First Level: Primary Stage

The primary stage is one of the most important education stages being the elementary stage, also because it has the largest numbers of enrolled students compared to other stages. The total enrollment in primary stage reached 84645 students in the school year 2008/2009 compared to 49657 students in the school year 1989/1990, representing an annual increase of 3%. The enrolled females represented 48.9% of the total enrollment in the primary stage for the school year 2008/2009 compared to 51.1% for males.

### T. (2/4) Student of the Primary Stage

School Year	Gender	Student Numbers	Percentage
1989/1990	Females	23456	47.2
	Males	26201	52.8
2006/2007	Females	36777	48.7
	Males	38674	51.3
2007/2008	Females	38006	49.0
	Males	39526	51.0
2008/2009	Females	41384	48.9
	Males	43261	51.1

### F. (2/4) Progress of Student Numbers of the Primary Stage



## 1. Total and Net Enrollment Rate at Primary Stage

Qatar made elementary education accessible to all and to both sexes. The total enrollment rate for the primary stage reached 101.1% and 105.5% for males and females respectively in 2009. This demonstrates the efficiency of the education system in providing access for all students of age 6 to 11 years to primary education. The net enrollment rate for males and females reached 91.9% and 93.2% respectively for the same year.

**T. (2/5) Total and Net Enrollment at Primary Stage**

Year	Sex	Total Enrollment	Ratio of Females to Males	Net Enrollment	Ratio of Females to Males
1990	Females	108.4	101.1	96.1	101.5
	Males	108.3		94.7	
2007	Females	99.8	104.7	91.4	105.9
	Males	95.3		86.3	
2008	Females	100.4	105.1	92.7	106.2
	Males	95.5		87.3	
2009	Females	105.5	104.3	93.2	101.4
	Males	101.1		91.9	

**2- Teaching Staff at Primary Stage:**

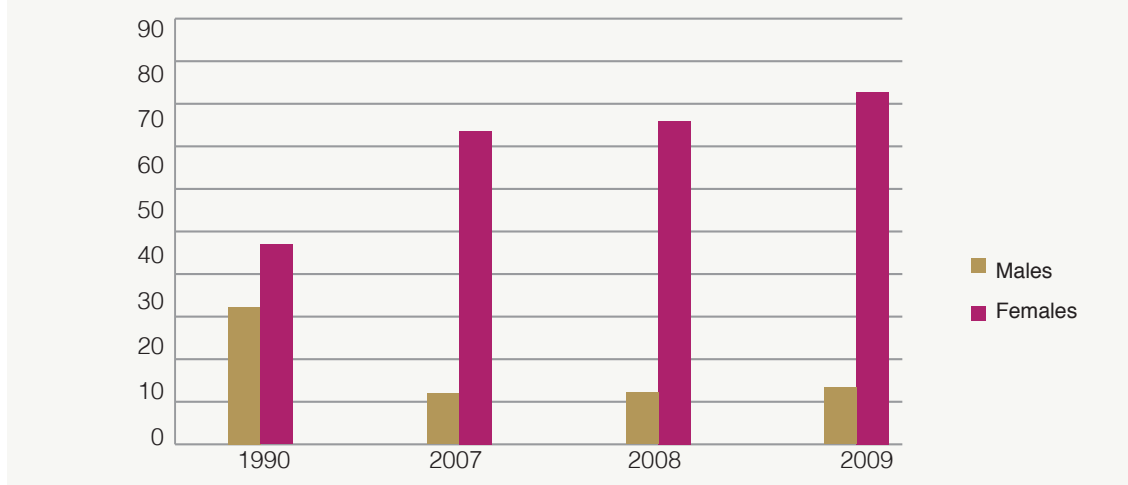
The State of Qatar witnessed a fast expansion in numbers of schools, classes and male and female students, which demanded an increase in teaching staff numbers. Female teachers represent the majority of the total teaching staff in all education stages (primary, preparatory and secondary). Primary stage female teaching staff reached 85.4% of the total staff at the same stage in the school year 2008/2009. This could be attributed to females' preference to work in education rather than other fields, in addition to the expansion in model schools, which employ women only.

**T. (2/6) Proportional Distribution of Teaching Staff at Primary Stage**

School Year	Females	Males
1989/1990	65.8	34.2
2006/2007	84.5	15.5
2007/2008	82.7	17.3
2008/2009	85.4	14.6



**F. (2/5) Teaching Staff at Primary Stage**

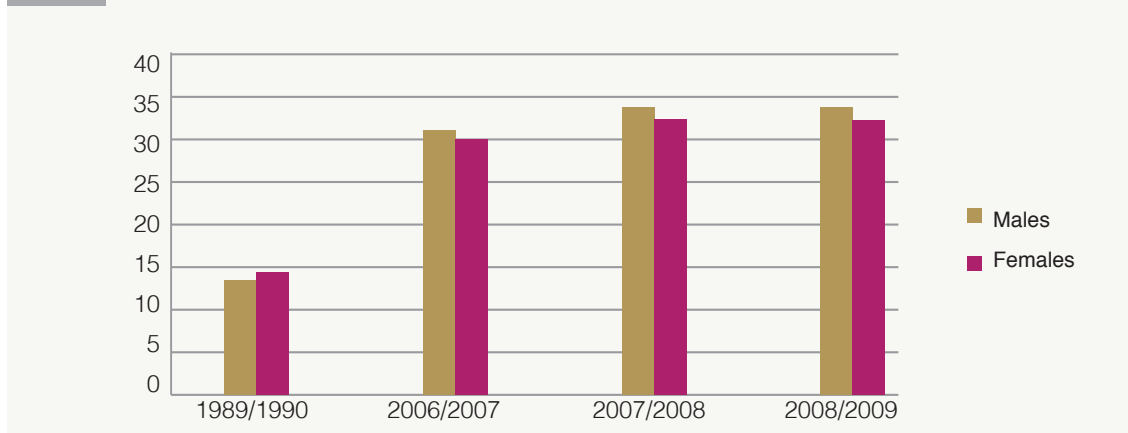


**B. Second Level: Preparatory & Secondary Stage.**

The number of male and female students enrolled in preparatory and secondary education increased from 28685 in the school year 1989/1990 to 66584 in the school year 2008/2009, representing an annual increase of 5%. There is no gender gap in the enrollment rates in preparatory and secondary stage, as females represent 48.9% of the total enrolled students.

**T. (2/7) Preparatory and Secondary Student Numbers**

School Year	Sex	Student Numbers	Percentage
1989/1990	Females	14515	50.6
	Males	14170	49.4
2006/2007	Females	30319	49.5
	Males	30907	50.5
2007/2008	Females	32072	48.9
	Males	33537	51.1
2008/2009	Females	32542	48.9
	Males	34042	51.1

**F. (2/6) Number of students at Preparatory and Secondary stage****1- Total and Net Enrollment Rate at Preparatory and Secondary stage:**

The total and net enrollment rates of preparatory and secondary stages are increasing significantly, while the gender gap between males and females is narrowing. This proves the commitment of male and female students of age 12 to 17 years to continue education. The male total enrollment rate reached 93.3% compared to 99.5% for females in 2009. The gender gap has also narrowed as the ratio of females to males has reached 106.6. The male net enrollment rate reached 84.4% and 90.0% for females in 2009.

**T. (2/8) Total and Net Enrollment Rate at Preparatory and Secondary stage**

Year	Sex	Total Enrollment	Ratio of Females to Males	Net Enrollment	Ratio of Females to Males
1990	Females	103.2	127.1	86.1	123.0
	Males	81.2		70.0	
2007	Females	100.1	119.7	90.0	120.5
	Males	83.6		74.7	
2008	Females	101.7	111.6	91.7	111.2
	Males	91.1		82.5	
2009	Females	99.5	106.6	90.0	106.6
	Males	93.3		84.4	

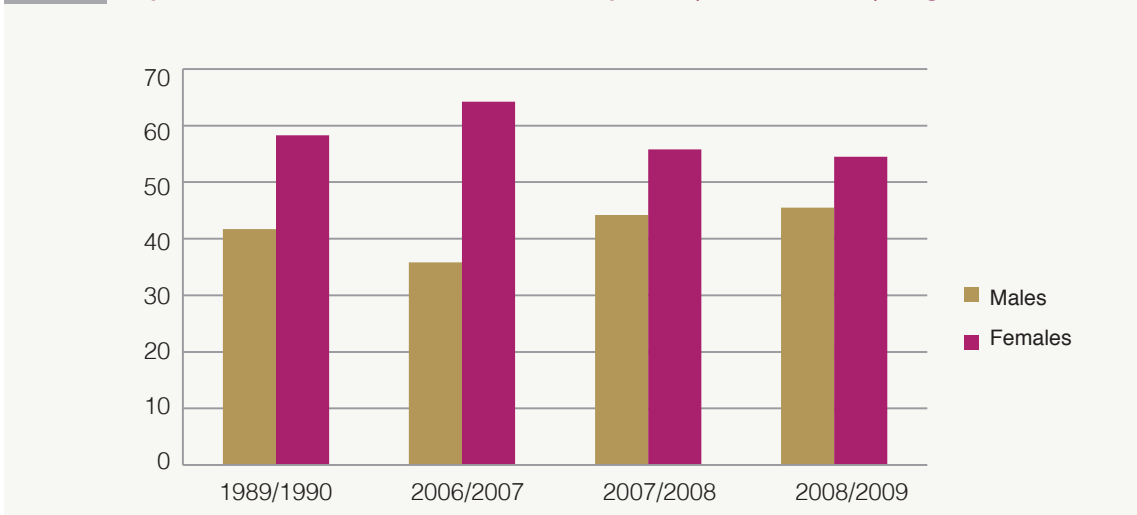
**2- Teaching Staff at Preparatory and Secondary Stage:**

Although that the gender gap in the field of teaching has decreased, females are still more interested in teaching than males. Females represented 54.5% of preparatory and secondary schools teaching staff compared to 45.5% for males.

**T. (2/9) Proportional Distribution of students at Preparatory and Secondary stage**

School Year	Females	Males
1989/1990	58.3	41.7
2006/2007	64.2	35.8
2007/2008	55.8	44.2
2008/2009	54.5	45.5

**F. (2/7) Proportional Distribution of students at Preparatory and Secondary stage**



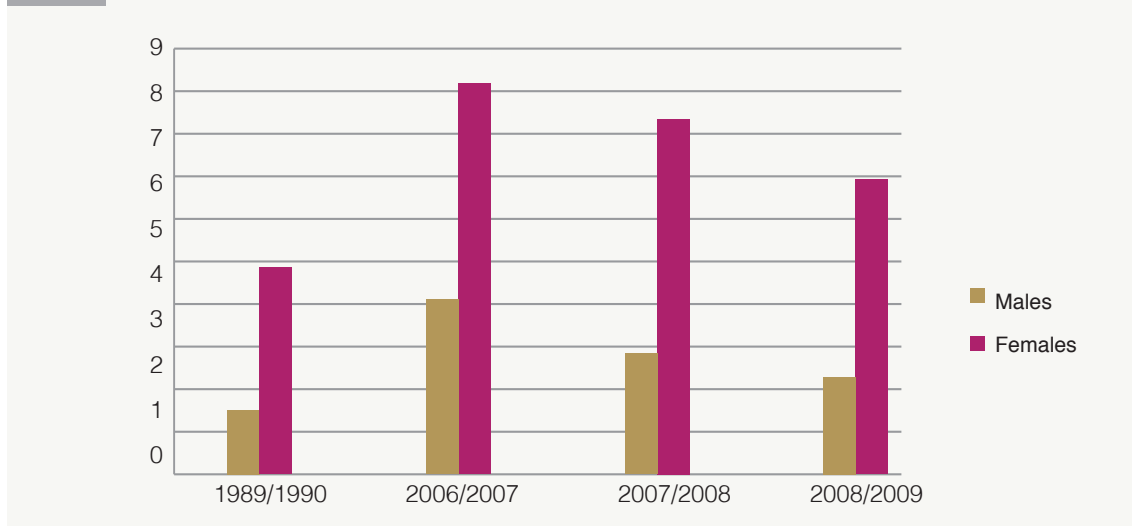
### C- Third Level: University Education

With increasing numbers of universities and colleges in addition to diversification of study specializations, the enrollment of students in higher education increased significantly, particularly among females. The enrollment increased in the academic years 1989/1990 and 2008/2009 from 5637 to 13133, representing annual increase of 5%. Females also have greater interest in continuing their academic education, in contrast with males who often prefer venturing in business activities. In the academic year 2008/2009, females enrolment rate reached 62.8%, and the percentage of female graduates to the total graduates in the same year reached 74.4%.

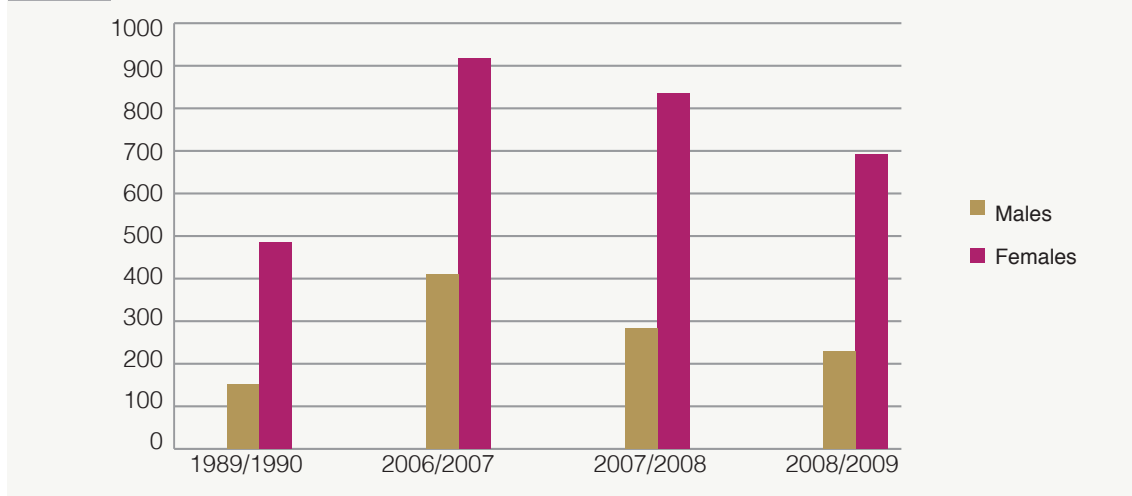
**T. (2/10) Numbers of Students at university level**

School Year	Sex	Student Numbers	Percentage	Number of Graduates	Percentage
1989/1990	Females	4000	71.0	155	24.3
	Males	1637	29.0	484	75.7
2006/2007	Females	7231	65.1	408	30.4
	Males	3870	34.9	936	69.6
2007/2008	Females	7977	63.4	280	24.5
	Males	4603	36.6	865	75.5
2008/2009	Females	8244	62.8	239	25.6
	Males	4889	37.3	694	74.4

**F. (2/8) Number of University graduates by Sex**



**F. (2/9) Number of University graduates by Sex**



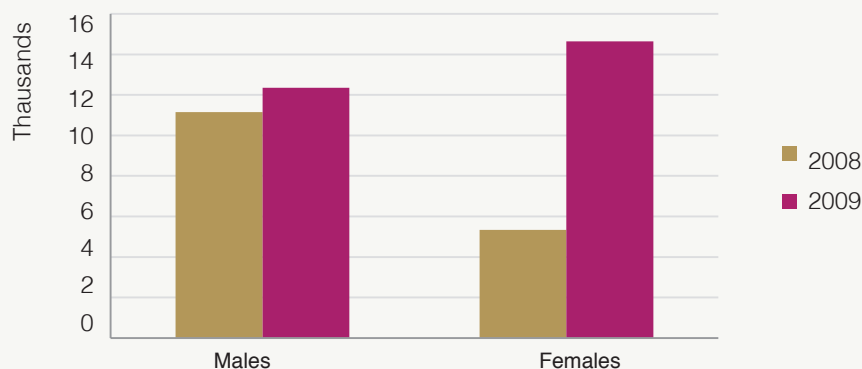
## 4- Training:

In the span of the year 2008 and 2009, the number of trainees in public and private training centers increased from 24364 to 30598, however, the number of trainees at private centers for the year 2008 decreased. Table (2/11) demonstrates the increase of women trainees' numbers, especially in public training centers in 2008 and 2009, with percentage of 32.4% and 54.2% respectively of the total number of trainees in public training centers.

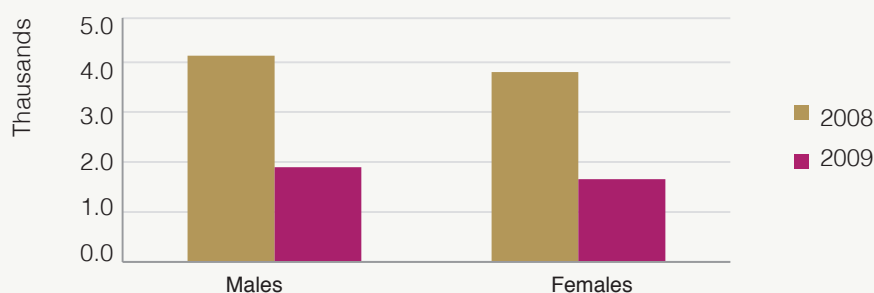
**T. (2/11) Number of Trainees by Sex and Sector**

Year	Sector	Males	Females	Total	Ratio of Females to Total
2008	Public	11147	5331	16477	32.4
	Private	4340	3547	7887	45.0
2009	Public	12345	14637	26982	54.2
	Private	1915	1701	3616	47.0

**F. (2/10) Trainees At Governmental Institutes & Training Centers**



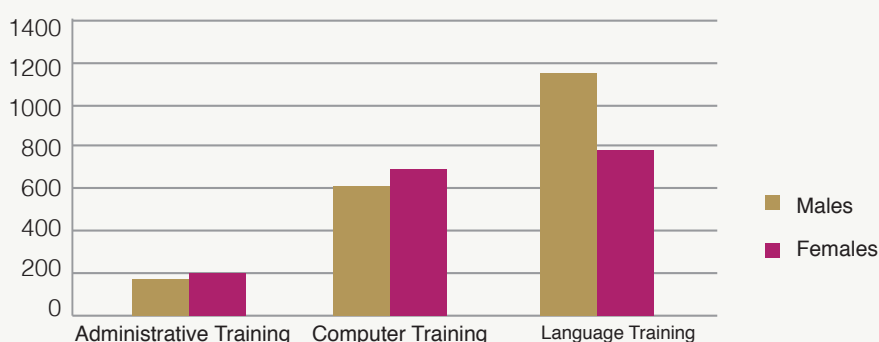
**F. (2/11) Trainees Private Training Centers**



As for trainees in the private training centers and according to training programs, Table (2/19) and Figure (2/19) show that the interest in language training in 2009 surpassed all types of training for both sexes, particularly for males. Information technology training comes in the second place in terms of number of trainees, where the number of women trainees exceeded that of men.

Females are enrolled in short-term training programs (1-6 months) at the public training centers, with rate of 100% of total trainees compared to 97.4% of total male trainees in 2009.

**F. (2/12) Trainees at Private Centers by Training Programs for the Year 2009**



**T. (2/12) Trainees at Private Centers by Training Programs**

Year	Sex	Administrative Training	Computer Training	Language Training	Total
2008	Females	1111	1621	815	3547
	Males	1343	1740	1257	4340
	Total	2454	3361	2072	7887
	Ratio of Females to Total	45.3	48.2	39.3	45.0
2009	Females	197	716	788	1701
	Males	142	611	1162	1915
	Total	339	1327	1950	3616
	Ratio of Females to Total	58.1	54.0	40.4	47.0



### Chapter III

## Public & Reproductive Health

This chapter covers the development of most important health and reproductive health indicators, and shows gender differences for each indicator. Taking into consideration the unique characteristics of the population in the State of Qatar and its propagation on the development of health and reproductive health indicators, this report demonstrates some indicators for Qatari natural population and some others for total population in Qatar. This makes it possible to determine the effect of different health services development, as well as the biological factors effect on gender differences.

This chapter is divided in five sections:

1. Life Expectancy at Birth.
2. Infant Mortality & Child Mortality (under 5 years).
3. Causes of Death
4. Postpartum Mortality.
5. Adolescent Pregnancy & Childbirth

## 1- Public & Reproductive Health

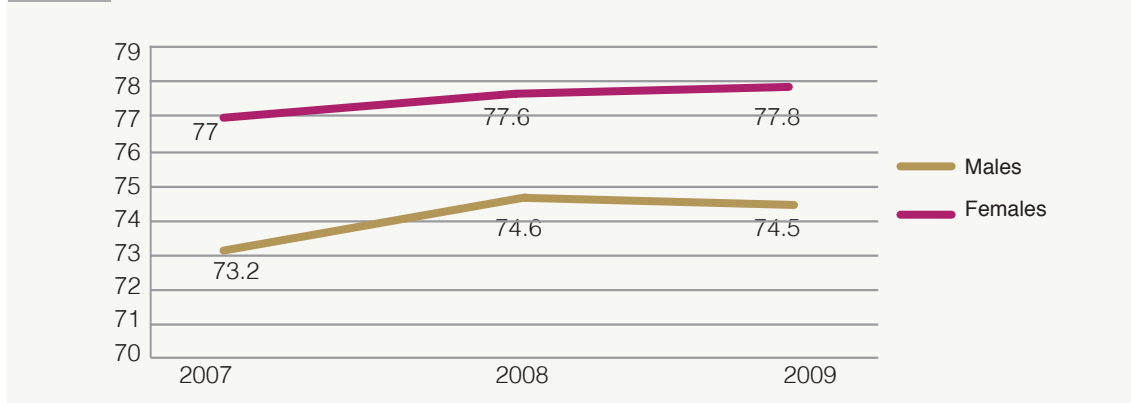
### A. Life Expectancy at Birth:

In general, life expectancy at birth indicator reflects the progress achieved in population health and health services in a society, it also reflects gender equality in benefiting from health services. Table (3/1) shows that the females born in 2009 are expected to live for 3 years more than males born in the same years. This is natural in most societies as life expectancy at birth for females is higher than that of males.

**T. (3/1) Sex- Specific Life Expectancy at Birth in Qataris**

Year	Females	Males	Total
2007	77.0	73.2	75.1
2008	77.6	74.6	76.2
2009	77.8	74.5	76.2

**F. (3/1) Qatari life expectancy at birth**



### B. Infant Mortality & Child Mortality (under 5 years):

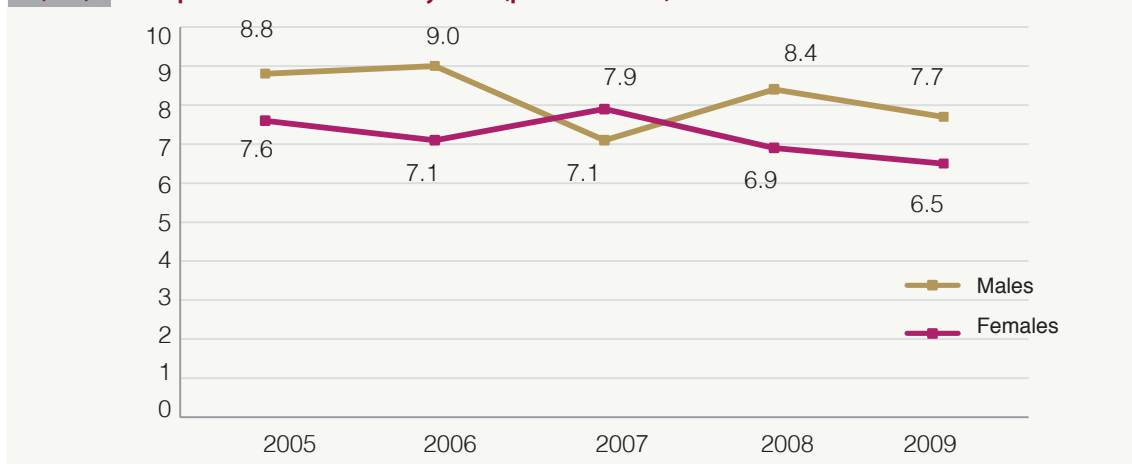
Infant Mortality of one year old or younger gives indications about mothers' health during conception and delivery, in addition to the availability and quality of provided health services. Table (3/2) shows that despite of a decrease of infant mortality rate and a decrease of child mortality (under 5 years old), still there is a gender gap represented in higher mortality rates for male infants compared to that of female infants. This is consistent with the natural trend, attributing this disparity to females' biological features that enable them to survive more than males, especially in early life stages.



**T. (3/2) Sex-Specific Infant Mortality Rate (per thousand)**

Year	Females	Males	Total
2005	7.6	8.8	8.2
2006	7.1	9.0	8.1
2007	7.9	7.1	7.5
2008	6.9	8.4	7.7
2009	6.5	7.7	7.1

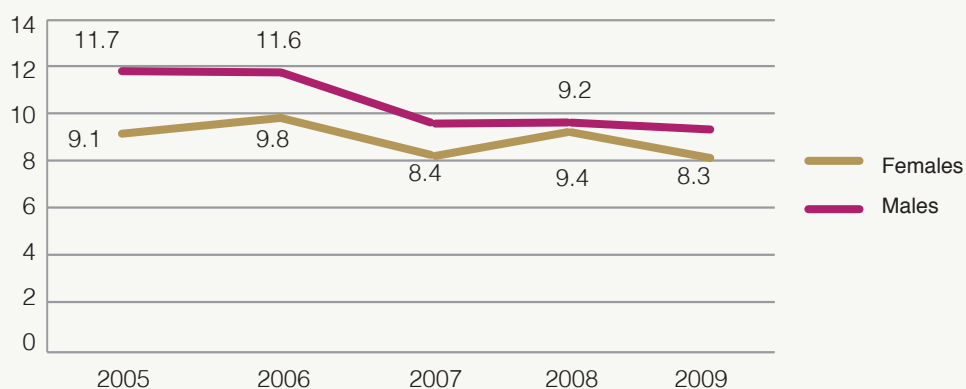
**F. (3/2) Sex-Specific Infant Mortality Rate (per thousand)**



**T. (3/3) Sex-Specific Mortality Rate of Under 5 years (per thousand)**

Year	Females	Males	Total
2005	9.1	11.7	10.4
2006	9.8	11.6	10.7
2007	8.4	9.7	9.1
2008	9.4	9.7	9.5
2009	8.3	9.2	8.8

**F. (3/3) Sex-Specific Mortality Rate of U- 5 Infants (per thousand) For Total Population**

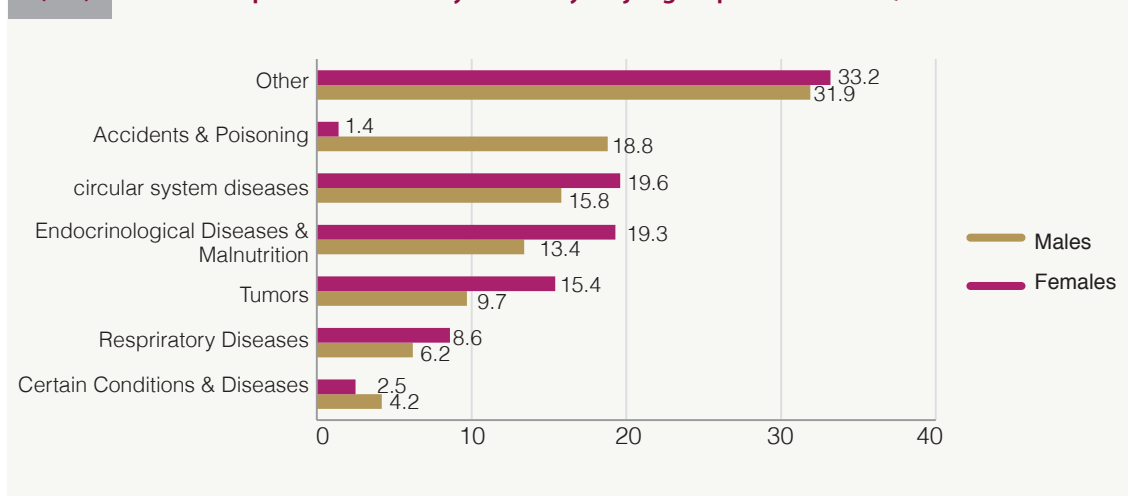


### 3- Causes of Death:

Table (3/4) lists the six most important causes behind 70% of Qatari population deaths in 2009, compared to 2007 and 2008, as follows:

**T. (3/4) Proportional Distribution of Death Causes in Qatari Population by Sex**

Cause of Death	2007		2008		2009	
	Females	Males	Females	Males	Females	Males
Circular System Diseases	23.2	15.6	22.1	19.9	19.6	15.8
Tumors	11.0	12.5	15.4	10.4	15.4	9.7
Endocrinological Diseases	15.8	8.7	9.4	8.5	19.3	13.4
Certain Conditions & Diseases	3.3	2.4	3.0	3.6	2.5	4.2
Respiratory Diseases	6.3	6.0	9.7	5.4	8.6	6.2
Accidents & Poisoning	5.1	26.2	6.4	18.9	1.4	18.8
Other	35.3	28.6	34.1	33.2	33.2	31.9
Total	100	100	100	100	100	100

**F. (3/4) Six most important mortality causes by major groups and sex for Qatari's**

The most important cause of death for men is accidents and poisoning incidents. This is natural and consists with the global trend, as men are more exposed to work risks, road accidents, drug abuse, alcohol and smoking compared to women. The most important cause of death for women is circular system diseases and tumors of different types.

The major death-causing diseases group in Qatar is similar to that in developed countries. The infectious and parasitic diseases are of non-significant rate with no more than 1%. This is different from the common rate in developing countries, where such diseases are on the top of death-causing diseases.

## 4- Postpartum Mortality:

Improving mothers' healthcare services has been among the priorities of health service development in State of Qatar. Table (3/5) shows fluctuation in mortality rates of mothers during the last years. This does not necessarily mean deterioration of health services provided for mothers, however, it indicates the need to refer to actual data, which show that postpartum mortality did not exceed five cases in 2007, including four non-Qatari mothers, who settled in Qatar shortly before delivery. It is noteworthy to mention that every birth delivery in Qatar is performed at hospitals under special medical supervision for all people with a rate of about 100%.

**T. (3/5) Postpartum Mortality Rate (per 100.000)**

Year	Maternity Mortality Rate (per 100.000 alive newborn)
2005	22.40
2006	7.10
2007	31.80
2008	11.62
2009	21.79

## 5- Childbearing During Adolescence:

Referring to Table (1/5) in Chapter I, indicating the age-specific fertility rates for Qatari women, it shows that fertility rate considerably decreased for the age group 15 to 19 years old for the last twenty years. Childbirth rate was 43 per one thousand women in the year 1986, it dropped to 12 per one thousand women in 2009. This is attributed to the fact that women are proceeding with their education achievement to advanced stages, consequently postponing marriage to later time. This is a good indicator for women, as pregnancy risks and postpartum deaths increases in women under twenty, and that childbirth in this early age mostly deprives women of education opportunities.



## Chapter IV

# Economy & Work

Workforce indicators and particularly the rate of economically active population provide indications of the soundness and growth of economy, especially business market growth and flourishing. Business market development and the undertaking to fully employ the workforce is undoubtedly the main goal of any economic policy, because of its direct effect on individuals' living standard and social life. In this context, this chapter will cover the following issues:

1. Population & Economic Activity Rate.
2. Economically Inactive Population.
3. Average Earnings & Working Hours by Professions and Economic Activities.

## 1. Population & Economic Activity Rate:

### A- Economic Activity Rate:

Qatar's economy remarkable growth in the last two decades and the requirements for sustaining such growth had positive effects on population economic activity rate. Table (4/1) indicates a significant development in population economic activity rate to increase from 27.5% in 1986 to 87.0% in 2010, of the total population age group of 15 years and older.

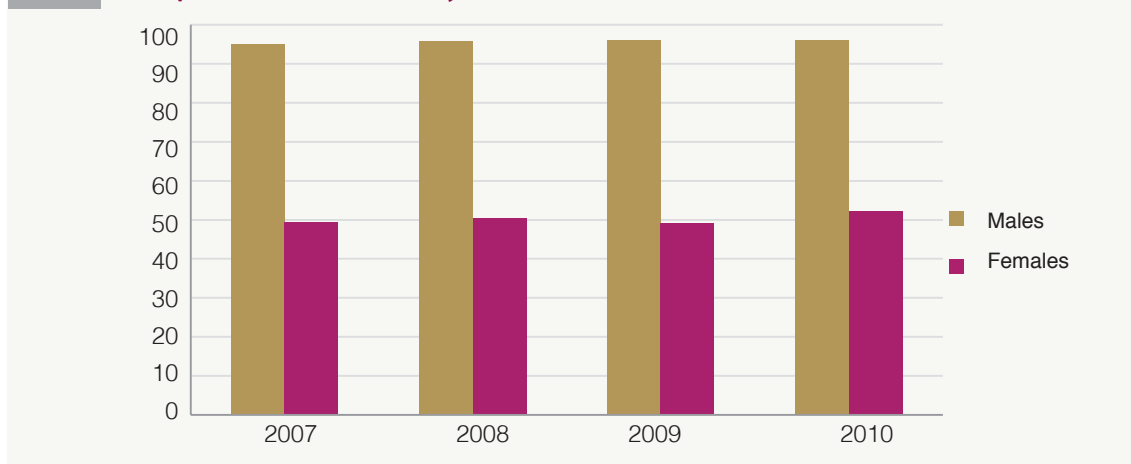
By monitoring the development of female economic activity rate in the period 2007 to 2010, it is noted that more than half of women of age group 15 years and older became active in business market in the year 2010. Furthermore, male economic activity rate for the same period increased to 96% of total men age group of 15 years and older.

Comparing female economic activity rate to that of males, it is noted that the gender gap has decreased in the period 2007 to 2010. However, the difference still exists as female economic activity rate reached 54.5% of male economic activity. The persistent gender gap can be attributed to higher male numbers in total population, which is linked to higher rate of male expatriate labor flow, to work in the rapidly developing and huge projects.

**T. (4/1) Sex-Specific Economic activity Rate**

Economic activity Rate	2007	2008	2009	2010
Females	49.3	50.4	49.1	52.2
Males	94.9	95.8	96.0	96.0
Total	85.1	87.4	87.7	87.0
Ratio of Females to Males	51.9	52.6	51.1	54.4

**F. (4/1) Sex-Specific Economic activity Rate**

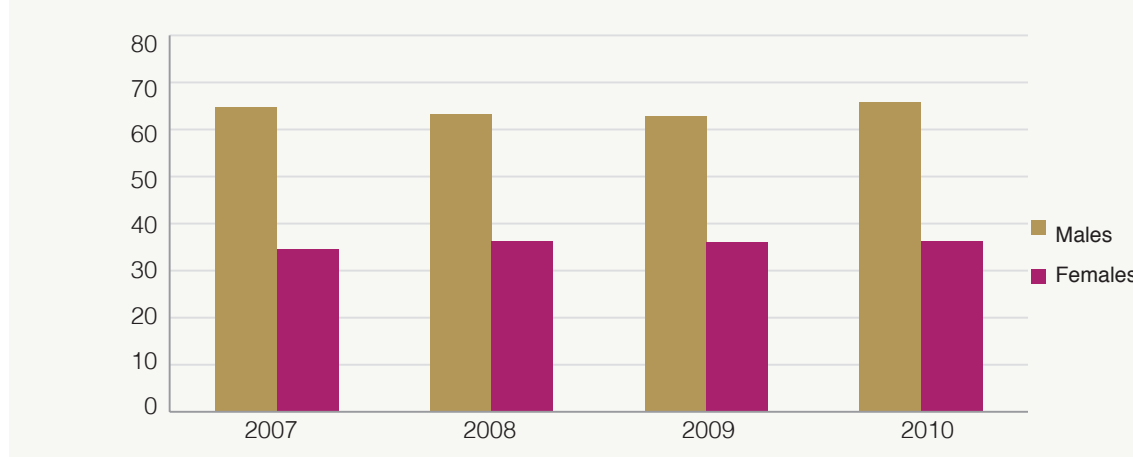


For the Qatari population the changes are the same, where the economic activity rate increased for Qatari women during the period 2007 to 2010 to reach 36.3% in 2010. The economic activity rate for males has also increased in the same period to reach 65.7% of total males of age group 15 years and older in 2010. Although the gender gap has narrowed, a significant proportion of economically inactive females are housewives.

#### T. (4/2) Sex-Specific Economic Activity Rate for Qatari Population

Economic activity Rate	2007	2008	2009	2010
Females	34.6	36.3	36.0	36.3
Males	64.7	63.1	62.8	65.7
Total	49.4	49.5	49.4	50.7
Ratio of Females to Males	53.5	57.6	57.3	55.2

#### F. (4/2) Sex-Specific Economic Activity Rate for Qatari Population



### B-Age-Specific Economic activity Rate:

Table (4/3) shows an increase in economic activity rate as age advances, consequently it reaches its highest level for the age group 25 to 29 years, and then gradually decreases in older age groups to reach its lowest level in post-59 age group, an expected tendency that is closely related to retirement age, which is at sixty years in the State of Qatar. The above behavior of the indicator applies to both women and men at the age of economic activity, indicating that the first age segment of population that is under 25 years is devoted to study, while the second segment of age 25 to 59 years is devoted to work and production. The third age segment of 60 years and older is pensioned off, as most of its individuals stopped their economic activities, especially those who were working in the public sector.





### C. Economically Active Population by Work Status:

Table (4/4) indicates that active population individuals are mostly working as employees for other individuals, companies, entities or government institution. The high number of employees is attributed to job security, as private business is risky and depends on market conditions. However, the number of people venturing in private business, especially Qatari nationals, has increased. As for the distribution of Qatari economically active population by work status and sex, it is noted that there is no significant gender gap, where business women represent 1.5% of total economically active women, compared to 3.3% to that of men in the year 2010. Finally, no economically active females running their own business without employing others compared to 0.3% for males.

**T. (4/4) Proportional Distribution of Economically Active Population (15 -older) by Work Status and Sex**

Work Status	2008				2009				2010			
	Qataris		Total		Qataris		Total		Qataris		Total	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Employer	0.2	3.5	0.1	0.4	0.4	2.9	0.1	0.3	1.5	3.3	0.3	0.2
Self-employed	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.2
Work for Pay	99.8	96.4	99.9	99.5	99.6	97.0	99.8	99.6	98.5	96.4	99.7	99.6
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

### D. Economically Active Population by Occupations:

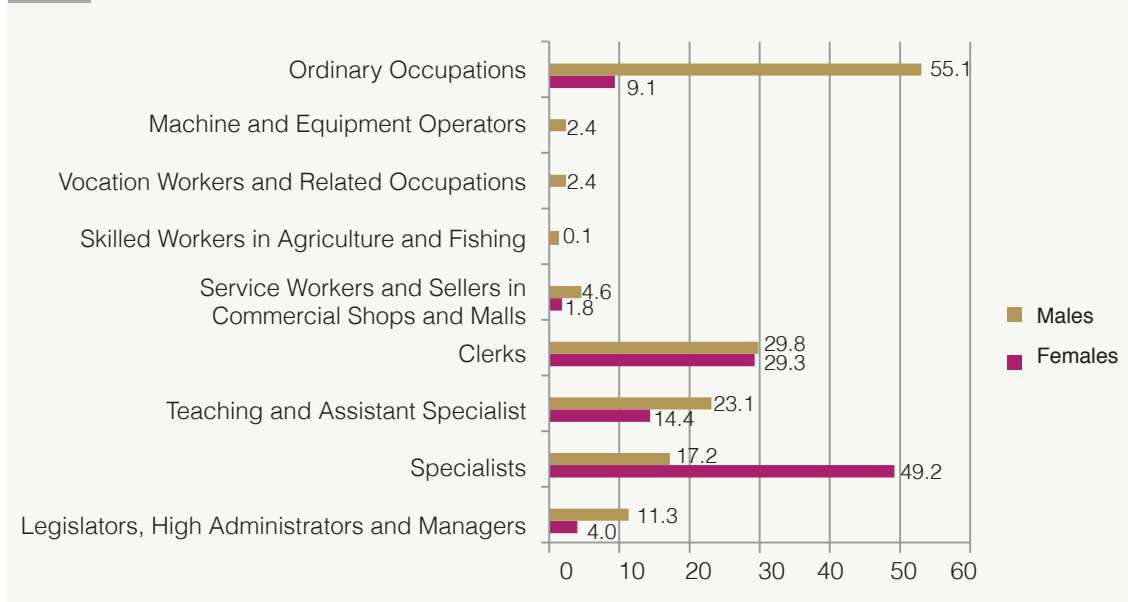
Table (4/5) indicates the presence of differences among economically active population by occupations, not only according to sex but also according to nationality. The data by sex show that the Qatari women are more employed in specialized professions representing a percentage of 49.2% of the total Qatari economically active females in 2010, followed by clerical professions representing 29.3% of the total Qatari economically active females. The data for males show that they are more distributed over different professions, 29.8% in clerical professions, 23.1% in technical and assisted specialized professions and 17.2% in specialized professions.

For the total population, 55.1% of women are working in ordinary professions, including housekeepers, where most of them are non-Qataris, followed by women working in specialized professions with 19.7% in 2010. Men are more concentrated in occupational professions with a percentage of 42.2%.

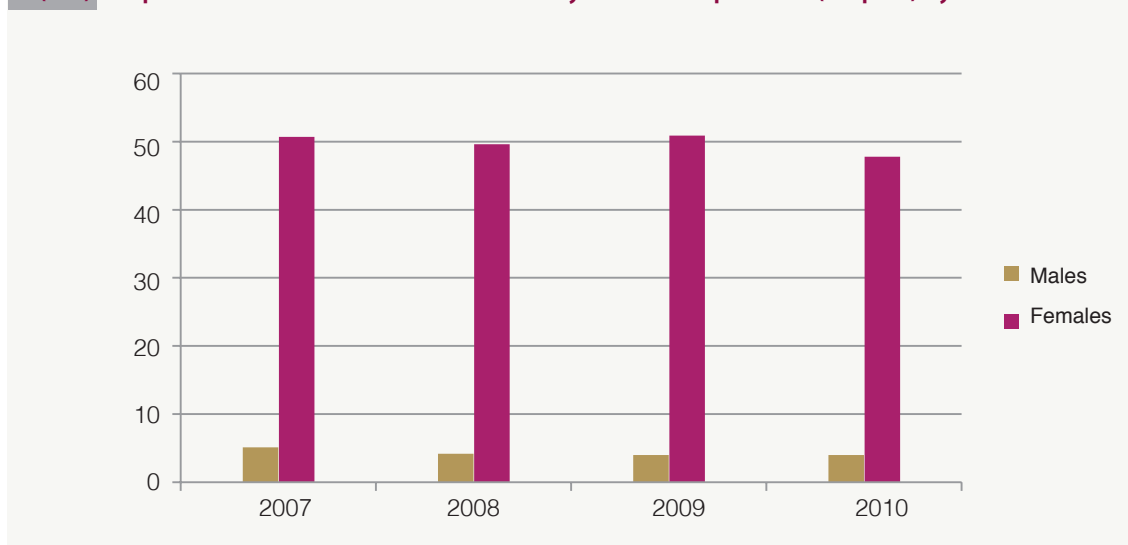
**T. (4/5) Proportional Distribution of Economically Active Population (15 -older) by Occupations and Sex**

Occupations	2008				2009				2010			
	Qataris		Total		Qataris		Total		Qataris		Total	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Legislators, High Administrators and Managers	3.2	12.0	1.4	3.6	3.2	12.2	1.4	3.3	4.0	11.3	2.1	2.4
Specialists	49.7	16.3	24.4	8.3	49.1	13.7	24.7	7.7	49.2	17.2	19.7	7.5
Teaching and Assistant Specialist	10.1	17.4	12.0	6.3	10.7	21.1	8.9	6.0	14.4	23.1	6.0	4.5
Clerks	30.1	24.7	12.5	7.0	33.0	27.7	14.9	6.4	29.3	29.8	9.6	4.0
Service Workers and Sellers in Commercial Shops and Malls	2.8	5.1	10.2	8.8	1.2	5.5	9.7	8.8	1.8	4.6	7.1	6.5
Skilled Workers in Agriculture and Fishing	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.3	0.0	1.0	0.0	0.1	0.0	1.0
Vocation Workers and Related Occupations	0.0	1.7	0.8	32.4	0.3	2.3	0.4	33.4	0.0	2.4	0.1	42.2
Machine and Equipment Operators	0.0	2.1	0.3	14.4	0.0	1.8	0.7	14.6	0.0	2.4	0.3	12.8
Ordinary Occupations	4.0	20.7	38.4	18.4	2.6	15.3	39.4	18.8	1.2	9.1	55.1	19.1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**F. (4/4) Proportional Distribution of Economically Active Qatari Population by Occupation & Sex for 2010**





**F. (4/5) Proportional Distribution of Economically Inactive Population (15-plus) by Sex**

## 2- Economically Inactive People:

### A-Proportional Distribution of Economically Inactive Population by Sex:

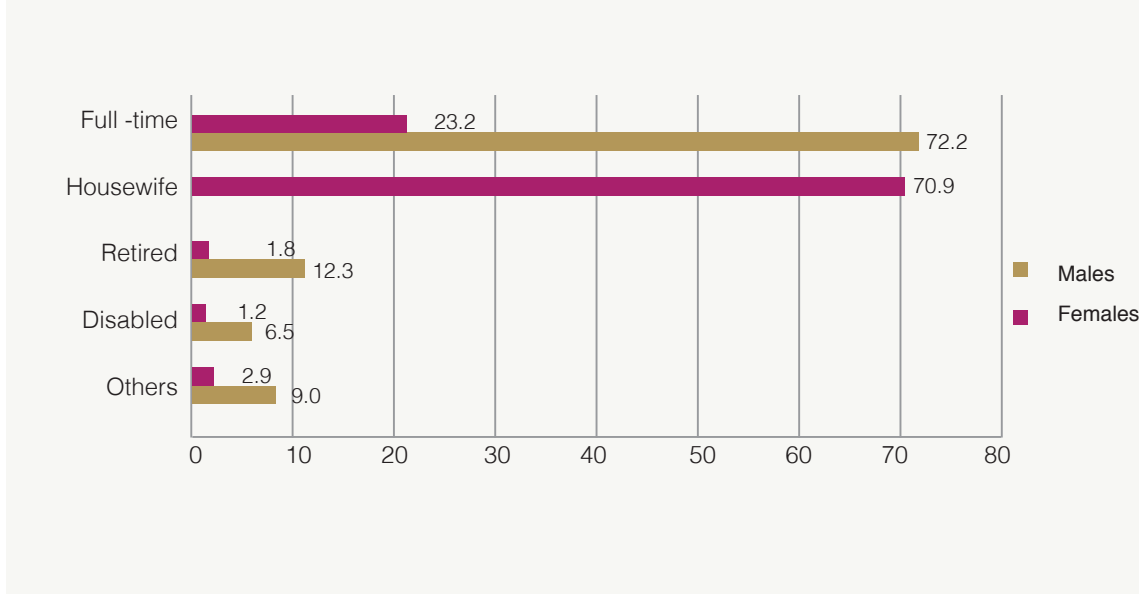
Table (4/7) shows that the economically inactive population of 15 years and older has increased from 14.9 % in 2007 to 13.0% in 2010. As for the proportional distribution of economically inactive population by sex, there is an evident gender gap; however, there is a significant decrease in the percentage of economically inactive females of 15 years and older from 50.7% in 2007 to 47.8 % in 2010, which indicates women's increasing participation in workforce. As for economically inactive males of 15 years and older, there is a noticeable decrease from 5.1% in 2007 to 4.0% in 2010.

**T. (4/7) Proportional Distribution of Economically Inactive Population (15 -older) by Sex**

Sex \ Year	2007	2008	2009	2010
Females	50.7	49.6	50.9	47.8
Males	5.1	4.2	4.0	4.0
Total	14.9	12.6	12.3	13.0



#### F. (4/7) Proportional Distribution of Qatari Economically Non-Active population(15+) by Non-Activity and sex.



### C- Proportional Distribution of Economically Inactive Population by Age Groups:

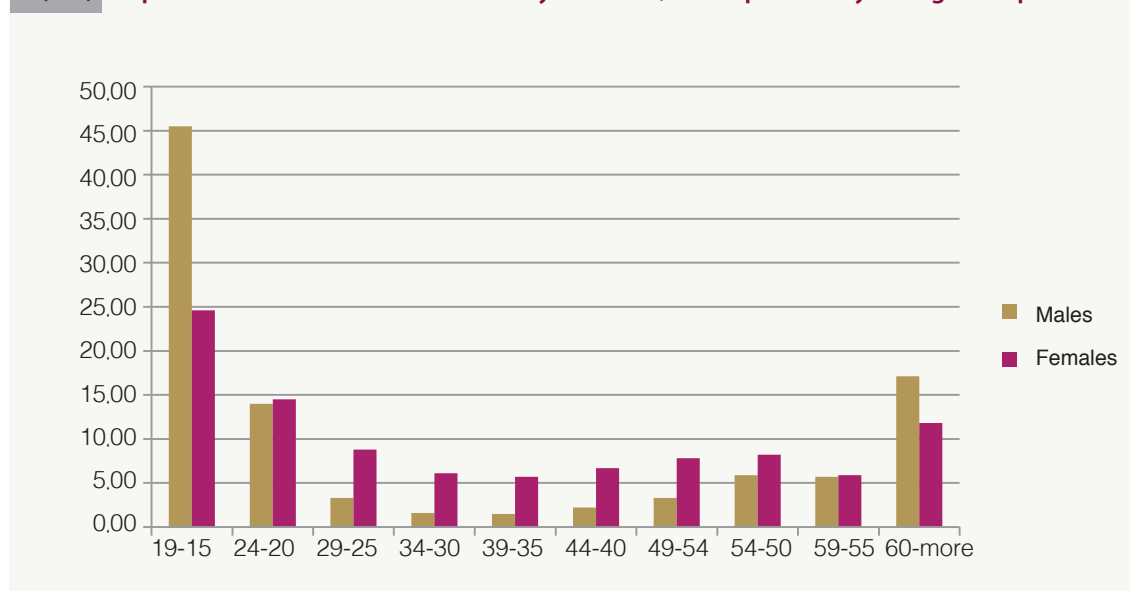
Table (4/9) shows a decrease in economically inactive population as age advances, especially for the age group 20 to 59 years, as this age group is characterized by highest levels of economic activity and performance. By examining the proportional distribution of economically inactive population by sex, especially for Qatari nationals, we find that most of the economically inactive males and females are in the age group 15 to 19 years; which is related to this group's undergoing studies<sup>1</sup>. Furthermore, the economically inactive males of this age group represent 45.5% of the total economically inactive males, where the economically inactive females in the same age group reached 24.6% of the total economically inactive females. The economically inactive females are still more distributed over the different age groups compared to males, at the same time, economically inactive females outnumber males in all age groups till the age of retirement.

<sup>1</sup> Labor Law No. (14) Of 2004 set in Article (86) the minimum age for juvenile employment that is 16 years. Human Rights Law also set in (14) the minimum employment age at 18 years.

**T. (4/9) Proportional Distribution of Economically Inactive Population (15 -older) by Sex and Age Groups**

Age Groups in Years	2008				2009				2010			
	Qataris		Total		Qataris		Total		Qataris		Total	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
15 - 19	26.0	43.0	20.3	52.4	28.2	45.4	18.9	54.3	24.6	45.5	17.5	52.2
20 - 24	15.5	14.8	12.8	19.6	16.1	14.3	12.9	17.5	14.5	14.0	13.2	18.7
25 - 29	8.0	4.1	11.8	3.6	6.7	3.2	11.4	3.5	8.8	3.3	13.4	4.6
30 - 34	5.8	1.7	11.0	1.4	6.2	1.7	13.5	1.5	6.1	1.6	12.9	1.8
35 - 39	6.6	2.4	10.9	1.5	5.8	1.2	12.2	0.9	5.7	1.5	10.7	1.3
40 - 44	7.4	2.4	9.6	1.4	7.1	2.6	9.7	1.7	6.7	2.2	8.7	1.5
45 - 49	7.4	3.2	7.7	1.8	8.9	4.2	7.8	2.7	7.8	3.3	7.2	2.0
50 - 54	6.9	4.3	5.7	2.4	7.3	6.1	5.4	3.8	8.2	5.9	6.0	3.5
55 - 59	5.3	5.4	4.1	3.2	4.8	6.5	3.3	3.9	5.9	5.7	4.0	3.4
60-plus	11.0	18.7	6.1	12.7	8.9	14.8	4.9	10.3	11.8	17.1	6.3	11.1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**F. (4/8) Proportional Distribution of Economically Inactive Qatari Population by Sex Age Group for 2010**



### 3- Average Income & Working Hours by Occupations and Sectors:

Working hours are defined as the time spent by a worker at a workplace, whether working, getting prepared or waiting for work.<sup>2</sup> Table (4/10) shows that the ratio of the average working hours per week for females to the average working hours per week for males has reached 102% in 2009. Consequently, females' working hours are more than males' by 2%. The ratio of average female income to average male income has reached 72% for the same years, which means that females earn less income than males by 28%.

Considering the distribution of females working hours by occupations to that of males in 2009, we note that it reached 90.7% in occupations of legislators and managers, affecting the female's average income compared to male's average income that reached 77.2% in the same year. In this case, a positive relationship is noted between average working hours and income, as the working hours increase, the average income increases, and vice versa, regardless of sex. This previous fact applies to all occupations except ordinary ones that includes housekeepers, machinery operators and assemblers, where the ratio of average working hours of females compared to that of males reached 117.6% and 103.6% respectively. This means that females exceed males in average working hours, however, female's average income compared to that of males reached 38.0% and 78.3% respectively, meaning that female's average income is less than that of males.

---

<sup>2</sup> International Labor Office. Economic & Social Committee in Southeastern Asia Surveys of economically inactive population, employment, unemployment and employment shortage. Geneva



**T. (4/10) Average Monthly Income and Working Hours of Females Compared to Males by Occupations**

Occupations	2008		2009	
	Female/male average pay	Female/male average working hours	Female/male average pay	Female/male average working hours
Legislators, High Administrators and Managers	85.9	86.4	77.2	90.7
Specialists	73.1	86.4	79.8	86.4
Teaching and Assistant Specialist	72.3	90.9	75.1	93.0
Clerks	83.1	90.7	89.1	90.7
Service Workers and Sellers in Commercial Shops and Malls	94.1	98.1	89.1	96.3
Skilled Workers in Agriculture and Fishing	0.0	0.0	0.0	0.0
Vocation Workers and Related Occupations	148.0	96.3	252.7	87.0
Machine and Equipment Operators	97.2	105.3	78.3	103.6
Ordinary Occupations	34.2	124.0	38.0	117.6
Total	72.2	104.0	72.0	102.0

If we examine the average income and working hours by economic sector, we find that females' working hours per week is less than that of males in all sectors. An exception is domestic service sector as it reached 103.4%, which can be attributed to the fact that most of workers in domestic sector are females, who represent 59.9% of the total house workers compared to 40.1% of males in 2009.

Table (4/11) shows that the female's average income compared to that of males are in favor of females in some activities, in which women started venture in recent years. The ratio reached 132.9% in industrial manufacturing, 208.1% in construction-related activities and 153.4% in real estate, rental and business activities. This is attributed to lower number of females in such activities with higher average income.

### T. (4/11) Average Monthly Income and Working Hours of Females Compared to Males by Economic Activity

Economic Activity	2008		2009	
	Female/male average pay	Female/male average working hours	Female/male average pay	Female/male average working hours
Agriculture, Hunting and Forestry	0.0	0.0	0.0	0.0
Fishing	0.0	0.0	0.0	0.0
Metallurgy	70.4	88.9	87.7	89.1
Transference Industry	103.3	90.4	132.9	90.6
Electricity Gas and Water Provision	52.7	97.5	74.5	92.9
Construction	219.1	87.0	208.1	88.9
Retail and Wholesales Trade	105.0	90.4	96.8	90.4
Hotels and Restaurants	67.0	92.6	100.7	87.5
Transport, String and Communications	109.8	91.7	96.3	89.6
Financial Means	77.0	95.1	61.2	97.5
Estates, Rental and Commercial Projects	108.9	88.2	153.4	82.4
Public Administration, Defense and Compulsory Social Insurance	70.0	94.9	78.4	94.9
Education	79.8	95.0	86.8	90.2
Health and Social Work	85.4	95.2	77.7	97.6
Social , Societal, Personal and other Services Activities	73.0	91.3	91.8	93.2
Domestic Services	94.1	103.3	93.0	103.4
Regional and International Organizations and Agencies	64.2	90.7	62.5	92.7
Total	72.2	104.0	72.0	102.0



## Chapter V

# Participation in Decision-making & Public Life

This chapter discusses women's role in the Qatari society and the level of their participation in the decision-making process in the State of Qatar, through displaying the size of their presence and the degree of their involvement in various legislative and executive authorities. Therefore, this chapter consists of the following topics:

First: Decision Making in:

1. Legislative Bodies
2. Governmental & Private Institutions.
3. Civil Society Institutions

Second: Participation in Public Life:

1. Public Order & Security
2. Information & Communication
3. Sports Games



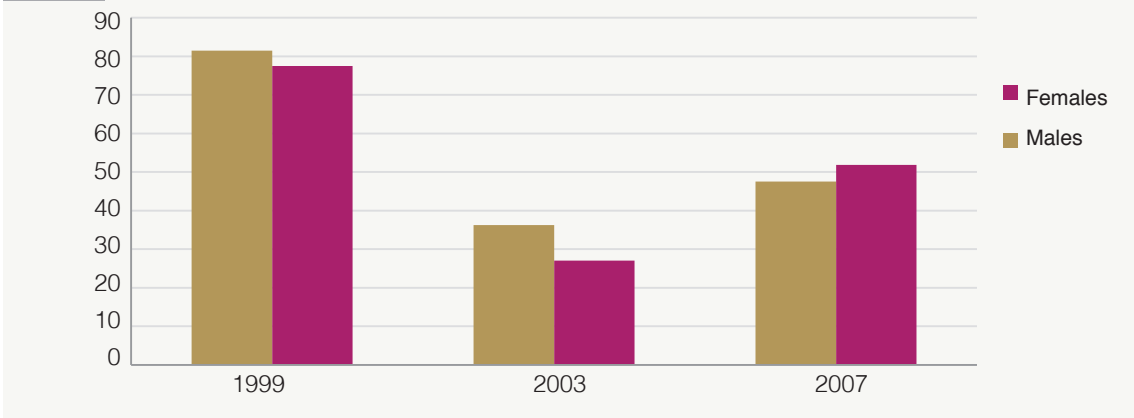
## 1- Decision Making in:

### A. Legislative Bodies:

The Advisory Council assumes the legislation authorities in the State of Qatar. It consists of forty-five members; thirty of them are elected through direct secret general ballot. The permanent constitution of the State and the former government system did not differentiate between males and females concerning their rights and duties, or stipulate male favorable conditions to be appointed as a member of the Advisory Council. However, the reality shows that female's participation in political life is feeble, and that women are not represented in the Advisory Council.

The first electoral experience for both women and men was in 1999, when both participated for the first time as voters and candidates in the elections of the Central Municipal Council in its first session. This election campaign had a distinguished high percentage of voters compared to the total registered voters of both sexes, which reached 77.4% for females and 81.5% for males. Also, as a first time for women, six women participated as candidates, although none of them won. Furthermore, in the second session of the Municipal Council elections, the percentage of voters compared the total registered voters of both sexes had significantly decreased to reach 27% for females and 36.2% for males, in spite of that, for the first time a success for women is achieved, as one female candidate unopposed win permitted her to occupy a seat in the Municipal Council composed of 29 members. In the third session in 2007, the percentage of voters compared to the total of voters increased reaching 51.8% for females and 47.5% for males, however, though still far of the first session participation, three women ran as candidates and one of them won.

In spite of the low representation of Qatari women in the Municipal Council (3.4%), and the fact that this percentage did not increase in the third session, however, the most important conclusion throughout the past three sessions of the Municipal Council elections, is that women participation in political life has become a reality, and that their participation in the democratic process has developed through the high participation of women voters in 2007 compared to the year 1999. Women participation is expected to increase during the Municipal Council elections 2011, as a direct result of women growing awareness and accumulative experience they acquired from previous sessions.

**F. (5/1) Percentage of Candidates to the Total Number of Voters in Elections of Central Municipal council****B. Governmental & Private Institutions:**

The course of political life in the past years shows clearly the existing political determination to support Qatari women's empowerment and strengthening their participation in decision-making at governmental level. Appointing a number of women in decision-making positions came as a realization of such determination, including the appointment of the first woman Minister of Education and Higher Education in the State of Qatar in 2003 to 2009, (the first GCC woman to hold such position), and the Minister of Health in the period from 2008 to 2009. In addition, Qatari women assume senior leadership positions, such as the President of the board of directors of Qatar Foundation for Education, Science and Community Development (QFESCD); the President of the Supreme Council for Family Affairs; President of the Board of Trustees of Qatar Museums Authority; Vice-President of the Supreme Council of Health; and Vice-President of the Supreme Education Council; President of Qatar University; the Secretary-General of the Supreme Council for Communications and information; and the Secretary-General of the Supreme Council for Family Affairs. Moreover, many women are members of boards of directors of higher councils, institutions and government bodies, in addition to their participation as members in permanent committees that sets policies and strategies such as the Permanent Population Committee, and interim committees that are sets various legislations.

Qatari Women were able to occupy some diplomatic posts in the Ministry of Foreign Affairs; the beginning of the year 2010 witnessed the appointment of the first Qatari woman as ambassador. In addition, Qatari women occupy leadership positions in official missions abroad, and represent the State of Qatar in international organizations meetings, especially those related to the field of human rights and social development.

Women representation in leadership positions is mainly concentrated in the ministries

and institutions of social nature (Ministries of Education and Health, the Supreme Council for Family Affairs and Qatar University). Meanwhile, there is no representation of women in political, economic and legal ministries, which means that women are still facing difficulties in joining to or influencing in these sectors.

In general, as noted in Table (5/2), the number of Qatari women who manage projects and business in various economy sectors is increasing, particularly in the public sector, where in the year 2010 Qatari women constituted 27.7% of the total project and business managers in this sector, compared to 72.3% for men:

**T. (5/2) Proportional distribution of Qatari project and business managers by sex in some sectors**

Sector	1997		2004		2010	
	Females	Males	Females	Males	Females	Males
Governmental Department	13.8	86.2	21.4	78.6	27.7	72.3
Governmental Institution/ Company	4.0	96.0	8.7	91.3	12.8	87.2
Mixed	4.7	95.3	6.6	93.4	14.2	85.8
Private	2.5	97.5	3.3	96.7	10.6	89.4

### C. Civil Society Institutions:

Civil society institutions play a major role in promoting community participation in public affairs, the formulation of macro policies, protection of rights, and the delivery of social services. Therefore, the participation of women in these institutions reflects their social and political awareness, and their contribution in decision-making process in these institutions is significantly important as it enable them to influence the formulation of those policies, particularly those relating to women affairs.

Table (5/3) shows the percentage of women representation in the boards of a selected number of civil society institutions, community associations, and non-profit organizations where women are presiding about 30% of these institutions boards of directors, as well as 34% of the total members of the boards of directors.

**T. (5/3) Presidency and membership of boards of directors in a number of civil society institutions for the years 2007 and 2010**

Work Bodies	2007				2010			
	Board of Directors Members		Chairman		Board of Directors Members		Chairman	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Qatar Foundation for Child and Woman Protection	-	4	1	-	2	2	1	-
Family Counseling Center	1	3	1	-	2	2	1	-
Social Development Center	7	3	1	-	4	6	1	-
Qatar Foundation for Elderly People Care	1	3	-	1	3	1	-	1
Qatar Orphan Foundation	1	2	-	1	3	1	-	1
Qatar Charitable Society	-	8	-	1	-	8	-	1
Childhood Cultural Center	2	2	1	-	4	-	-	1
Qatar Diabetes Association	2	3	-	1	2	4	-	1
Qatar Red Crescent	2	5	1	-	1	7	1	-
Qatar Society for people with disabilities	3	3	-	1	3	9	-	1
Jassim Bin Jabor Althani Charity Association	-	4	-	1	-	4	-	1
Al-Jassrah cultural & social club	1	6	-	1	1	10	-	1
Friends of the Environment Center	2	6	-	1	2	6	-	1
Qatar Center For Voluntary Activities	2	4	1	-	1	3	-	1
Qatar Foundation for Combating Human Trafficking	-	4	-	1	3	1	-	1
Social Rehabilitation Center	3	3	-	1	2	2	1	-
Shafallah Center for Children with Special Needs	1	3	-	1	2	2	-	1
Total	28	66	6	11	35	68	5	12

## 2- Participation in Public Life:

### A. Public Order & Security

Women represent about 15.5% of the total Qatari lawyers in 2010, compared to 13.7% in 2007. This is considered an encouraging percentage as the first Qatari woman to work as a lawyer started in 2000. In 2010, women began to occupy positions in the judiciary system and public prosecution, in addition, women participate significantly in a number of departments of the Ministry of the Interior, such as traffic and patrol department and immigration department.

#### T. (5/4) Qatari Citizens Occupying posts in Public Prosecution and Judiciary System and their assistants by sex

Entry	2009			2010		
	F	M	Female Percentage	F	M	Female Percentage
Public Prosecution Members & their assistants	0	4	0.0	1	16	5.9
Judges & their Assistants	0	97	0.0	2	103	1.9
Total	0	101	0.0	3	119	2.5

### B. The Media

Public information & communication is considered as one of the important activities in the society, therefore, women participation in this sector strengthen their influence in public life, especially as the State of Qatar has lefted censorship on mass media institutions, and that Qatari citizens now have their full rights to express their opinion in all available mass media means, in particular, journalism being the most important. Considering the participation as editors in newspapers and magazines by sex and nationality for the years 2007, 2008 and 2009, illustrated in Table (5/5), it is evident that the participation of Qatari women and men as editors is feeble. However, the data included in Table (5/5) is not sufficient to measure Qatari women participation in the press, since Qatari women are well represent as opinion writers (columnists) in the three main daily newspapers, with a note that all chief editors of these newspapers and magazines are men.



**T. (5/5) Participation as Editors in Newspapers and Magazines by nationality and sex**

Position	Year	Qataris		Non-Qataris		Total	
		Females	Males	Females	Males	Females	Males
Editor in Chief & Vice-Editor in Chief	2007	0	13	0	0	0	13
	2008	0	10	0	0	0	10
	2009	0	10	0	0	0	10
Head Editor & Vice-Head Editor	2007	0	1	2	11	2	12
	2008	0	2	2	7	2	9
	2009	0	4	1	8	1	12
Secretary-Editor	2007	0	1	0	7	0	8
	2008	2	0	1	2	3	2
	2009	0	1	0	4	0	5
Editor	2007	22	53	37	260	59	313
	2008	14	48	50	321	64	369
	2009	4	14	44	257	48	271
Total	2007	22	68	39	278	61	346
	2008	16	60	53	330	69	390
	2009	4	29	45	269	49	298
Percentage	2007	5.4	16.7	9.6	68.3	15.0	85.0
	2008	3.5	13.1	11.5	71.9	15.0	85.0
	2009	1.2	8.4	13.0	77.5	14.1	85.9

**C. Sport**

Focusing attention on women's sports in the State of Qatar started with the beginning of formal education in the fifties of last century. In 2000, the Supreme Council for Family Affairs formed Qatar Women's Sports Committee, which joined the Qatari National Olympic Committee in 2001. The committee has four objectives to promote women's sports and their athletic performance, through supporting women participation in sports and raising awareness among all about women's sports importance. Furthermore, three women sports centers were established, where the number of women players reached 600, and the number of Qatari women trainers reached 26 in different sports, in addition to a number of women trainers from other nationalities. Table (5/6) shows the development of Qatari women's participation in a range of sport games, where the percentage of women's participation in many sports games has been noticeably increased.

**T. (5/6) Participation in sports by sex**

Sports activities	2007/2008		2009/2010	
	Females	Males	Females	Males
basketball	53	694	104	676
Volleyball	13	1222	53	1225
Table Tennis	13	387	23	340
Chess	23	29	28	31
Archery	43	108	58	127
Chivalry	9	64	9	98
Swimming	29	281	79	828
gymnastics	80	57	94	72
Dueling	75	133	89	149
Female Percentage	10.2%		13.2%	



## Chapter VI

# Persons with Disabilities

This chapter presents an analysis of the reality of the persons with disabilities in the State of Qatar, depending on the results of population censuses carried out in the years 1986, 1997 and 2004, and focusing on the population census results of year 2010, as well as the results of the 2007 comprehensive survey of persons with disabilities.

The chapter is divided in to five sections:

1. Population Composition of Persons with Disabilities.
2. Persons with Disabilities and types of Disability.
3. Persons with Disabilities and educational Status.
4. Persons with Disabilities and marital Status.
5. Economic activity of Persons with Disabilities.

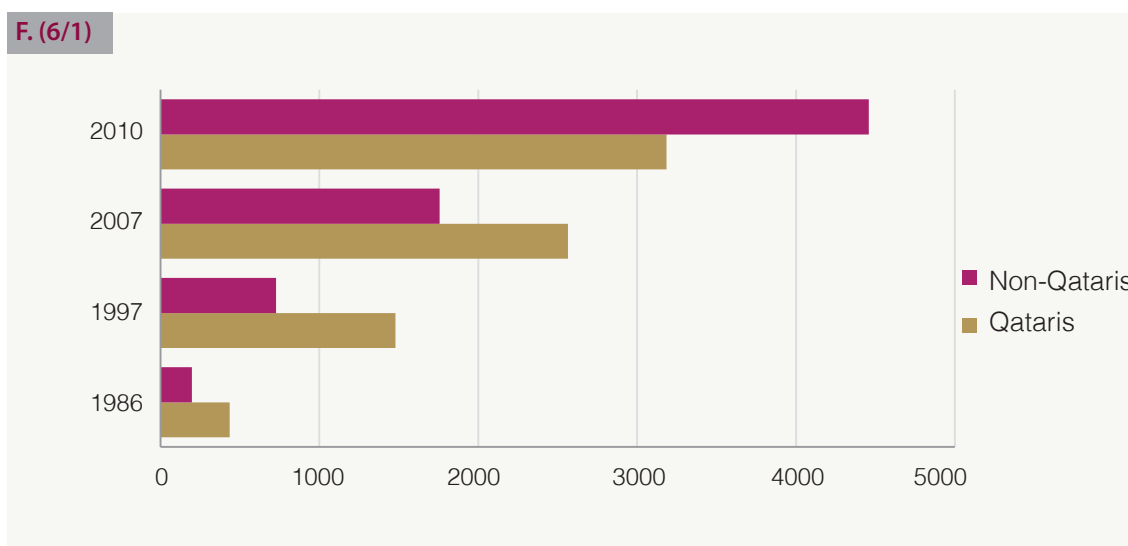
## 1. Population Composition of Persons with Disabilities:

The number of persons with disabilities in Qatar grew as the number of population increased, however, the disability spread rate remains low in contrast with international disability rates. The number of persons with disabilities in 2010 reached 37,643 persons, which constitute 0.35% of the total population. Table (1/6) shows a high percentage of males with disabilities, especially among non-Qatari population, reaching 33.6% of the total number of persons with disabilities, however, this is associated with the growth of non-Qatari population in general. As for Qatari population, disability distribution by sex shows that the continuity of the previous years' general trend, where males constitute the largest percentage of Qatari disabled population by 54.4% compared to 45.6% for females in 2010.

**T. (6/1) Persons with Disability by Nationality and Sex**

Nationality	Gender	1986	1997	2004	2007	2010
Qataris	Females	220	568	1008	1066	1452
	Males	216	911	1391	1498	1733
Non-Qataris	Females	98	232	-	629	1891
	Males	100	496	-	1128	2567

**F. (6/1)**



**T. (6/2) Proportional Distribution of Qatari Persons with Disability by Sex**

Sex	1986	1997	2004	2007	2010
Females	50.5	38.4	42.0	41.6	45.6
Males	49.5	61.6	58.0	58.4	54.4
Total	100	100	100	100	100

**F. (6/2)**

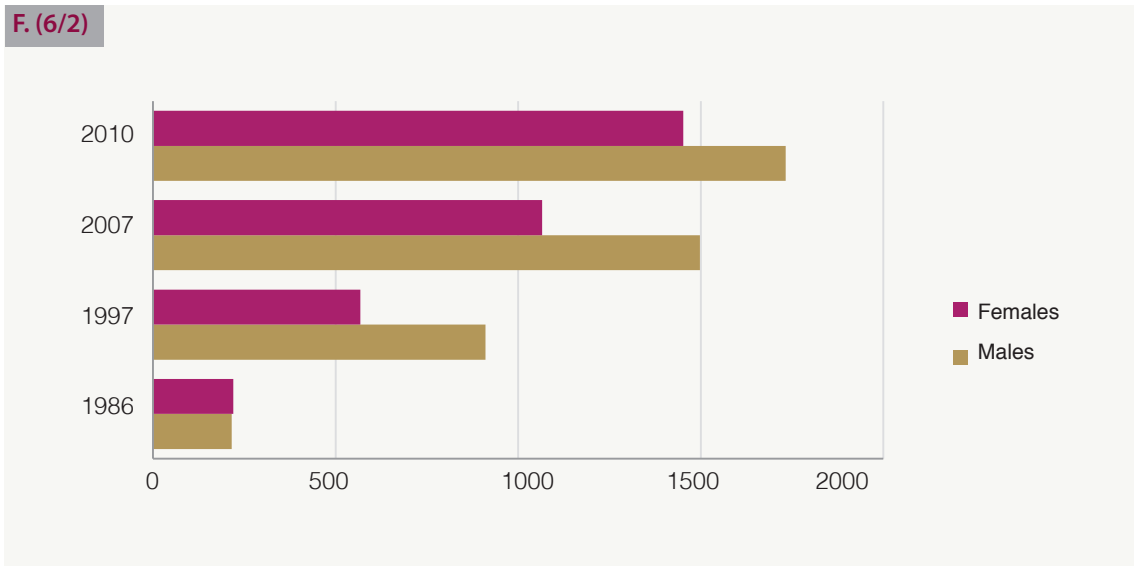


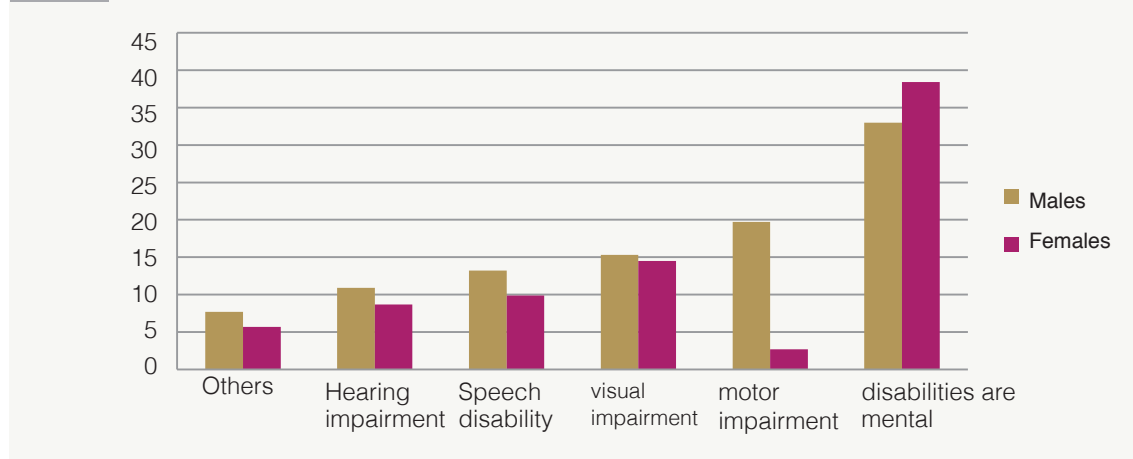
Figure (6/2) shows that the highest disability spread rate appears among Qatari males because they are more exposed to work injuries and accidents of all kinds. In addition, some families refrain from disclosing female disability for social reasons.

## 2. Persons with Disabilities and types of Disability:

Defining the types and degree of disability contributes to determine the necessary measures to treat it. Hence, Figure (6/5) shows that the most common types of disabilities are mental of different types, constituting 19.6% of the total disabilities, followed by motor impairment by 21.7%. As for the distribution of disabilities by sex, it is noted that the most common three types among males and females are; mental disabilities, motor impairment and visual impairment, by 34.5%, 19.8% and 16.2% for males and 39.0%, 24.0% and 13.0% for females respectively. There is also a significant gender gap in disability types, as motor impairments are the most common disabilities among males, while they are the least types of disabilities among females.

**T. (6/5) Qatari Population by Disability Type and Sex for 2010**

Type of Disability	Females	Males	Total
Speech and Language Disorders	8.9	10.3	9.7
Mental and Neurological Disabilities	39.0	34.5	36.5
Motor Impairment	24.0	19.8	21.7
Hearing Impairment	9.2	10.9	10.2
Visual Impairments	13.0	16.2	14.8
Others	5.8	8.3	7.2
Total	100	100	100

**F. (6/5) Qatari Population by Disability Type and Sex in 2010**

### 3. Persons with Disabilities and educational Status:

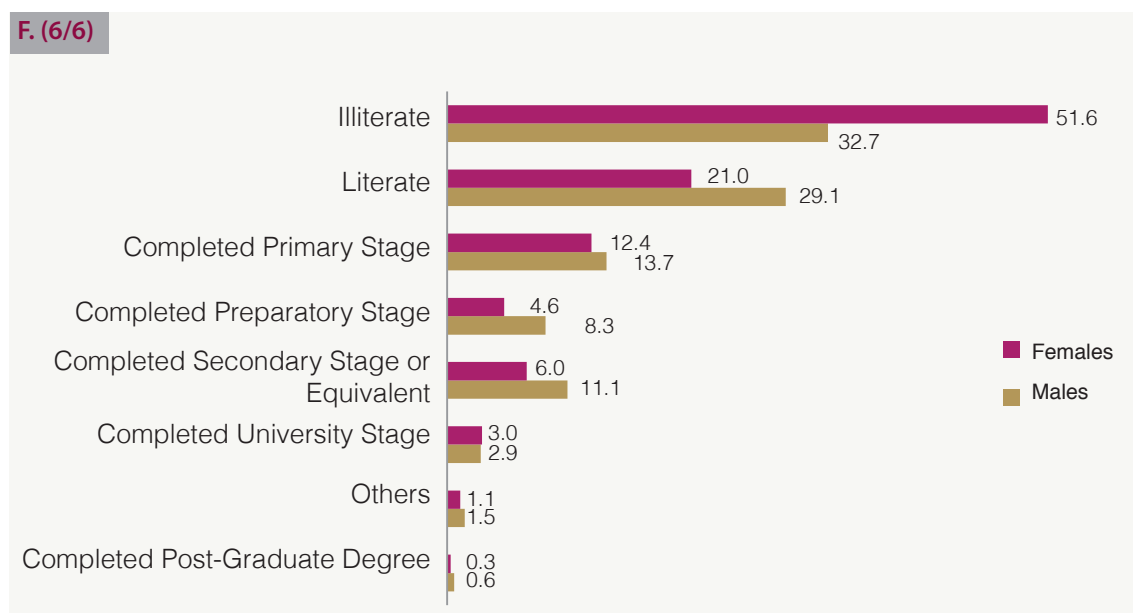
Figure (6/6), shows the general trend towards illiteracy decrease among males with disabilities. Illiteracy rate reached 32.7% of the total number of males with disabilities, where literacy rate reached 30.5%. The same applies to females with disabilities, as illiteracy rate reached 51.6% and literacy rate reached 48.4% in 2010. In general, it is noted that the number of the persons with disabilities, holding high school and university degrees, is increasing during census years.



**T. (6/6) Qatari population with disabilities at the age of 10 - older by educational status and sex for 2010**

Educational Status	Females	Males
Illiterate	51.6	32.7
Literate	21.0	29.1
Completed Primary Stage	12.4	13.7
Completed Preparatory Stage	4.6	8.3
Completed Secondary Stage or Equivalent	6.0	11.1
Completed University Stage	0.3	2.9
Completed Post-Graduate Degree	0.3	0.6
Others	1.1	1.5
Total	100	100

**F. (6/6)**



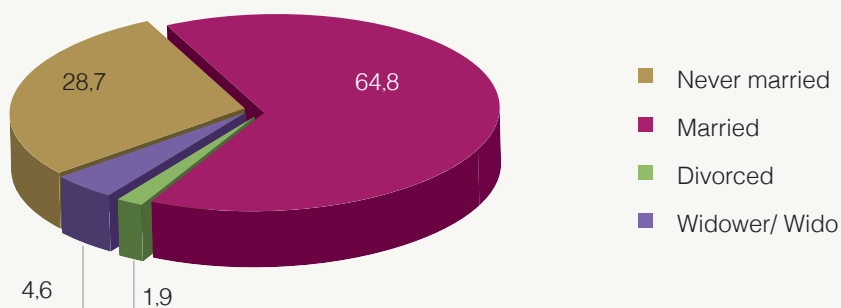
## 4. Persons with Disabilities and marital Status:

Statistics of married persons with disabilities for the year 2010 indicate that the rate of Qatari married persons with disabilities, especially males, has increased as their percentage reached 64.8% of the total males with disabilities who are at the age of 15 years and older. Meanwhile, marriage chances for Qatari women with disabilities decreases so that it does not constitute more than 37.4% of the total Qatari women with disabilities at the age of 15 years and older.

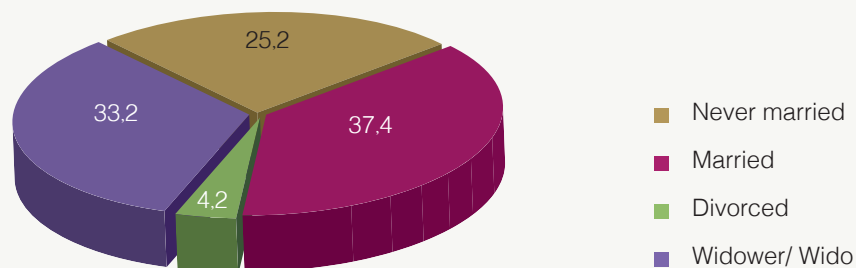
**T. (6/7) Qatari Population with disabilities at the age of 15 -older by marital status and sex for 2010**

Marital Status	Females	Males
Never married	25.2	28.7
Married	37.4	64.8
Divorced	4.2	1.9
Widower/Widow	33.2	4.6
Total	100	100

**F. (6/7) Disabled Qatari Males at 15 Years-older by Marital Status in 2010**



**F. (6/8) Disabled Qatari Males at 15 Years-Older by Marital Status in 2010**





## 5. Economic activity of Persons with Disabilities:

### A. Economic Activity:

The number of Qatari persons with disabilities who are economically active reached 163 persons, constituting 5.1% of the total number of persons with disabilities. There are more job opportunities available for males with disabilities than females with disabilities, therefore, males constitute 81.6% of the total number of persons with disabilities who are economically active.

#### T. (6/8) Economically active Qatari persons with disabilities at the age of 15 -older out of the total number of persons with disability by sex in 2010

Sex	.No	%
Females	30	2.1
Males	133	7.7
Total	163	5.1

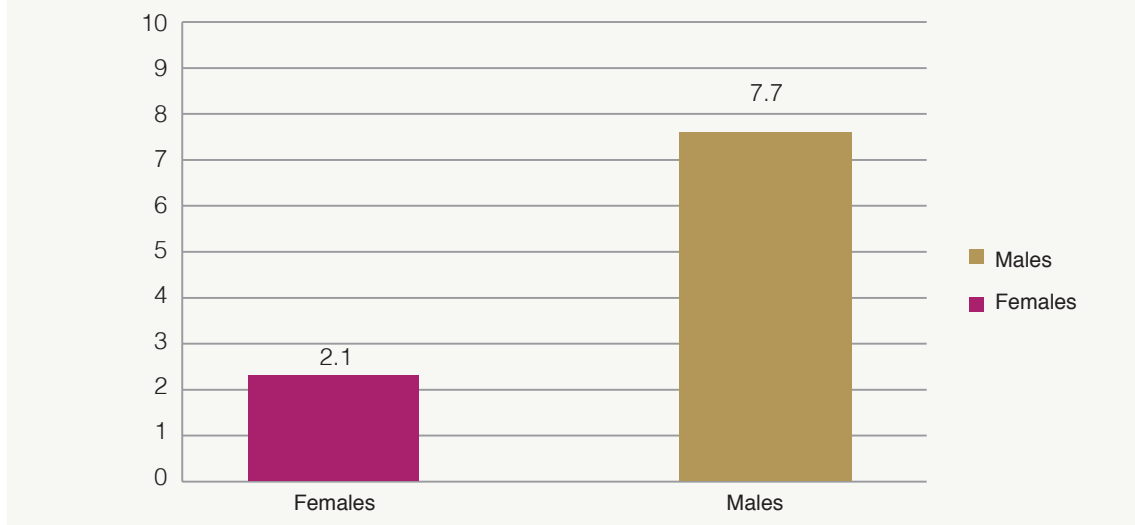
**F. (6/9) Economically active Qatari persons with disabilities at the age of 15-older out of the total number of persons with disability by sex in 2010****B. Persons with disabilities and types of occupations:**

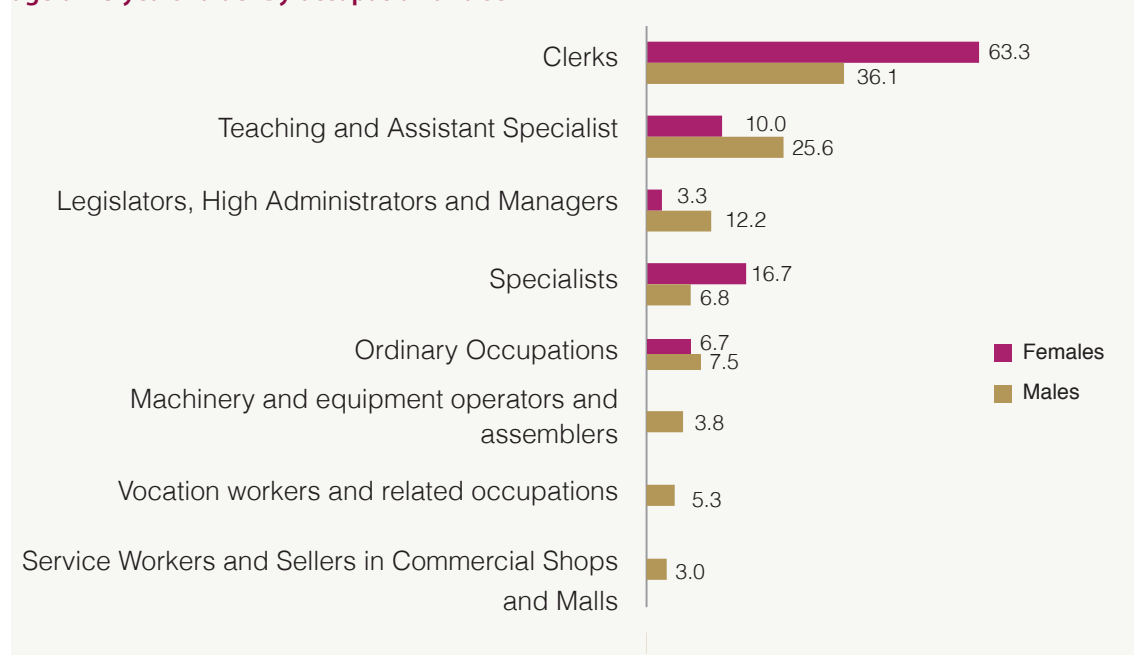
Figure (6/10) shows the distribution of persons with disabilities who are economically active by occupation. Here, it is noted that clerical occupations are the most occupied by both sexes, followed by artistic professions and specialized professions.

It is also noted that the most three common occupations that males with disability occupy in 2010 are clerical, technical and specialized, and occupations relating to legislators, senior executives and managers, constituting 36.1%, 25.6% and 12.0% respectively. As for females with disability, they are mostly occupying clerical, specialized and assisted specialized occupations by 63.3%, 16.7%, and 10.0% respectively.

**T. (6/9) Economically active Qatari Population with disability at the age of 15 years- older By occupation and sex**

Profession	Females	Males
Legislators, High Administrators and Managers	3.3	12.0
Specialists	16.7	6.8
Teaching and Assistant Specialist	10.0	25.6
Clerks	63.3	36.1
Service Workers and Sellers in Commercial Shops and Malls	0.0	3.0
Vocation workers and related occupations	0.0	5.3
Machinery and equipment operators	0.0	3.8
Ordinary Occupations	6.7	7.5
Total	100	100

**F. (6/10) Proportional distribution of Economically active Qatari Population with disability at the age of 15 years- older By occupation and sex**





## Conclutions

## Conclusions

Statistical indicators presented throughout the previous six chapters explicitly show the progress made to empower women and strengthen their role in all development processes. The most important outcomes can be summarized as follows:

### Population and Households:

1. Population growth rate increased to 13.8%, although growth rates differ for males and females.
2. Sex ratio increased for total population of Qatar, to reach 309.8 men per 100 women, whereas the ratio for Qatari population is balanced.
3. Decreased total fertility rate of Qatari women.
4. Increased average age of first marriage for Qatari women and men.
5. Increase of female household heads.
6. Decrease of the replacement rate of Qatari women.

### Education and Training:

1. Increase of literacy, decrease of illiteracy and diminution of the gender gap.
2. Increase of total and net enrollment rates in primary, preparatory and secondary schools with equal opportunities for both sexes in all stages of public education.
3. Increase of female teachers in contrast with male teachers in all stages of public education.
4. Increase in numbers of students enrolled in Qatar University, gender gap in favor of female students.
5. Increase in the number of female trainees in public and private training centers, with various training programs and periods.

### Public & Reproductive Health:

1. Increased life expectancy for Qataris, especially for females.
2. Continuous decrease in infant mortality and child mortality (under-5) rates with higher rates of male infant mortality.
3. Males are more exposed to accidents and poisoning than females.
4. Decrease of age-specific fertility rate, especially among youth.

### Economy and Work:

1. Continuous presence of gender gap between males and females with regard to economic activity rate, in spite of the significant development of female activity rates in labor market.
2. 70.9% of economically inactive females are full-time housekeepers, whereas 23.2%

are full-time students. At the same time, 72.2% of economically inactive males are full-time students.

3. Female employment is concentrated in services. Qatari women participation in specialized profession group reached 49.1%, mostly in the field of education.
4. Average weekly working hours of females is less than that of males in all activities except the domestic sector.

### **Participation in Decision Making and Public Life:**

1. Women's participation in the democratic process has developed through the increasing number of women voters in 2007 compared to 1999.
2. Absence of women in leadership positions in the ministries concerned with political, economic and legal affairs.
3. Modest women's participation in boards of directors in some major government institutions, as well as in the civil society institutions, even those concerned mainly with woman's affairs.
4. Increased women's participation in the field of law, and law enforcement.
5. Increase in the number of woman's working as editors in newspaper and magazine.

### **Persons with Disabilities:**

1. Mental disability is one of the most prevalent types of disabilities among both males and females.
2. Illiteracy rates among females with disabilities is higher compared to illiteracy rate among males.
3. Increase in the number of married persons with disabilities for both sexes.
4. Higher number of economically active disabled males compared to females.
5. Most economically active persons with disabilities, for both sexes, work in clerical occupations.

In conclusion, we hope that this report achieve its goals and gives the opportunity for researchers and those engaged in gender studies to conduct further studies, to establish more fairness in human development and provides equal opportunities for both sexes.





## References

1. Supreme Council for Family Affairs (SCFA) and Qatari Statistics Authority (QSA) Man and Woman Report, different issues, Doha.
2. Planning Council, Statistics Department, General Population and Houses Census for the years 1986, 1997 and 2004. Doha.
3. QSA, General Population, House and Facility Census, 2010 Census, Doha.
4. QSA, Annual Statistical Abstract, different issues, Doha.
5. QSA, BIRTHS AND DEATHS Bulletin, different issues, Doha.
6. QSA, Labor Force Sample Survey for the years 2007, 2008 and 2009. Doha.
7. QSA, Bulletin of Marriage & Divorce. Different issues, Doha.
8. Supreme Council for Family Affairs, Department of Statistics, Family Database Indicators Manual, Doha, 2008.
9. Ministry of the Interior Election Department, Doha.
10. Supreme Judiciary Council. Doha.
11. Public Prosecution, Doha.
12. QSA, Training Information Summary, 2008 and 2009, Doha.
13. QSA, Millennium Development Goals Report 2010, Doha.